

ACTA DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE PAS FUNCIONARIO DE 10 DE MARZO DE 2017

El viernes, 10 de marzo de 2017, a las 9:45 horas, en la Sala de reuniones de la C/ Travesía, 3-7, planta baja, comienza la reunión de la Junta de PAS Funcionario, con la asistencia de los siguientes miembros:

- M^a Antonia Varas Geanini, Presidenta (CC.OO.)
- M^a Anunciación Sánchez García, Secretaria (CC.OO.)
- José Manuel Cagigas García (CC.OO.)
- Felicísimo Julio Sánchez Martín (CC.OO.)
- Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL)
- Ángel Escudero Curto (CIBIA-USAL)
- M^a Luisa Pérez González (CIBIA-USAL)
- M^a Francisca Hernández Díez (CIBIA-USAL)
- Alegría Alonso González (UGT)
- Pedro Manuel García Calvo (UGT), se incorpora a las 10:10
- Marcelino Muñoz García (UGT)
- Juan Carlos Pérez Fernández (STECYL)
- José Manuel Marcos Marcos (STECYL)
- Serafín Moro Almaraz (delegado sindical de STECYL), se incorpora a las 12:05
- Yolanda Aparicio Rubio (CSIF)
- Alberto Ruiz Estébanez (CSIF)

Votos delegados:

- M^a Lourdes González Santos (CC.OO.) en M^a Antonia Varas Geanini (CC.OO.)
- Luis Alberto Sánchez Ávila (CIBIA-USAL) en Ángel Escudero Curto (CIBIA-USAL)

Orden del día de la reunión:

1. Propuesta de modificación de la RPT de PAS funcionario.

1. Propuesta de modificación de la RPT de PAS funcionario.

La Presidenta comenta que el Gerente ha mandado dos documentos, uno el día 9 de marzo y otro esta mañana. El primero es para informar de que quiere crear dos plazas para atender al 8º Centenario, una de nivel 24 y otra de nivel 22, que se extinguirían en diciembre de 2019. El otro documento es para motivar la modificación de la plaza de retribuciones que le habíamos solicitado.

Yolanda Aparicio Rubio (CSIF) comenta que va a presentar una propuesta de modificación de RPT.

La Presidenta, dado que todos los grupos habíamos sido informados por nuestros representantes, comenta brevemente la reunión que mantuvo la Comisión de RPT con el Gerente e informó que no se había llegado a ningún acuerdo en la Comisión para presentar una modificación de RPT conjunta.

La Presidenta solicita que se presenten las propuestas de modificación de RPT que se quieran tratar en la Junta de PAS-funcionario.

Presentan propuestas por escrito CIBIA-USAL y CC.OO. (se adjuntan en anexos)

Yolanda Aparicio Rubio (CSIF) presenta verbalmente la siguiente propuesta:

- 25% de aumento del complemento de turnicidad
- 5% de aumento de la jornada estándar, y si esto en la negociación no es posible un aumento del 5% en el específico de dichos puestos.
- Promoción del C2 al C1 cada dos años hasta que todos los puestos sean C1
- Acceso a la Universidad en el grupo C1
- Promoción del C1 al A2 cada dos años, siempre que no superen las 10 plazas.
- Promoción del A2 al A1, tres plazas cada cinco años.
- Aumentar el complemento de inglés hasta 100 euros mensuales.
- Se adhieren a la propuesta de CIBIA-USAL para la parte de la RPT de los centros.

- Aumentar el complemento específico de los departamentos hasta 6585 euros. Se podría estudiar que este dinero fuera variable según la carga de trabajo de cada departamento.

Juan Carlos Pérez Fernández (STECYL) explica también verbalmente su propuesta, indicando que con ánimo de confluir, han reelaborado algunas de las propuestas, con respecto a las que presentaron en la comisión de la RPT, resumiéndose en estas dos:

- Subida de 500 euros lineales, que asume su anterior propuesta se “subida del específico al 19 a los puestos base C1, y creación de un complemento personal para igualar ese específico para los puestos base C2”
- Aumento del complemento de turnicidad en un 50%

Se incorpora Pedro García Calvo (UGT)

UGT no presenta ninguna propuesta y se remite a los motivos alegados en Juntas de PAS-funcionario anteriores.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) hace un resumen de la propuesta que ha presentado por escrito.

M^a Antonia Varas Geanini (CC.OO.) presenta un resumen de la propuesta que ha realizado por escrito.

José Manuel Cagigas (CC.OO.) solicita alguna aclaración de la propuesta de CIBIA-USAL sobre el Servicio de Contabilidad. Quiere aclarar a que se refieren cuando dicen que la creación de Secciones estará supeditada a la existencia de financiación. Quiere saber si la financiación tiene que venir desde el propio Servicio.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) aclara que la financiación de la que hablan está dentro del paquete global de la negociación, no dentro de los Servicios.

