

**Grado en Administración y Dirección de Empresas. Universidad de Salamanca.**  
**Competencias generales y específicas**

**Competencias generales:**

- D.1. El estudiante debe demostrar que posee y comprende conocimientos en el área de administración de empresas, que se encuentra a un nivel de libros de textos avanzados y además incluye algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia en el campo de administración de empresas.
- D.2. El estudiante debe saber aplicar sus conocimientos a su trabajo en cualquier campo relacionado con la administración de empresas, siendo capaz de elaborar y defender argumentos y resolver problemas dentro de la administración de empresas.
- D.3. El estudiante debe ser capaz de reunir e interpretar datos relevantes del campo de administración de empresas para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética.
- D.4. El estudiante debe ser capaz de transmitir información ideas, problemas y soluciones en el campo de administración de empresas a un público tanto especializado como no especializado.
- D.5. El estudiante debe desarrollar las habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios de postgrado con un alto grado de autonomía.

**Competencias específicas:**

- E.1. El estudiante debe ser capaz de analizar y estructurar un problema de una empresa y diseñar una solución (por ejemplo entrada en un mercado).
- E.2. Se debe saber auditar una organización y diseñar planes (por ejemplo ley impositiva, inversión, estudios de casos).
- E.3. El estudiante tiene que ser capaz de definir criterios de acuerdo a los cuales se define la empresa y enlazar los resultados con el análisis del entorno para identificar perspectivas (por ejemplo SWOT, cadena de valor interna y externa).
- E.4. El graduado debe poder identificar y manejar el software adecuado.
- E.5. Se debe tener capacidad para el diseño en implementación de sistemas de información.
- E.6. Se debe poder identificar y usar las herramientas adecuadas (por ejemplo investigación de mercados, análisis estadístico, comparación de ratios)
- E.7. El estudiante tiene que se capaz de identificar problemas relacionados con la ética y la cultura y entender su impacto en las organizaciones empresariales.
- E.8. Se deben saber identificar las características constitucionales de una organización (por ejemplo objetivos, propiedad, tamaño, estructura).
- E.9. Ser capaz de identificar las áreas funcionales de una organización y su interrelación (por ejemplo producción, marketing, finanzas, recursos humanos).
- E.10. El estudiante tiene que poder identificar el impacto de los elementos micro y macroeconómicos en las organizaciones empresariales (por ejemplo sistema financiero y monetario, mercados internos).
- E.11. El estudiante tiene que ser capaz de llevar a cabo la gestión del cambio.
- E.12. El estudiante debe estar capacitado para gestionar una empresa mediante planificación y control usando conceptos, métodos y herramientas (por ejemplo diseño e implementación de estrategia, benchmarking, TQM, etc.).
- E.13. El graduado debe comprender los detalles de las funciones de los negocios, empresas, regiones geográficas, tamaño de las empresas, sectores empresariales y enlazarles con teorías y conocimientos básicos.
- E.14. Se deben comprender las tecnologías existentes y las nuevas, así como su impacto en los nuevos mercados.
- E.15. Se deben comprender los principios de ingeniería y enlazarlos con el conocimiento empresarial (por ejemplo gestión de operaciones, diagramas de Gantt, tecnología de la información).
- E.16. El estudiante debe comprender los principios éticos, identificar las implicaciones para las organizaciones empresariales, diseñar escenarios (por ejemplo explotación de los recursos humanos, entorno).
- E.17. Se debe comprender los principios legales y enlazarlos con el conocimiento empresarial (por ejemplo ley de competencia, leyes impositivas etc).
- E.18. Se tienen que comprender los principios de la psicología e identificar las implicaciones para las organizaciones empresariales (por ejemplo trabajo en grupos, equipos, estudios del comportamiento).

E.19. El estudiante tiene que comprender y usar los sistemas de contable y financiero (por ejemplo cuenta de pérdidas y ganancias, balance de situación).

E.20. El estudiante tiene que saber usar instrumentos para el análisis del entorno empresarial (por ejemplo: análisis de la industria, análisis del mercado).

#### **Competencias y habilidades transversales:**

- F.1. El estudiante debe demostrar habilidad para el pensamiento abstracto, análisis y síntesis
- F.2. El estudiante debe demostrar habilidad para aplicar el conocimiento en situaciones prácticas
- F.3. El estudiante debe demostrar habilidad para planificar y gestionar el tiempo
- F.4. El estudiante debe demostrar conocimiento y comprensión de las áreas temáticas y comprensión de la profesión.
- F.5. El estudiante debe demostrar habilidad para comunicar tanto de forma oral como por escrito en la lengua nativa.
- F.6. El estudiante debe demostrar habilidad para comunicar en una segunda lengua.
- F.7. Se debe demostrar destreza en el uso de las tecnologías de la información y de la comunicación.
- F.8. El estudiante debe demostrar habilidad para emprender la investigación a un determinado nivel.
- F.9. El estudiante debe alcanzar la capacidad para aprender de forma autónoma.
- F.10. De debe demostrar habilidad para investigar, procesar y analizar la información a partir de una variedad de fuentes.
- F.11. El estudiante ha de demostrar habilidad para ser crítico y autocrítico
- F.12. El estudiante ha de ser capaz de adaptarse y actuar ante nuevas situaciones
- F.13. Se debe demostrar capacidad para generar nuevas ideas (creatividad)
- F.14. El estudiante ha de tener habilidad para identificar, plantear y resolver un problema
- F.15. El graduado tendrá que saber adoptar decisiones razonadas
- F.16. El estudiante deberá demostrar habilidad para trabajar en equipo
- F.17. Se deben demostrar destrezas interpersonales y de interacción
- F.18. El graduado tiene que tener habilidad para motivar personas y dirigir hacia objetivos comunes
- F.19. El estudiante ha de demostrar habilidad para comunicar con expertos de otros campos.
- F.20. El graduado ha de mostrar aprecio y respeto por la diversidad y multiculturalidad.
- F.21. El graduado debe tener habilidad para trabajar en un contexto internacional
- F.22. El estudiante debe demostrar habilidad para el trabajo autónomo.
- F.23. El graduado debe ser capaz de diseñar y gestionar proyectos.
- F.24. El graduado debe demostrar su compromiso con la seguridad
- F.25. El graduado ha de demostrar su espíritu de empresa, y su habilidad para adoptar iniciativas
- F.26. Se debe tener habilidad para actuar sobre la base del razonamiento ético
- F.27. El estudiante ha de ser capaz de evaluar y mantener la calidad del trabajo producido.
- F.28. El graduado ha de demostrar determinación y perseverancia en las tareas y responsabilidades asumidas.
- F.29. El graduado ha de demostrar su compromiso con la conservación del entorno
- F.30. El graduado ha de demostrar habilidad para actuar con responsabilidad social y seguridad cívica
- F.31. Se debe demostrar habilidad para adoptar decisiones que respeten la igualdad de oportunidades y de género.

Nota: las competencias y habilidades anteriormente mencionadas son evaluables. Dicha evaluación se realizará en las distintas materias que componen el título.