



Cámara
Zamora

CAJA RURAL
DE ZAMORA

TITULO PROPIO

MASTER EN DIRECCIÓN ESTRATÉGICA DE PERSONAS Y DESARROLLO EMPRESARIAL DEL TALENTO.



VNiVERSIDAD
DE SALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL



Cámara
Zamora

CAJA RURAL
DE ZAMORA

TITULO PROPIO

Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento

DIRECTOR

Jorge Conde Viéitez

COORDINADORA

Amaia Yuberraso

e-mail:

mrh@usal.es



VNiVERSIDAD
DSALAMANCA

CAMPUS DE EXCELENCIA INTERNACIONAL





Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento.

Universidad de Salamanca

VNIVERSITAS
STVDII
SALAMANTINI



Bienvenida/o a la presentación de nuestro Máster Universitario orientado a la Dirección Estratégica de Personas, y Desarrollo Empresarial del Talento en una de las Universidades más celebres y antiguas del Mundo.

La Universidad Salmantina, consciente de su milenaria historia e impacto ejercido en la configuración gramatical del idioma español como lengua universal y tras-atlántica, y sabedora de su relevante influjo histórico en la construcción de las bases legislativas del naciente Estado Moderno iniciado por los Reyes Católicos, pretende en la actualidad poder contribuir a seguir siendo faro de Occidente y de Latino-América en el descubrimiento y difusión del conocimiento a través de la lengua universal de Cervantes.



Fachada de la Universidad
y estatua de Fray Luis de Leon

*“El mundo está en manos de la gente
capaz de ver las transformaciones del presente,
de la gente con coraje para vivir sus sueños,
cada cual... de acuerdo con su propio talento”*

Paulo Coelho



**VNiVERSiDAD
D SALAMANCA**

Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento de la Universidad de Salamanca.



- El Talento Humano, sus competencias y compromiso, resultan vitales para el funcionamiento competitivo de cualquier organización en el nuevo contexto de la economía del conocimiento y de la innovación constante.



El Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento de la Universidad de Salamanca:

- Desde la Universidad de Salamanca ofrecemos un año más la excelente oportunidad de formarte para ser competitivo en los nuevos escenarios empresariales y laborales del siglo XXI.

- Tendrás la oportunidad de formarte con grandes profesionales del ámbito de la Empresa y Consultoría como con formadores de sólida trayectoria académica.



- Nuestras 15 ediciones consecutivas, la evaluación positiva del profesorado por parte de nuestros alumnos, y el elevado grado de inserción profesional conseguido por los mismos, nos avalan como un Master de creciente prestigio en España y en el ámbito Latinoamericano.

Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento

Localización física:

Campus Universitario Viriato de la Universidad de Salamanca en la ciudad de Zamora

El Master Universitario en Dirección Estratégica de Recursos Humanos con una antigüedad de XV ediciones, se viene impartiendo en las modernas y atractivas instalaciones ubicadas en el Campus Viriato que tiene la Universidad de Salamanca en la ciudad de Zamora y que está situada a 60 Km. de Salamanca, encontrándose las dos ciudades conectadas por autovía y con disponibilidad de autobuses cada hora.

Campus Viriato
en Zamora

Ciudad de
Salamanca



**MODERNAS INTALACIONES DEL
CAMPUS VIRIATO
DE LA UNIVERSIDAD DE
SALAMANCA EN ZAMORA**

Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento . Servicios ofrecidos por el Campus Viriato (Zamora)

Aulas del Campus



Biblioteca

Para la impartición de la docencia contamos con los más avanzados medios técnicos y audiovisuales así como con una excelente aula para impartir los seminarios presenciales. El Campus Viriato cuenta también con todos los servicios necesarios: biblioteca, sala de informática, comedor, cafetería, gimnasio...



Salas de Informática

Comedor del Campus



ACTIVIDADES DE SEMINARIOS DESARROLLADOS EN EL AULA



*El COMPROMISO, es la clave de la "Pasión por las Personas",
por que es llave que regula el talento.*



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Titulo Propio orientado hacia un enfoque profesional-empresarial.

- El Master en Dirección Estratégica de Recursos Humanos como Título Propio **tiene una filosofía orientada a formar futuros profesionales** con una visión general de la empresa, al objeto de que puedan asumir cargos de responsabilidad directiva en el ámbito concreto de un *Departamento de Recursos Humanos* de una empresa, o bien trabajar como *Consultor de Recursos Humanos* que presta servicios a otras empresas en este campo de gestión.