José Carlos Pérez Fernández pide aclaraciones a CIBIA-USAL y CC.OO. sobre la amortización de los puestos base.

M^a Antonia Varas Geanini (CC.OO.) aclara que no se amortizan puestos base, sino que se transforman en negociados o jefaturas. En la propuesta de CC.OO. se mantiene el mismo número de personas en cada servicio, excepto en Bejar que se propone amortizar un puesto base a cambio de que el que queda se cubra.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) dice que si se van a tener que amortizar plazas vacantes para financiar la subida de nivel de otras plazas.

M^a Antonia Varas Geanini (CC.OO.) comenta que todos sabemos que la modificación de la RPT tiene que ser a coste cero, pero ahora lo que se está proponiendo es una modificación de la RPT, no la forma de financiarla. Ese tema ahora no está sobre la mesa, eso será parte de una negociación posterior.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) manifiesta que primero tenemos que ponernos de acuerdo en lo que queremos y posteriormente hablar de financiación.

Juan Carlos Pérez Fernández (STECYL) pide que se le aclare el porqué el inglés solo se pide para los puestos base.

M^a Antonia Varas Geanini (CC.OO.) le explica que estos puestos son los que mas directamente atienden al público, pero le aclara que CC.OO. también propone el inglés para algunos negociados. También justifica que el inglés no se ponga a mas negociados para facilitar la promoción en los centros dado que hace mucho que no se oferta promoción para ellos.

En este momento se comenta la forma en que vamos a votar dado que hay dos propuestas completas (CIBIA-USAL y CC.OO) y otras dos parciales (STECYL y CSIF).

José Manuel Marcos Marcos (STECYL) comenta que no sería necesario votar la propuesta del Gerente puesto que se votó punto a punto en una reunión de la Junta de PAS-funcionario anterior.

Yolanda Aparicio Rubio (CSIF) dice que en su propuesta va la propuesta del Gerente más lo que han indicado anteriormente.

Ángel Escudero Curto (CIBIA-USAL) propone votar punto por punto las propuestas.

Alegría Alonso González (UGT) comenta que hay varias propuestas mas la del Gerente y propone votar una por una.

La Presidenta propone un receso de 60 minutos para que cada grupo estudie las propuestas y decidan el sentido de su voto.

A las 11:00 horas se realiza un receso de 60 minutos.

Se reinicia la sesión a las 12:05

Se incorpora a la reunión Serafín Moro Almaraz (delegado sindical de STECYL).

CSIF presenta por escrito su propuesta (se adjunta en anexo)

STECYL indica que se pueden unir a alguna otra propuesta si aceptan sus propuestas.

CIBIA-USAL añade por escrito el punto 9 a su propuesta (se le había olvidado ponerlo en la propuesta inicial).

UGT comenta que les gusta la propuesta de CIBIA-USAL. Si le aceptan un aumento del complemento de turnicidad en 600 euros anuales y en los dos años siguientes alcanzar un incremento de este en un 50% se adhieren a su propuesta.

CIBIA-USAL acepta incluir la propuesta de UGT en la suya.

STECYL indica que si CIBIA-USAL acepta un incremento lineal en el complemento específico de 300 euros anuales también se adhieren a la propuesta.

CIBIA-USAL acepta incluir la propuesta de STECYL en la suya.

CSIF propone a CIBIA-USAL que incluyan en su propuesta la subida del complemento específico de las secretarías de departamentos de 5813 euros a 6975 euros anuales y la devolución a las jefaturas de sección del perdido complemento específico de 24.

CIBIA-USAL dice que no ve claro el tema de los departamentos y CSIF retira su propuesta.

CSIF le propone a CIBIA-USAL que asuma la subida del 5% en la jornada de tarde estándar, negociando, de no ser posible, un aumento del 5% en el específico de dichos puestos.

CIBIA-USAL le indica que no ven claras sus propuestas y no las asumen.

CSIF decide mantener su propuesta al no ser asumidas por CIBIA-USAL.

La Presidenta propone que se voten las tres propuesta que finalmente se presentan.

Propuesta de CC.OO.: 5 votos (CC.OO)

Propuesta de CIBIA-USAL con la incorporación de las propuestas de STECYL y UGT: 10 votos (CIBIA-USAL, STECYL y UGT)

Propuesta de CSIF: 2 votos (CSIF)

La Presidenta retoma el tema de la modificación de RPT que ha propuesto el Gerente para el 8º Centenario.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) no ve claro que esas plazas se cubran por concurso, ya que responden a necesidades temporales de personal.

