

Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Universidad de Salamanca. Plan de estudios

Tabla 1. Distribución del plan de estudios por tipo de materia.

Tipo de Materia	Nº créditos ECTS
Formación Básica	60
Materias Obligatorias	135
Materias Optativas	27
Prácticas externas (obligatorias) (PE)	12
Trabajo Fin de Grado (TFG)	6
TOTAL	240

Tabla 2. Distribución de las asignaturas del plan de estudios por curso, tipo de materia, semestre, y nº de ECTS

CURSO 1º

Asignaturas	Tipo Materia	Semestre	ECTS
Fundamentos de Organización de Empresas	F. Básica	1	6
Introducción a la Sociología	F. Básica		6
Historia Social Contemporánea	F. Básica		6
Introducción al Derecho Constitucional	Obligatoria		4
Introducción al Derecho Civil	Obligatoria		4
Introducción al Derecho Mercantil	Obligatoria		4
Introducción a la Dirección de Recursos Humanos	F. Básica	2	6
Economía de los Recursos Humanos	F. Básica		6
Sociología de las Relaciones de Trabajo	F. Básica		6
Economía	F. Básica		6
Estadística	F. Básica		6
TOTAL			60

CURSO 2º

Asignaturas	Tipo Materia	Semestre	ECTS
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	F. Básica	3	6
Contabilidad	F. Básica		6
Derecho Administrativo	Obligatoria		6
Introducción a la Dirección Estratégica	Obligatoria		4
Derecho del Trabajo I	Obligatoria		4
Técnicas Estadísticas de Investigación Social	Obligatoria		4
Psicología del Conflicto y la Negociación	Obligatoria	4	6
Derecho del Trabajo II	Obligatoria		6
Derecho de la Seguridad Social I	Obligatoria		6
Derecho Sindical I	Obligatoria		4
Economía Laboral	Obligatoria		4
Historia de las Relaciones Laborales	Obligatoria		4
TOTAL			60

CURSO 3º

Asignaturas	Tipo Materia	Semestre	ECTS
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	Obligatoria	5	6
Derecho Sindical II	Obligatoria		4
Derecho de la Seguridad Social II	Obligatoria		4
Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	Obligatoria		4
Optativas	Optativa		12
Desarrollo de Recursos Humanos	Obligatoria	6	6
Organización y Métodos de Trabajo	Obligatoria		6
Derecho Procesal del Trabajo I	Obligatoria		6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales I	Obligatoria		4
Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea	Obligatoria		4
Empleo Público	Obligatoria		4
TOTAL			60

CURSO 4º

Asignaturas	Tipo Materia	Semestre	ECTS
Derecho Procesal del Trabajo II	Obligatoria	7	4
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales II	Obligatoria		4
Auditoría de Recursos Humanos	Obligatoria		4
Psicología de la Salud Laboral	Obligatoria		3
Optativas	Optativa		15
Economía del Estado de Bienestar	Obligatoria	8	6
Prácticas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social	Obligatoria		6
Prácticas de Empresa	Práct. Exter.		12
Trabajo Fin de Grado	TFG		6
TOTAL			60

Tabla 3. Listado de asignaturas optativas (El alumno cursará 12 ECTS en 3º y otros 15 ECTS en 4º)

Asignaturas	ECTS
Análisis de la Información Financiera	4
Asesoría Económica de PYMES	3
Auditoría Laboral y de Seguridad Social	4
Cambio Social, Postindustrialización y Globalización	4
Cambio y Desarrollo Organizacional	3
Derecho del Trabajo Autónomo y de la Economía Social	4
Derecho Penal del Trabajo	4
Dirección de Equipos de Trabajo	3
Diseño de Proyectos	3
Economía Financiera	3
Estructura Económica Española	3
Fiscalidad en la Empresa	4
Género y Políticas de Igualdad en las Organizaciones	4
Gestión Financiera	4
Gestión por Competencias	3
Habilidades Sociales en la Empresa	3
Inmigración y Minorías en el Mercado de Trabajo	4
Políticas Públicas	4
Psicología del Empleo y el Desempleo	4
Sistemas de Información de Recursos Humano	3
Teorías de la Acción Colectiva	4