

Crterios para la asignación de plazas de promoción a Catedrático de Universidad, que se convocarán mediante concursos de promoción interna

(Consejo de Gobierno de 30 de mayo de 2023)

De acuerdo con lo establecido en la ley de Presupuestos Generales del Estado 2023, durante el presente año no computarán dentro del límite máximo de plazas derivado de la tasa de reposición de efectivos las plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna. Por su parte, de conformidad con el apartado 2 del artículo 71 de la Ley Orgánica 2/2023 del Sistema Universitario, que permite la convocatoria de plazas de promoción interna con el límite de la oferta de empleo público de turno libre, para el acceso a los cuerpos docentes, las universidades pueden dotar tantas plazas de promoción interna para el acceso al cuerpo de catedráticos de Universidad como plazas de turno libre se hayan ofertado para funcionarios de carrera del Cuerpo de Titulares de Universidad.

La propuesta que se presenta tiene como objetivo dar cuenta de las expectativas de promoción de nuestro profesorado, así como intentar equilibrar el descenso del número de catedráticos en plantilla como consecuencia del acentuado ritmo de jubilaciones experimentado en los últimos años. Por ello, el criterio único de promoción está basado en la antigüedad de la acreditación.

1.- El documento de “Crterios para la cobertura adicional de la tasa de reposición de profesorado, previstas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023”, establece en el punto 2 que “en concursos de promoción interna, se convocarán tantas plazas de Catedrático de Universidad como plazas de Profesor Titular de Universidad se convoquen en acceso libre, siempre que existan candidatos suficientes que cumplan los criterios para la promoción interna”. Aplicados dichos criterios, existe la posibilidad de dotar 33 plazas de promoción interna a Catedrático de Universidad, procedentes de la tasa de reposición de 2022.

2.- A la asignación de las plazas de Catedrático de Universidad, que se convocarán mediante concursos de promoción interna, podrán concurrir los Catedráticos de Escuela Universitaria y los Profesores Titulares de Universidad que en la fecha de finalización del plazo de solicitudes de este procedimiento hayan prestado como mínimo dos años de servicios efectivos bajo dicha condición y que estén acreditados a Catedrático de Universidad. No podrán concurrir aquellos profesores que hayan sido beneficiarios de la asignación de alguna plaza de catedrático de los procedimientos correspondientes a los dos años anteriores.

3.- Para determinar la asignación de las plazas de promoción interna a Catedráticos de Universidad los interesados deberán solicitar la transformación de la plaza que ocupan a la dirección del Departamento al que se encuentran adscritos.

Los Departamentos concretarán la propuesta correspondiente en el periodo comprendido entre el **2 y el 21 de junio de 2023** inclusive, mediante impreso confeccionado por el Servicio de PDI informado por el Consejo de Departamento, que deberán dirigir al

Vicerrectorado con competencias en Profesorado mediante su envío y registro a través de la Sede Electrónica de la Universidad de Salamanca (<https://sede.usal.es>). En dicho impreso se hará constar:

- a) La solicitud de dotación de una plaza de Catedrático de Universidad y la subsiguiente amortización de la plaza existente de Profesor Titular de Universidad o Catedrático de Escuela Universitaria (siempre y cuando el concurso lo gane el solicitante).
- b) El área de conocimiento a la que se adscribirá la plaza de Catedrático de Universidad.
- c) El centro de adscripción de la plaza de Catedrático de Universidad.
- d) La fecha en la que obtuvo la acreditación, entendiendo por tal la fecha que conste en la Resolución de acreditación emitida por la ANECA (de la que se acompañará copia).

Los Departamentos, dentro del plazo mencionado, adjuntarán al propio interesado por correo electrónico el recibo de la solicitud registrada.

4.- La asignación de estas 33 plazas de Catedrático de Universidad se llevará a cabo atendiendo en primer lugar, a la fecha de obtención de la acreditación por parte de los peticionarios. Los empates que se planteen se resolverán atendiendo sucesivamente a los siguientes criterios:

- 1º) A favor del candidato que cuente con un mayor número de sexenios de investigación o transferencia. En caso de igualdad primará la solicitud de aquel que cuente con un número de sexenios mayor en relación con los posibles.
- 2º) A favor del candidato que tenga vigente una evaluación “excelente” en el programa Docencia.
- 3º) A favor de la solicitud procedente del área de conocimiento que menor número de plazas de Catedrático de Universidad hubiese obtenido en este procedimiento.
- 4º) A favor de la solicitud procedente del área de conocimiento cuyo Índice de Necesidades Docentes fuese más elevado.
- 5º) A favor, de acuerdo con la Ley de Igualdad, de la mujer solicitante.
- 6º) A favor, de acuerdo con la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, del candidato con discapacidad.
- 7º) Finalmente, si la adjudicación de la plaza no quedase resuelta tras la aplicación sucesiva de los criterios anteriores, se procederá a un sorteo entre los solicitantes empatados.

Para el cálculo del índice de sexenios concedidos/sexenios posibles, se tomará como referencia el año de lectura de la tesis doctoral.

Los profesores que habiendo sido beneficiarios de la asignación de alguna plaza de catedrático en este procedimiento no obtuvieran la misma en el preceptivo concurso, no podrán participar en los planes de promoción de la Universidad de Salamanca que tengan lugar durante los próximos dos años.

5.- Se constituirá una Comisión de Trabajo a la que le corresponde la aplicación de este procedimiento. Dicha Comisión estará formada por tres representantes del Vicerrectorado con competencias de Profesorado y tres representantes de la Junta de PDI y presidida por el Vicerrector de Profesorado. Si en alguna votación se produjera un empate, esta será resuelta por el voto de calidad del Presidente.

6.- La Comisión de Trabajo publicará listas provisionales y definitivas de asignación de plazas para su posterior dotación, en su caso, por la Comisión Permanente del Consejo de Gobierno. Los Departamentos que hayan solicitado dotación de plazas podrán presentar alegaciones contra la lista provisional en el plazo de 10 días desde su publicación.

Los solicitantes que en la resolución provisional de la Comisión de Trabajo obtengan la asignación de una plaza dispondrán de un plazo de cinco días hábiles para renunciar a la misma, teniéndolo por no presentado en este procedimiento a los efectos de ulteriores adjudicaciones de plazas. En caso de producirse alguna situación de este tipo, la Comisión de Trabajo asignará la plaza renunciada al siguiente candidato.

Disposición adicional única.

Las referencias a personas, colectivos o cargos académicos figuran en este documento en género masculino como género gramatical no marcado. Cuando proceda, será válida la cita de los preceptos correspondientes en género femenino.