Mª Antonia Varas Geanini (CC.OO.) comenta que si se crean las plazas en la RPT estas tienen que ser cubiertas por concurso. Indica que existe la posibilidad de conceder una atribución temporal de funciones sin necesidad de crear las plazas.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) también indica la posibilidad de la atribución temporal de funciones.

Alegría Alonso González (UGT) dice que estaría de acuerdo con que se crearan las plazas porque aunque ahora digan que se amortizarán en 2019, con el tiempo pueden cambiar de idea y perdurar posteriormente en la RPT.

La Presidenta propone que se estudie con detenimiento para tratar el tema en la próxima reunión ordinaria.

Todos los grupos están de acuerdo.

Se levanta la sesión a las 12:30 horas

Mª Anunciación Sánchez García

Secretaria

Vº Bº

Mª Antonia Varas Geanini

Presidenta

PROPUESTA CC OO PARA LA MODIFICACIÓN DE LA RPT

JUNTA DE 10 DE MARZO DE 2017

	Propuesta CC OO
CENTRO DE FORMACIÓN PERMANENTE	<ul style="list-style-type: none"> - Jefe Servicio Formación Permanente - Jefe Sección Gestión Académica (N22) - Creación de 1 Negociado - Amortización PB
SERVICIO DE ARCHIVOS	<ul style="list-style-type: none"> - Creación Director Servicio de Archivos - Amortización Director Servicio de Archivos y bibliotecas Amortización PB
SERVICIO DE CONTABILIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - Creación: <ul style="list-style-type: none"> • Jefe Sección de Información Contable y rendición de cuentas (N22) • Jefe de Sección de Tributación (N22) - Amortización PB (el que primero quede vacante)
SERVICIO DE RETRIBUCIONES	<ul style="list-style-type: none"> - Creación Sección o Unidad de Retribuciones (N 22)
SERVICIO CENTRAL DE IDIOMAS	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de 1 Jefe de Negociado (N20) - (No amortización PB)
UNIDAD DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD	<ul style="list-style-type: none"> - Creación: Jefe Servicio/Director Unidad (26) - Incremento a N 24 de las dos plazas de Especialistas - Amortización de una plaza de Especialista (la que quede vacante antes) - Amortización PB
SERVICIO DE ASUNTOS ECONOMICOS	<ul style="list-style-type: none"> - Incremento a N24 de la Sección de Tesorería
P.B. Colegio Oviedo	<ul style="list-style-type: none"> - No amortizar PB

PROPUESTA CCOO PARA LA MODIFICACIÓN DE LA RPT

JUNTA DE 10 DE MARZO DE 2017

FORMACIÓN ESPECÍFICA EN INGLÉS

1. INCREMENTO DE LA CUANTÍA DEL COMPLEMENTO DE INGLÉS: Aumento de la cuantía del Complemento de Inglés a 100 euros/mes para todos los puestos a los que se exige este requisito.
2. ACUERDO CON GERENCIA PARA ESTABLECER EL NIVEL DE INGLÉS QUE REQUIERE CADA PUESTO: Aprobar una modificación de la RPT en la que se establezca el nivel de conocimientos de inglés que requiere cada puesto de trabajo y establecer la cuantía del complemento en función del mismo, siendo el mínimo los 100 euros/mes propuestos en el apartado anterior.

AGI, ESCUELA DE DOCTORADO Y BIBLIOTECAS

AGI	<ul style="list-style-type: none"> • Complemento de Inglés al Negociado Proyectos Europeos • Creación 1 PB con complemento inglés
ESCUELA DE DOCTORADO	Transformación PB con inglés en JN con inglés
Biblioteca Fco. Vitoria	2 PB con complemento inglés
Biblioteca Filología	2 PB complemento inglés
Servicios Centrales de Biblioteca	1 PB con complemento inglés
INCREMENTO DE UN 20% DE LA CUANTÍA DEL COMPLEMENTO DE JORNADA CONTINUADA A TURNOS	

MODIFICACIÓN DE LA RPT DE LOS CENTROS

Criterios:

- 1º.- Número de estudiantes del Centro tanto de Grado como de Máster
- 2º.- Número de másteres que gestiona el Centro
- 3º.- Número de convenios internacionales y número de estudiantes extranjeros de habla no inglesa.
- 4º.- Gestión de edificios
- 5º.- Situación previa de la que parten

