

## ACTA DE LA REUNIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DE PAS FUNCIONARIO DE 26 ABRIL DE 2018

El jueves, 26 de abril de 2018, a las 9:30 horas, en la Sala de reuniones de la C/ Travesía, 3-7, planta baja, comienza la reunión de la Junta de PAS Funcionario, con la asistencia de los siguientes miembros:

- M<sup>a</sup> Antonia Varas Geanini, Presidenta (CC.OO.)
- M<sup>a</sup> Anunciación Sánchez García, Secretaria (CC.OO.)
- Felicísimo Julio Sánchez Martín (CC.OO.)
- José Manuel Cagigas García (CC.OO.)
- Ana María Blanco Encinas (CC.OO.)
- Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL)
- M<sup>a</sup> Francisca Hernández Díez (CIBIA-USAL)
- Alegría Alonso González (UGT)
- Marcelino Muñoz García (UGT)
- Agustín Sánchez Chavez (delegado sindical UGT)
- Juan Carlos Pérez Fernández (STECYL), se incorpora a las 9:50
- José Manuel Marcos Marcos (STECYL), se incorpora a las 10:05
- Serafín Moro Almaraz (delegado sindical de STECYL)
- Alberto Ruiz Estébanez (CSIF)
- Yolanda Aparicio Rubio (CSIF), se incorpora a las 9:55

### Votos delegados:

- M<sup>a</sup> Luisa Pérez González (CIBIA-USAL) en Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL)
- Ángel Escudero Curto (CIBIA-USAL) en M<sup>a</sup> Francisca Hernández Díez (CIBIA-USAL)
- Pedro Manuel García Calvo (UGT) en Alegría Alonso González (UGT)

### Orden del día de la reunión

1. Aprobación, si procede, del acta de la reunión del día 20 de marzo de 2018
2. Informe de la Sra. Presidenta.
3. Debate y aprobación, si procede, de la propuesta del Plan Plurianual de Promoción elaborado por la comisión de la Junta, así como de las bases de la convocatoria de pruebas selectivas para la Subescala administrativa de Administración General.
4. Modificación de la RPT.
5. Respuesta de Gerencia a la propuesta de la Junta sobre la valoración de la formación específica en inglés en los concursos de traslado.
6. Plan para reducir escalonadamente la actividad, una vez alcanzados los sesenta años

(propuesta de CSIF)

7. Escritos recibidos.

8. Complementos de productividad y gratificaciones por servicios extraordinarios.

9. Ruegos y preguntas.

### **1. Aprobación, si procede, del acta de la reunión del día 20 de marzo de 2018**

Se aprueba por asentimiento.

### **2. Informe de la Sra. Presidenta.**

Aprobación del Techo de gasto y del Anteproyecto de presupuesto de la USAL para el 2018. Ha habido un incremento de casi el 7% del techo de gasto.

El Presupuesto de la USAL para 2018 se ha incrementado en unos 9.700.000 euros de los cuales 1.312.000 corresponden a incremento en el capítulo 1 de gastos de personal.

### **3. Debate y aprobación, si procede, de la propuesta del Plan Plurianual de Promoción elaborado por la comisión de la Junta, así como de las bases de la convocatoria de pruebas selectivas para la Subescala administrativa de Administración General.**

La Presidenta expone el Plan Plurianual de Promoción de Promoción.

### **Se procede a votar el Plan Plurianual de Promoción**

VOTOS A FAVOR: 10 (CIBIA-USAL, CC.OO. y Juan Carlos Pérez Fernández (STECYL)

VOTOS EN CONTRA: 0

ABSTENCIONES: 5 (UGT y CSIF)

Se aprueba el Plan Plurianual de Promoción

M<sup>a</sup> Antonia Varas Geanini (CC.OO.) procede a comentar la convocatoria de las oposiciones C1 de la escala de administración. Propone que se tenga en cuenta la promoción horizontal que se contempla en el EBEP y se incluya expresamente en la convocatoria.

Alegría Alonso González (UGT) quiere que también se incluya la posibilidad de que los laborales del grupo III participen en las oposiciones.

M<sup>a</sup> Antonia Varas Geanini (CC.OO.) le comenta que esto ya está incluido en la convocatoria.

Yolanda Aparicio Rubio (CSIF) piensa que la promoción horizontal debe realizarse de una forma mas sencilla, no con exámenes. Considera que estas personas ya han acreditado con una oposición que son competentes. No propone ningún procedimiento específico.

Yolanda Aparicio Rubio (CSIF) considera que el número de plazas que se ofertan en estas convocatorias son muy pocas, el esfuerzo realizado por los pocos que las superen será muy grande, por lo cual propone que se acumulen a la oferta de 2018 que en virtud de las promesas del equipo rectoral sería de muchas plazas con compromiso de cubrirlas todas. Si estaría de acuerdo en que salieran las convocatorias de oposiciones libres.

