

**Doble Grado en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas y Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos**

**Reconocimiento de ECTS entre ambos Grados**

**Tabla 1. Reconocimiento de ECTS cursados en el Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos al Grado en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas**

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS			GRADO EN GESTIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS		
<b>Cursando estas 2 asignaturas:</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>	<b>Se reconocen las 2 siguientes asignaturas</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>
Derecho del Trabajo I	OB	4	Derecho del Trabajo	OB	3
Economía de los Recursos Humanos	FB	6	Economía Española	FB	6
		<b>10</b>			<b>9</b>
<b>Cursando estas 2 asignaturas:</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>	<b>Se reconoce la siguiente optativa</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>
Prácticas Externas en Empresa	PE	12	Prácticas en empresas	OB	18
Prácticas de Derecho del Trabajo y Seguridad Social	OB	6			
		<b>18</b>			<b>18</b>
<b>Cursando las siguientes asignaturas</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>	<b>Se reconocen las 10 optativas siguientes</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>
Psicología del Conflicto y la Negociación	OB	6	Asesoramiento de PYMES	OP	6
Sociología de las Relaciones de Trabajo	FB	6	Dirección Estratégica de Empresas Minoristas	OP	6
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	FB	6	Sociología del consumo	OP	6
Dirección Estratégica de Recursos Humanos	OB	6	Gestión y retribución del personal	OP	6
Marco Normativo de las Políticas Sociolaborales	OB	4	Negociación en contextos específicos	OP	6
Derecho Laboral Internacional y de la Unión Europea	OB	4	Fiscalidad de las PYMES	OP	6
Desarrollo de Recursos Humanos	OB	6	Administración de Negocios Internacionales	OP	6
Auditoría de Recursos Humanos	OB	4	Logística y Gestión de Proveedores	OP	6
Psicología de la Salud Laboral	OB	3	Alianzas y cooperación empresarial	OP	6
Derecho del Trabajo II	OB	6	Derecho de los contratos en el comercio internacional	OP	6
Derecho de la Seguridad Social I	OB	6			
Derecho Sindical I	OB	4			
		<b>61</b>			<b>60</b>

Nota: tipo de asignatura: [FB: Formación Básica]; [OB: Obligatoria] [OP: Optativa], [PE: Prácticas Externas].

Tabla 2. Reconocimiento de ECTS cursados en el Grado en Gestión de Pequeñas y Medianas Empresas al Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

GRADO EN GESTIÓN DE PEQUEÑAS Y MEDIANAS EMPRESAS			GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS		
<b>Cursando las siguientes 10 asignaturas:</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>	<b>Se reconocen las 10 siguientes asignaturas:</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>
Introducción a la Administración de Empresa	FB	6	Fundamentos de Organización de Empresa	FB	6
Fundamentos de contabilidad	FB	6	Historia Social Contemporánea	FB	6
Historia Económica Contemporánea	OB	3	Introducción al Derecho Constitucional	OB	4
Contabilidad para PYMES	OB	6	Introducción al Derecho Civil	OB	4
Fundamentos de Derecho Privado Patrimonial	FB	6	Introducción al Derecho Mercantil	OB	4
Matemática Financiera	OB	3	Economía	FB	6
Estadística empresarial	FB	6	Estadística	FB	6
Estructura y procesos organizativos	OB	6	Contabilidad	FB	6
Métodos de gestión	OB	6	Introducción a la Dirección Estratégica	OB	4
Microeconomía	FB	6	Organización y Métodos de Trabajo	OB	6
		<b>54</b>			<b>52</b>
<b>Cursando las siguientes 6 asignaturas:</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>	<b>Se reconocen las 8 optativas siguientes</b>	<b>Tipo</b>	<b>ECTS</b>
Análisis contable de la gestión empresarial	OB	3	Análisis de la Información Financiera	OP	4
Emprendedores y PYMES	OB	6	Asesoría Económica de PYMES	OP	3
Gestión de proyectos empresariales	OB	6	Diseño de Proyectos	OP	3
Fundamentos de finanzas	FB	6	Economía Financiera	OP	3
Fiscalidad en la empresa	OB	6	Fiscalidad en la Empresa	OP	4
Gestión del riesgo	OB	3	Gestión Financiera	OP	4
			Gestión por Competencias	OP	3
			Derecho del trabajo autónomo y de la Economía Social	OP	4
		<b>30</b>			<b>28</b>

Nota: tipo de asignatura: [FB: Formación Básica]; [OB: Obligatoria] [OP: Optativa], [PE: Prácticas Externas].