	Propuesta de CCOO	Situación final
Educación y Turismo Ávila	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento a N22 para Administrador/a • Poner complemento de inglés a 2 puestos base. 	Administrador/a : N22 2 PB (complemento inglés a los 2) 1 PAS laboral
Politécnica Ávila		Administrador: N22 2 PB
ETS Béjar	<ul style="list-style-type: none"> • Amortización PB sólo si existe el compromiso de cubrir el otro puesto vacante 	Administrador: N22 1 Negociado 1 (2) PB
Educación	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento N24 Administrador/a • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador = N24 3 negociados 4 PB
Ciencias	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento N24 Administrador/a • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador = N24 3 negociados 2 PB

	Propuesta de CCOO	Situación final
Ciencias Químicas	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador: N21 2 Negociados 1 PB
BBA	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador: N21 1 Negociado 1 PB
Psicología	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento N24 Administrador/a • Creación Negociado • Complemento inglés a un PB • Amortización PB 	Administrador : N24 2 Negociados 2 PB (Uno con complemento inglés)
EPS Zamora		Administrador: N 22 2 Negociados 1PB 1 PAS Laboral
Magisterio Zamora	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador: N21 1 Negociado 2PB
Economía y Empresa	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Unidad N21 • Creación Negociado • Complemento Inglés a un PB • Amortización 2 PB 	Administrador: N 24 Unidad N21 3 negociados 3 PB (Uno complemento inglés)
Ciencias Sociales	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Complemento inglés a un PB • Amortización PB 	Administrador/a : N22 3 Negociados 2 PB (uno complemento inglés)

	Propuesta de CCOO	Situación final
Derecho	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento a N 26 para Administrador/a • Creación J. Sección N22 • Creación Negociado con compl. Inglés • Complemento inglés a un PB • Amortización 2 PB 	Administrador/a : N26 1 Sección N22 4 Negociados (Uno complemento inglés) 4 PB (uno complemento inglés)
Filosofía		Administrador: N20 1 PB
Enfermería	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento N21 Administrador/a • Creación de PB 	Administrador: N21 2 PB
Biología	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Amortización PB 	Administrador: N22 2 Negociados 1 PB
Agrarias y Ambientales	<ul style="list-style-type: none"> • No extinguir la Jefatura Negociado 	Administrador: N21 1 Negociado 2 PB
Farmacia	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Complemento inglés a un PB • Amortización PB 	Administrador: N22 2 Negociado 1 PB (Uno complemento inglés)
Filología	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento a N24 para Administrador/a • Creación Unidad N21 • Creación Negociado con complemento inglés • Complemento inglés a un PB • Amortización 2 PB 	Administrador: N24 1 Unidad : 21 3 Negociados (uno con complemento inglés) 3 PB (uno con complemento inglés)

	Propuestas de CCOO	Situación final
Geografía e Hª	<ul style="list-style-type: none"> • Creación Negociado • Complemento inglés a un PB • Amortización PB 	Administrador : N22 2 Negociados 2 PB (Uno con complemento inglés)
Medicina	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento N24 Administrador/a • Creación Negociado • Complemento inglés a un PB • Amortización PB 	Administrador: N24 2 Negociados 2 PB (uno complemento inglés)
Traducción	<ul style="list-style-type: none"> • Complemento inglés a un PB 	Administrador: N21 2 PB (uno complemento inglés)

Salamanca, 10 de marzo de 2017



PROPUESTA	ACCIONES
Propuesta para PB servicio bibliotecas	Se debe iniciar un proceso de actualización del complemento de turnicidad: - Se propone en un primer paso un incremento de 600 euros/año.
Propuesta para puestos de la RPT con idiomas	Incremento a 100 euros/mes
Asignación de complemento de inglés en los siguientes PB de biblioteca:	<i>Bibliotecas a determinar</i>
Propuesta para Secretarías de centro:	Se trata de un primer paso para corregir las diferencias de estructura entre la administración central y periférica Se reconocen las propuestas de la gerencia en cuanto a puestos con inglés Se proponen otras mejoras relacionadas con las cargas de trabajo derivadas del análisis cluster Se intenta una ratio 1/1 entre puestos base y jefatura de negociado Se inicia la creación de una estructura intermedia en los tres centros más grandes : Derecho, Economía y Filología Este proceso continuará en siguientes modificaciones de RPT, avanzando en el desarrollo de estructuras administrativas en las secretarías de la mayoría de centros.
CENTRO Y ESTRUCTURA ACTUAL EN RPT Propuesta gerente	Propuesta MODIFICACIONES en estructuras de centros
Facultad de Derecho 1 adm24+3 JN+6PB Propuesta gerente: Dos PB pasan a JN y PB con inglés.	Administrador Nivel 24 > 25 2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm25+Jseccion+4JN+4PB
Facultad de Economía 1 adm24+2JN+5PB Propuesta gerente: 1 PB pasa a JN con inglés	2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24+JUnidad+3JN+3PB
Facultad de Filología 1 adm22+2JN+5PB Propuesta gerente: Dos PB pasan a JN y PB con inglés.	Administrador nivel 22>24 2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24+JUnidad+3JN+3PB
Facultad CC Sociales 1 adm 22+2JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +3JN+2PB
Facultad de Medicina 1 adm22+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB
Facultad de Educación 1 adm22(campus)+2JN+5PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm24 +3JN+4PB