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Titulo Propio impartido con una metodología participativa y práctica.

- Otro aspecto básico de la filosofía del Master es la metodología participativa y práctica de sus seminarios y la importancia asignada al *equilibrio en combinar la necesaria aportación del conocimiento académico con una formación basada en la experiencia práctica de empresa.*



Es por ello, que el equipo docente esta compuesto básicamente, por un lado, de profesionales del ámbito universitario que son especialistas en los temas impartidos, y por otro, de reconocidos y experimentados consultores, directivos y formadores del ámbito de la empresa.

CUADRO DE PROFESORES

AMBITO EMPRESARIAL Y CONSULTORIA

JAIME CASTEL HERNÁNDEZ,
Director de RRHH del grupo KONECTA.

ALBERTO GUERRA
Director de Retención del Talento del Grupo Norte
y Ex-Director de RRHH del Grupo COLLOSA y ex-
Consultor de BLC Human.

JUAN MANUEL FEITO
Consultor-Director de Leyser Resource Human,
Ex-Director de Formación en la Fundación
Gestiona y Formador de RRHH para MANPOWER,
BAI y CESMA, Escuelas de Negocios (Madrid)

EUGENIO CEBRIAN
Ex-Consultor de Hudson y Director de RRHH de
Canal Isabel II (Madrid)

JOSE MIGUEL ILUNDAIN VILA
Consejero-Delegado de DTI y Consultor de
Estrategia Empresarial

JOSE MARÍA LARRAÑAGA BOLINAGA
Ex-Director del Departamento de Organización y Gestión
Empresarial Universidad del GRUPO MONDRAGÓN y
Coach-Consultor de RRHH (País Vasco)

ELENA PEROMATO
Directora de RRHH de LEROY-MERLIN-Salamanca

AMBITO UNIVERSITARIO

JORGE CONDE VIEITEZ
Director del Master y Profesor Titular Doctor (USAL)
en Psicología de las Organizaciones.

AMAIA YURREBASO
Coordinadora del Master y Profesora-Doctor en
Ps. Organizaciones y Directora de Escuela de
Relaciones Laborales de Zamora (USAL)

ALBERTO DE LA TORRE GARCIA
Profesor Titular y Doctor en Ps. Organizaciones y
Ex-Director Cátedra de Empresa Familiar (USAL)

ENRIQUE CABERO
Catedrático de Derecho Laboral (USAL)

JOSE CARLOS SANCHEZ GARCIA
Profesor Titular-Doctor en Ps. Organizaciones y
Director Cátedra de Emprendedores (USAL)

PURIFICACIÓN MORGADO
Profesora Titular-Doctor en Derecho Laboral

PEDRO VELARDE REVILLA
Catedrático de la Universidad del País Vasco

ASCENSION GARCIA TRASCASAS
Profesora Titular de Derecho Laboral (USAL)

WILFREDO SANGUINETI
Catedrático de Derecho Laboral (USAL)

Dinamismo, iniciativa y compromiso marcan el aprendizaje...



"Si queremos lograr algo que no hemos logrado, debemos estar dispuestos a aprender cosas que nunca hemos aprendido y hacer cosas que nunca hemos hecho."

Brian Tracy



EL APRENDIZAJE A TRAVES DEL OUTDOOR ES OTRA EXPERIENCIA DE DESARROLLO DE COMPETENCIAS PARA LA CONVIVENCIA Y COLABORACION ESTRATÉGICA.

INNOLVIDABLE EXPERIENCIA DE ACTIVIDADES DE APRENDIZAJE CON PAINTBALL
(Localidad de TORO-ZAMORA)



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Prácticas en Empresa o Consultoras de Recursos Humanos



- La realización del Master se compone de un total de 60 créditos de Bolonia que suponen unas 800 horas de las cuales **200 horas mínimo se desarrollan como prácticas del alumno en Empresa o Consultora de RRHH**, como consecuencia de tener realizados convenios con diferentes empresas y consultoras de la ciudades de Salamanca, Zamora, Valladolid, León, así como también con importantes consultoras y empresas de Madrid e inclusive de Bilbao y Barcelona.