M<sup>a</sup> Francisca Hernández Díez (CIBIA-USAL) pregunta si CSIF quiere boicotear las oposiciones.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) comenta que hay que recordarle al Rector lo que habíamos hablado con él sobre la delegación de funciones, concretamente en el caso que nos ocupa, si va a mantener la delegación de convocar oposiciones para el PAS en el Gerente o va a convocarlas él.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL), sobre el tema de la promoción horizontal, de C1 de Bibliotecas a C1 de Administración, considera que estas personas deben demostrar las habilidades para la nueva escala.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) propone que se incluya en la convocatoria que las preguntas tipo test se repartirán homogéneamente entre los distintos bloques. Asimismo quiere que se incluya también la obligatoriedad de publicar las preguntas y las respuestas.

Se procede a votar las diferentes propuestas.

**Propuesta de CC.OO: Introducir en la convocatoria la promoción interna horizontal.**

VOTOS A FAVOR: 16 (CC.OO, CIBIA-USAL, UGT, STECYL y CSIF)

**Propuesta de de CIBIA-USAL: Incluir en la convocatoria, en el apartado 5.2 que las preguntas tipo test se repartirán homogéneamente entre los distintos bloques.**

VOTOS A FAVOR: 11 (CIBIA-USAL, CC.OO. y STECYL)

VOTOS EN CONTRA: 0

ABSTENCIONES: 5 (UGT y CSIF)

**Propuesta de CIBIA-USAL: Incluir en la convocatoria la obligatoriedad de publicar las preguntas y respuestas.**

VOTOS A FAVOR: 11 (CIBIA-USAL, CC.OO. y STECYL)

VOTOS EN CONTRA: 0

ABSTENCIONES: 5 (UGT y CSIF)

**4. Modificación de la RPT**

Alta en la RPT de PAS-funcionario de la plaza de secretario/a del Departamento de Microbiología y Genética que causa baja de la RPT de PAS-laboral.

Se aprueba por asentimiento.

#### **5. Respuesta de Gerencia a la propuesta de la Junta sobre la valoración de la formación específica en inglés en los concursos de traslado.**

La Presidenta indica que el Gerente ha aceptado la propuesta de la Junta de que la formación específica de inglés se valorará con 7,5 puntos, siempre que el Servicio de Idiomas valore con APTO a las personas que se presenten al concurso.

#### **6. Plan para reducir escalonadamente la actividad, una vez alcanzados los sesenta años (propuesta de CSIF)**

UGT aporta una propuesta que se adjunta en ANEXO

Se incorpora a la reunión Pedro Manuel García Calvo (UGT) a las 11:05 horas.

Se debate si este asunto debe ser tratado por la Junta o es un tema competencia de la Mesa de Negociación.

La Presidenta aclara que, aún siendo un tema del ámbito de la Mesa de Negociación, se puede tratar en la Junta y posteriormente transmitir nuestra opinión a la Mesa de Negociación.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) está de acuerdo en tratar el tema y recuerda que la LOMLOU recoge esta reducción de jornada (Disposición adicional vigésima tercera), pero cree que el texto de Valladolid es francamente mejorable.

Se procede a votar si la Junta tratará el tema de reducir la jornada a partir de los sesenta años.

VOTOS A FAVOR: 14 (UGT, CC.OO., CSIF, STECYL Y Pedro Manjón Hierro y María Luisa Pérez González de CIBIA-USAL).

VOTOS EN CONTRA: 1 (M<sup>a</sup> Francisca Hernández Díez de CIBIA-USAL)

ABSTENCIONES: 1 (Ángel Escudero Curto de CIBIA-USAL)

Se acuerda que la Junta adaptará el Acuerdo de Valladolid a las circunstancias de la Universidad de Salamanca y le hará una propuesta a la Mesa de Negociación.

#### **7. Escritos recibidos**

##### Escrito 1

Se solicita que el Puesto Base del Centro de Documentación Europea se modifique en la RPT



## JUNTA DE PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS FUNCIONARIO

C/ Travesía 3-7  
37008 Salamanca  
jpas@usal.es

para que pase de denominarse Puesto Base Biblioteca a denominarse Puesto Base Administración.

Pedro Pablo Manjón Hierro (CIBIA-USAL) considera que se debe pedir un informe sobre las tareas asignadas a ese puesto al Servicio de Bibliotecas para poder tomar una decisión.

### Escrito 2

Se nos manifiesta la disconformidad con el proceso de las oposiciones de Gestión realizadas en los últimos meses. Se nos informa de todos los recursos y escritos emitidos a la Universidad por parte de un opositor y las contestaciones recibidas.

Se acuerda invitar a esta persona a una reunión de la Junta para que nos lo explique en persona. Queremos que aporte sus ideas para poderlas tener en cuenta en los nuevos procesos selectivos que estamos tratando en estos momentos.

### **8. Complementos de productividad y gratificaciones por servicios extraordinarios.**

Se repiten las mismas peticiones de gratificaciones en los mismos Servicios, lo que denota la falta de personal.

### **9. Ruegos y preguntas**

Alegría Alonso González comenta que se deben cubrir todas las plazas de los liberados sindicales.

Se levanta la sesión a las 12:00 horas

M<sup>a</sup> Anunciación Sánchez García  
Secretaria

V<sup>o</sup> B<sup>o</sup>  
M<sup>a</sup> Antonia Varas Geanini  
Presidenta