Facultad de Ciencias 1 adm22(campus)+2JN+3PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm24 +3JN+2PB
Facultad de Geografía e Hria 1 adm22+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB
Facultad de Farmacia 1 adm22+1JN+2PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+1PB
Facultad de Psicología 1 adm22(campus)+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB
Facultad de Biología 1 adm22(campus)+1JN+2PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+1PB
Facultad de Cc Agrarias y Amb 1 adm 21+ 2PB <u>(1 JNegoc. a extinguir según RPT)</u>	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de BBAA 1 adm 21+ 2PB	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
EPS Zamora 1 adm 22(campus)+ 2JN+1pb+ 1 PAS laboral	<i>Posibilidad de amortizar PAS laboral al quedar vacante</i> Estructura propuesta: Adm22 +2JN+1PB
EU Enfermería y Fisioterapia 1 adm 20+ 1PB	Administrador nivel 20>22 <i>Si es posible incorporación de un PB, para posteriormente pasar a una estructura tipo: Adm22 +1JN+1PB</i>
EU Educación y Turismo Avila 1 adm 21+ 2PB <u>(1 PB vacante)</u> Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de CC. Químicas 1 adm 21+ 1JNeg+ 2PB <u>(1 PB vacante)</u>	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +2JN+1PB
EU Magisterio Zamora 1 adm 21+ 3PB	1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm21 +1JN+2PB
Facultad de Traducción 1 adm 21+2PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm21 +1JN+1PB
ETS Bejar <u>(2 PB vacante)</u> 1 adm 22(campus)+1JN+2 PB	Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
E Politécnica Avila <u>(1 PB vacante)</u> 1 adm 22 (campus)+2 PB	1 PB pasa Jnegociado Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de Filosofía <u>(1 PB vacante)</u> 1 adm20+1PB	Administrador nivel 20>21

PROPUESTAS DE LA GERENCIA	COMENTARIOS
1) Servicio de Coordinación de Formación doctoral y permanente	<ul style="list-style-type: none"> - Sobre la jefatura de servicio: En caso de separación se deben crear 2 servicios independientes, como se hizo en la separación del Servicio de Asuntos Económicos <p>ADMINISTRACIÓN CENTRO FORMACIÓN PERMANENTE</p> <ul style="list-style-type: none"> - Transformación de PB vacante FF0363 en jefe negociado - Creación de una J Unidad académica 22 - Se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes ADMINISTRACION DE ESCUELAS DE DOCTORADO (8) - Transformación de PB vacante FF0359 en jefe negociado con inglés - Se amortizará el primer PB en quedar vacante
2) Servicio de Archivos	<ul style="list-style-type: none"> - Creación del Puesto de jefe del Servicio de Archivos en el caso que se amortice la plaza FF0585 Director y en su caso el PB vacante FF1021 - En ningún caso debe amortizarse el PB del Colegio Oviedo
3) Servicio de Contabilidad	<ul style="list-style-type: none"> - De acuerdo en los cambios de denominación interna - La creación de nuevas secciones estará supeditada a la existencia de financiación. Se amortizarían igual número de PB con ocasión de vacante - No se acepta como financiación la amortización del PB FF0231 ya que no encuentra vacante
4) Servicio de Retribuciones y Seguridad Social	<p>Para tomar una decisión se solicita información complementaria a la gerencia. No se detectan necesidades de estructura administrativa. Estará supeditada a la existencia de financiación disponible y amortizando el primer PB vacante</p>
5) Servicio central de idiomas	<ul style="list-style-type: none"> - Amortización del PB del servicio y creación de la jefatura de negociado
6) Incremento de complementos específico por realizar otras tareas	<p>Contratación de personal de apoyo que realice estas tareas. Hasta su contratación continuar pagando gratificaciones.</p>
7) Unidad de Evaluación de calidad	<p>En la RPT laboral existen 5 puestos técnicos (4 grupos II y un grupo I). El grupo I tiene asignado complemento de dirección La propuesta de la gerencia parece adecuada, salvo que el puesto creado de nivel 24 debe ser con JMYT4 según nuestro acuerdo de jornada.</p>
8) Agencia de Gestión de la Investigación	<ul style="list-style-type: none"> - Asignación de inglés a jnegociado FF0457 proyectos europeos - Las modificaciones en centros y escuela de doctorado está desarrollado en apartados anteriores.