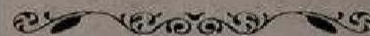


**Master en Dirección Estratégica de Personas
y Desarrollo Empresarial del Talento .**

ALGUNAS DE LAS EMPRESAS Y CONSULTORAS DE PRACTICAS

AMBITO	EMPRESAS/CONSULTORAS	
SALAMANCA	LEROY MERLIM (SALAMANCA)	GRUPO MRS
	RANSTAD	ADECO
	ARCO FINANCIERA	ACITE CONSULTORES
	CADENA EL ARBOL	JUAN MANUEL ARTE EN IBERICO
	ASESORIA VIENTOFRESCO	
ZAMORA	FLEXIPLAN (GRUPO EULEN)	TECOPY S.A.
	CADENA EROSKI	ALTAMIRA
VALLADOLID	LEROY MERLIM	-GRUPO COLLOSA
	EL CORTE INGLES	-PYGMALION03 CONSULTING
	TELEFÓNICA I+D	FLEXIPLAN (GRUPO ELUELN)
(MADRID, BILBAO..)	GRUPO KONECTA	HUDSON CONSULTING,
	GLOBAL COMMUNICATION (BLC HUMAN)	RANSTAD
	BAI Escuela de Negocios	EULEN
	CAP GEMINI	TALENT DEVELOPMENT (BLC HUMAN)
	ADECO	CEGELEC, S.A.
	HAY SELECCIÓN	ETT HISPAYOB
	IBERIAM (GRUPO BLC HUMAN)	PEUGEAUT, S.A.

ILUSION, CONSTANCIA, SUPERACION Y COMPAÑERISMO ORIENTAN EL APRENDIZAJE



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Ventajas y Oportunidades: semi-presencialidad.

- Los seminarios del Máster se estructuran y desarrollan en cada semana y sólo una vez al mes (un Viernes todo el día y el Sábado por la mañana) se establece una relación presencial entre formador y alumnos para explicar puntos básicos y aclarar cuestiones relativas al aprendizaje de los contenidos de los seminarios.
 - **Viernes: De 10.15h a 14.15h. Y de 15.45h a 20.00h.**
 - **Sábado: De 10.15h a 14.15h**



Este horario permite que la/el alumna/o disponga de tiempo suficiente el resto de la semana para poder compatibilizarlo con una actividad laboral, o bien, compaginarlo con otras actividades complementarias como son aprendizaje de idiomas, informática, o realización de algún curso extraordinario ofertados por la propia Universidad a lo largo del año.

ESTRUCTURA DEL MASTER

60 CREDITOS LECTIVOS

DOCENCIA TEORICO-PRACTICA DE SEMINARIOS

GESTIÓN ESTRATÉGICA

- PLANIFICACION ESTRATEGICA
- ESTRUCTURA
- FUNCION DIRECTIVA
- ECONOMICA FINANCIERA.
- GESTION D ELAS PERSONAS.

PROCESOS BASICOS (HABILIDADES DIRECTIVAS)

- GESTION DEL CAMBIO CULTURAL
- RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL.
- SATISFACCIÓN / MOTIVACIÓN EMPLEADOS
- GESTIÓN POR COMPETENCIAS
- DETECCIÓN Y DESARROLLO DEL POTENCIAL
- COACHING Y FORMACIÓN - ACCIÓN
- GESTIÓN INTEGRADA DEL DESEMPEÑO
- LIDERAZGO Y TRABAJOEN EQUIPO
- CLIMA LABORAL COMO HERRAMIENTA DE GESITON.

FUNCIONES ESPECIFICAS Y SISTEMAS FACILITADORES

- ANALISIS Y VALORACION DE PUESTOS
- RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN
- ASSESSMENT Y DEVELOPMENT CENTER
- SISTEMA DE RETRIBUCION Y COMPENSACIN
- SISTEMAS DE MOTIVACIÓN Y RECONOCIMIENTO
- SISTEMAS DE FIDELIZACIÓN,
- NORMATIVA LABORAL

DOCENCIA PRACTICA

PRACTICAS PRESENCIALES EN EMPRESA

- TEMATICA (CONTENIDOS)
- EMPRESA

PROYECTO FIN DE MASTER

- TUTORIZACION
- DEFENSA ANTE TRIBUNAL





EVALUACIÓN DE LA DOCENCIA

Ámbitos y peso de Evaluación:

Ámbito de Gestión Empresarial	20%	Marco Teórico 60%
Ámbito de Comportamiento y Conducta en el Trabajo	30%	
Ámbito Jurídico-Laboral	10%	
Prácticas en Empresa	20%	Marco Práctico 40%
Proyecto fin de Máster	20%	



*No tenemos alas,
no podemos elevarnos,
mas tenemos pies para
trepar y escalar
paso a paso, mas y mas,
las nubosas cumbres de
nuestros tiempos.*



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Ventajas y Oportunidades: diversidad del alumnado en un mundo globalizado



El Máster en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del talento de la Universidad de Salamanca te ofrece la enorme oportunidad de poder experimentar dentro y fuera del aula, la riqueza de la diversidad, en un mundo cada vez más globalizado, en gran medida facilitada por la proyección exterior de la Universidad Salmantina, que favorece la presencia de algunos alumnos provenientes de diferentes países de Latinoamérica así como de algún alumno del resto de Europa o inclusive de China en los últimos años.