ANEXO- ESTUDIO CARGAS DE TRABAJO EN CENTROS

Se toma como base el nº de efectivos que figuran en la RPT de centros, aunque algunas plazas están actualmente vacantes.

Esta propuesta se sustenta en un estudio de cargas de trabajo de las secretarías de centro realizado a través de una Análisis Cluster. Se toman decisiones semejantes para aquellos grupos de centros que el estudio determina que son similares:

VARIABLES DE ESTE ANÁLISIS:

- matrícula grado, 1er y 2º ciclo 2016-2017
- Nº de planes de estudios en grado, 1er y 2º ciclo
- matrícula máster 2016-2017
- Nº de planes de estudios de máster
- Estudiantes no hispano hablantes 2016-2017
- Nº Convenios de intercambio

Propuesta CSI-F a la modificación de RPT del Gerente de enero de 2017

- 1.- Complemento de Turnicidad = subida 25%
- 2.- Jornada de Tarde estándar = subida 5%; negociando, de no ser posible, un aumento del 5% en el específico de dichos puestos, en un plan plurianual, realista y asumible por la Institución.
- 3.- Promociones bi-anales:
 - Todas las plazas de C2 a C1 hasta conseguir que todos los puestos sean C1
 - Del C1 al A2, un máximo de 10 plazas.
- 4.- Promoción del A2 al A1, tres plazas cada 5 años.
- 5.- Subida del Complemento específico de los puestos de Secretaría de Departamento, de 5.813€. a 6.975€. anuales
- 6.- Complemento por IDIOMAS, subida de 100€.
- 7.- Devolución a las Jefaturas de Sección del perdido complemento específico de 24
- 8.- Se debe empezar a recuperar la pérdida de poder adquisitivo de estos últimos años, mediante un plan plurianual de subidas en el complemento específico, empezando por los puestos base, realista y asumible por la Institución.

Buscando siempre el consenso y el acuerdo con otras organizaciones sindicales para favorecer al mayor número de trabajadores posibles, nos sumamos a la propuesta de CIBIA en cuanto a la RPT de los centros, y a la propuesta de CCOO para el resto de las modificaciones de la RPT.

**PROPUESTA APROBADA MODIFICACIÓN DE RPT DE PAS FUNCIONARIO**

PROPUESTA	ACCIONES
Propuesta para PB servicio bibliotecas	Se debe iniciar un proceso de actualización del complemento de turnicidad: - Se propone en un primer paso un incremento de 600 euros/año. - Incremento progresivo, en los próximos dos años, hasta llegar al 50% de la cantidad actual.
Propuesta para puestos de la RPT con idiomas	Incremento a 100 euros/mes
Asignación de complemento de inglés en los siguientes PB de biblioteca:	<i>Bibliotecas a determinar</i>
Para todos los puestos de la RPT de PAS funcionario	Subida de 300 euros/anuales en el complemento específico
Propuesta para Secretarías de centro:	<p>Se trata de un primer paso para corregir las diferencias de estructura entre la administración central y periférica</p> <p>Se reconocen las propuestas de la gerencia en cuanto a puestos con inglés</p> <p>Se proponen otras mejoras relacionadas con las cargas de trabajo derivadas del análisis cluster</p> <p>Se intenta una ratio 1/1 entre puestos base y jefatura de negociado</p> <p>Se inicia la creación de una estructura intermedia en los tres centros más grandes : Derecho, Economía y Filología</p> <p>Este proceso continuará en siguientes modificaciones de RPT, avanzando en el desarrollo de estructuras administrativas en las secretarías de la mayoría de centros.</p>
CENTRO Y ESTRUCTURA ACTUAL EN RPT Propuesta gerente	Propuesta MODIFICACIONES en estructuras de centros
Facultad de Derecho 1 adm24+3 JN+6PB Propuesta gerente: Dos PB pasan a JN y PB con inglés.	Administrador Nivel 24 > 25 2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm25+Jseccion+4JN+4PB
Facultad de Economía 1 adm24+2JN+5PB Propuesta gerente: 1 PB pasa a JN con inglés	2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24+JUnidad+3JN+3PB
Facultad de Filología 1 adm22+2JN+5PB Propuesta gerente: Dos PB pasan a JN y PB con inglés.	Administrador nivel 22>24 2 PB pasan a JUnidad académica 22 y Jnegociado con inglés (se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24+JUnidad+3JN+3PB
Facultad CC Sociales 1 adm 22+2JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +3JN+2PB
Facultad de Medicina 1 adm22+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB

Facultad de Educación 1 adm22(campus)+2JN+5PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm24 +3JN+4PB
Facultad de Ciencias 1 adm22(campus)+2JN+3PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm24 +3JN+2PB
Facultad de Geografía e Hria 1 adm22+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB
Facultad de Farmacia 1 adm22+1JN+2PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+1PB
Facultad de Psicología 1 adm22(campus)+1JN+3PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+2PB
Facultad de Biología 1 adm22(campus)+1JN+2PB	Administrador nivel 22>24 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm24 +2JN+1PB
Facultad de Cc Agrarias y Amb 1 adm 21+ 2PB <u>(1 JNegoc. a extinguir según RPT)</u>	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de BBAA 1 adm 21+ 2PB	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
EPS Zamora 1 adm 22(campus)+ 2JN+1pb+ 1 PAS laboral	<i>Posibilidad de amortizar PAS laboral al quedar vacante</i> Estructura propuesta: Adm22 +2JN+1PB
EU Enfermería y Fisioterapia 1 adm 20+ 1PB	Administrador nivel 20>22 <i>Si es posible incorporación de un PB, para posteriormente pasar a una estructura tipo: Adm22 +1JN+1PB</i>
EU Educación y Turismo Avila 1 adm 21+ 2PB <u>(1 PB vacante)</u> Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de CC. Químicas 1 adm 21+ 1JNeg+ 2PB <u>(1 PB vacante)</u>	Administrador nivel 21>22 1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm22 +2JN+1PB
EU Magisterio Zamora 1 adm 21+ 3PB	1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Estructura propuesta: Adm21 +1JN+2PB
Facultad de Traducción 1 adm 21+2PB Propuesta gerente: Poner inglés a un PB	1 PB pasa Jnegociado (se amortizará el primer PB en quedar vacante) Asignación de inglés a un PB Estructura propuesta: Adm21 +1JN+1PB
ETS Bejar <u>(2 PB vacante)</u> 1 adm 22(campus)+1JN+2 PB	Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
E Politécnica Avila <u>(1 PB vacante)</u>	1 PB pasa Jnegociado

1 adm 22(campus)+2 PB	Estructura propuesta: Adm22 +1JN+1PB
Facultad de Filosofía (1 PB vacante) 1 adm20+1PB	Administrador nivel 20>21
PROPUESTAS DE LA GERENCIA	COMENTARIOS
1) Servicio de Coordinación de Formación doctoral y permanente	- Sobre la jefatura de servicio: En caso de separación se deben crear 2 servicios independientes, como se hizo en la separación del Servicio de Asuntos Económicos ADMINISTRACIÓN CENTRO FORMACIÓN PERMANENTE - Transformación de PB vacante FF0363 en jefe negociado - Creación de una J Unidad académica 22 - Se amortizarán los 2 primeros PB en quedar vacantes ADMINISTRACION DE ESCUELAS DE DOCTORADO (8) - Transformación de PB vacante FF0359 en jefe negociado con inglés - Se amortizará el primer PB en quedar vacante
2) Servicio de Archivos	- Creación del Puesto de jefe del Servicio de Archivos en el caso que se amortice la plaza FF0585 Director y en su caso el PB vacante FF1021 - En ningún caso debe amortizarse el PB del Colegio Oviedo
3) Servicio de Contabilidad	- De acuerdo en los cambios de denominación interna - La creación de nuevas secciones estará supeditada a la existencia de financiación. Se amortizarían igual número de PB con ocasión de vacante - No se acepta como financiación la amortización del PB FF0231 ya que no encuentra vacante
4) Servicio de Retribuciones y Seguridad Social	Para tomar una decisión se solicita información complementaria a la gerencia. No se detectan necesidades de estructura administrativa. Estará supeditada a la existencia de financiación disponible y amortizando el primer PB vacante
5) Servicio central de idiomas	- Amortización del PB del servicio y creación de la jefatura de negociado
6) Incremento de complementos específicos por realizar otras tareas	Contratación de personal de apoyo que realice estas tareas. Hasta su contratación continuar pagando gratificaciones.
7) Unidad de Evaluación de calidad	En la RPT laboral existen 5 puestos técnicos (4 grupos II y un grupo I). El grupo I tiene asignado complemento de dirección. La propuesta de la gerencia parece adecuada, salvo que el puesto creado de nivel 24 debe ser con JMYT4 según nuestro acuerdo de jornada.
8) Agencia de Gestión de la Investigación	- Asignación de inglés a jnegociado FF0457 proyectos europeos - Las modificaciones en centros y escuela de doctorado está desarrollado en apartados anteriores.
9) Sección Tesorería	- Incremento a nivel 24 de la jefatura de la sección, supeditada a la existencia de financiación disponible.