Ello proporciona un valor añadido a nuestro máster, en una época de profundos cambios y migraciones que está afectando profundamente a la gestión de los Recursos Humanos.





*En un equipo, no todos
pueden pretender
tener la misma fama
y prensa, pero todos
pueden decir que son
campeones.*
Michael Jordan



Disney Pa
MERCADO



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Ventajas y Oportunidades: Una inmensa infraestructura bibliotecaria.

La exigencia de desarrollar un **Proyecto Fin de Máster** a lo largo del curso por parte del alumno, como otra parte de los créditos prácticos que deberá realizar podrá cumplirse de forma más satisfactoria gracias al potencial que brinda el poder utilizar la red bibliotecaria de una de las Universidades mejor dotadas de España.



Biblioteca del Campus Viriato



Biblioteca Francisco Vitoria



Biblioteca General (Edificio Histórico)

CUANDO LLEGAMOS A LA META DE LA CUMBRE, ADEMAS DE LA SATISFACCION POR LOS OBJETIVOS ALCANZADOS, NO PODEMOS DESLIGARLO DEL ESFUERZO DESARROLLADO DURANTE EL CAMINO, QUE ES UN PROCESO LLENO DE INTENSAS EXPERIENCIAS QUE DIFILMENTE OLVIDAREMOS, PORQUE EL SECRETO DEL ÉXITO SE CONSTRUYE CADA DIA, EN CADA MOMENTO QUE APRENDEMOS Y NOS SUPERAMOS, SIN ROMPER LA NECESARIA ARMONIA DEL EQUIPO QUE NOS SIRVE DE AYUDA A SER CAMPEONES Y ASI PODER VER CUMPLIDO NUESTROS SUEÑOS...



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Ventajas y Oportunidades: Una Universidad rodeada de atractivas comarcas y ciudades históricas.

- Otra de las grandes oportunidades que brinda estudiar durante un año en nuestro Máster de la Universidad de Salamanca, es la atractiva posibilidad de poder hacer visitas cortas, y conocer en el mismo día antiguas e importantes ciudades históricas como Ávila, Segovia, Toro o Ciudad Rodrigo casi limítrofe con Portugal.



Ávila

Tampoco debemos olvidar interesantes y cercanas comarcas llenas de belleza y contraste como los Arribes del Duero o pueblos considerados de interés artístico como Candelario o la Alberca en la Sierra de Francia de la provincia de Salamanca.



Ciudad
Rodrigo



Segovia



Sierra de Francia



Batuecas



*Recuerdos y
palabras,
nos acompañaran por
siempre...*

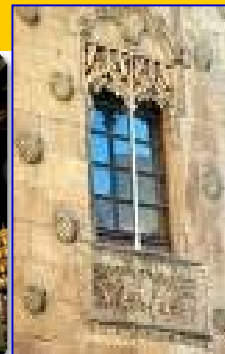
Master
Diploma Especializado
de Recursos Humanos



Master en Dirección Estratégica de Personas y Desarrollo Empresarial del Talento .

Una Universidad milenaria en una ciudad declarada por la UNESCO Patrimonio de la Humanidad.

- Hablar de Salamanca es aventurarse en la Historia, visualizar y deleitarse en el Arte de sus monumentos, calles y plazas, y a la vez, poder disfrutar de un apacible y acogedor ambiente joven y universitario.
- ¡No te arrepentirás de haber decidido realizar estudiar un Máster en un entorno tan rico culturalmente y sugerente como admirable!.



*“El entusiasmo es una inmensa fuerza,
responsable de la victoria final”*



Dirección y contacto para información más detallada:

- Contacto: Sra. Amaia en e-mail: mrh@usal.es
- Precio: 2.800 euros
- Secretaría del Máster en Zamora:
Campus Viriato
c/ Cardenal Cisneros, 4
49022 Zamora (España)
Tfno.: 980 545000 Ext. 3646