ANEXO- ESTUDIO CARGAS DE TRABAJO EN CENTROS

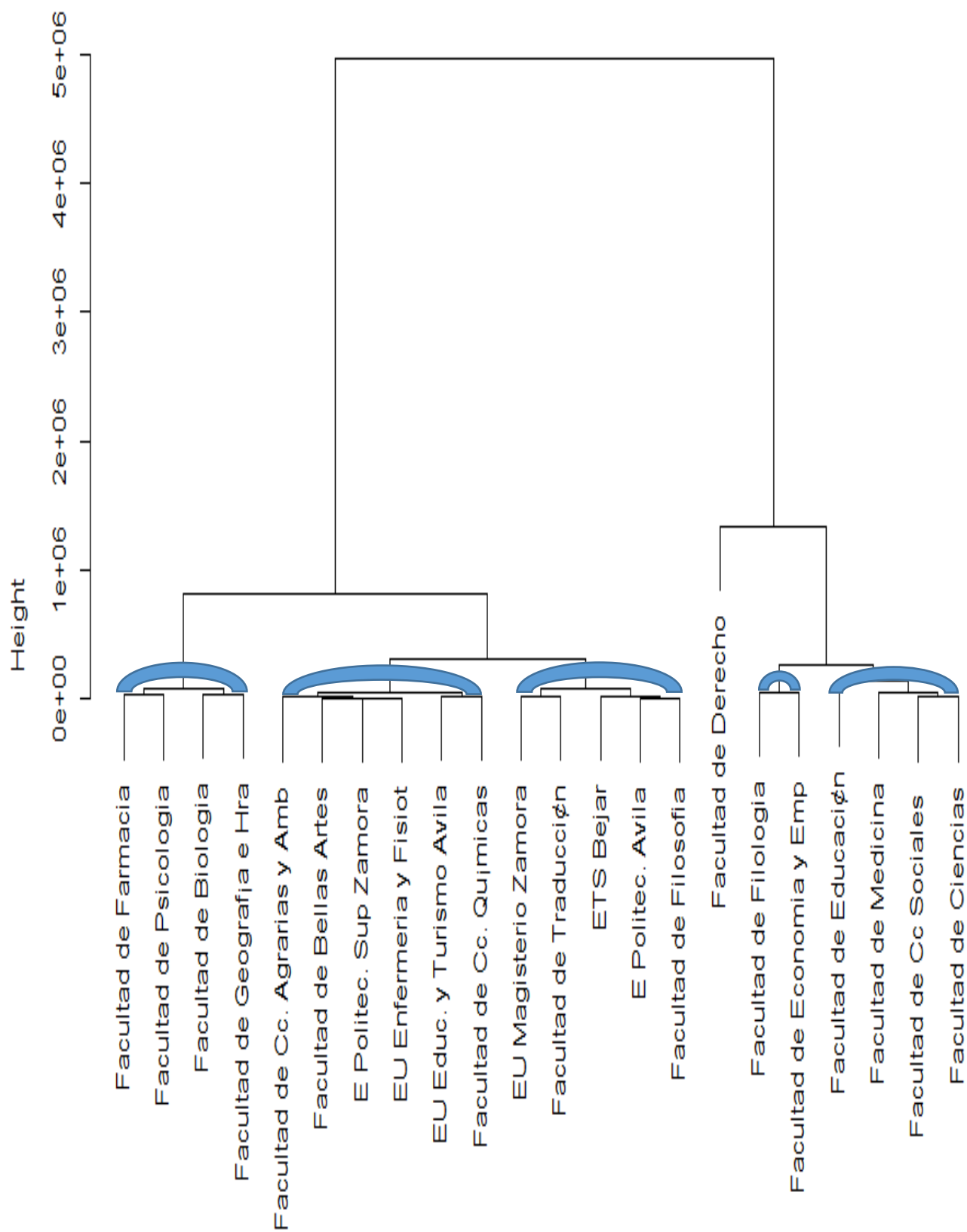
Se toma como base el nº de efectivos que figuran en la RPT de centros, aunque algunas plazas están actualmente vacantes.

Esta propuesta se sustenta en un estudio de cargas de trabajo de las secretarías de centro realizado a través de una Análisis Cluster. Se toman decisiones semejantes para aquellos grupos de centros que el estudio determina que son similares:

VARIABLES DE ESTE ANÁLISIS:

- matrícula grado, 1er y 2º ciclo 2016-2017
- Nº de planes de estudios en grado, 1er y 2º ciclo
- matrícula máster 2016-2017
- Nº de planes de estudios de máster
- Estudiantes no hispano hablantes 2016-2017
- Nº Convenios de intercambio

Cluster Dendrogram



dist(DATOS)^2
hclust(*, "complete")