



Relaciones Laborales y Recursos Humanos

El Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos tiene como objetivo la formación de profesionales que actúen en la gestión, asesoramiento y funciones relativas al mundo del trabajo.

**UN GRADO EMINENTEMENTE PRÁCTICO
ADAPTADO A LAS NECESIDADES DEL MERCADO**

90%

tasa
de empleabilidad

100%

tasa de realización
de prácticas externas

**UNA FORMACIÓN MULTIDISCIPLINAR
CON NUMEROSOS CONVENIOS FORMATIVOS**

22

convenios
de cooperación educativa

40

entidades
para realizar prácticas

Formación multidisciplinar
Profesionales polivalentes
Profesores con experiencia docente e investigadora
Turno de mañana y turno de tarde

SALIDAS PROFESIONALES

Mediación e intervención en el mercado laboral como agente de trabajo, asesoramiento jurídico y laboral, participación en materia de seguridad social, gestión y dirección de los recursos humanos en la administración o en las empresas

PLAN DE ESTUDIOS

Distribuido en créditos ECTS por tipo de materia

Tipo de materia	Créditos
Formación Básica [B]	60
Obligatorias [O]	135
Optativas [Op]	27
Prácticas externas (obligatorias) [Pext]	12
Trabajo de Fin de Grado [TFG]	6
TOTAL	240

PRIMER CURSO | 60 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Fundamentos de organización de empresas [B]	1	6
Introducción a la sociología [B]	1	6
Historia social contemporánea [B]	1	6
Introducción al derecho constitucional [O]	1	4
Introducción al derecho civil [O]	1	4
Introducción al derecho mercantil [O]	1	4
Introducción a la dirección de recursos humanos [B]	2	6
Economía de los recursos humanos [B]	2	6
Sociología de las relaciones de trabajo [B]	2	6
Economía [B]	2	6
Estadística [B]	2	6

SEGUNDO CURSO | 60 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Psicología del trabajo y de las organizaciones [B]	1	6
Contabilidad [B]	1	6
Derecho administrativo [O]	1	6
Introducción a la dirección estratégica [O]	1	4
Derecho del trabajo I [O]	1	4
Técnicas estadísticas de investigación social [O]	1	4
Psicología del conflicto y la negociación [O]	2	6
Derecho del trabajo II [O]	2	6
Derecho de la seguridad social I [O]	2	6
Derecho sindical I [O]	2	4
Economía laboral [O]	2	4
Historia de las relaciones laborales [O]	2	4

TERCER CURSO | 60 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Dirección estratégica de recursos Humanos [O]	1	6
Derecho sindical II [O]	1	4
Derecho de la seguridad social II [O]	1	4
Marco normativo de las políticas sociolaborales [O]	1	4
Optativas [Op]	1	12
Desarrollo de recursos humanos [O]	2	6
Organización y métodos de trabajo [O]	2	6
Derecho procesal del trabajo I [O]	2	6
Derecho de la prevención de riesgos laborales [O]	2	4
Derecho laboral internacional y de la Unión Europea [O]	2	4
Empleo público [O]	2	4

CUARTO CURSO | 60 créditos

Asignatura	Semestre	Créditos
Derecho procesal del trabajo II [O]	1	4
Derecho de la prevención de riesgos laborales II [O]	1	4
Auditoría de recursos humanos [O]	1	4
Psicología de la salud laboral [O]	1	3
Optativas [Op]	1	15
Economía del estado de bienestar [O]	2	6
Prácticas del derecho del trabajo y seguridad social [O]	2	6
Prácticas de empresa [Pext]	2	12
Trabajo de Fin de Grado [TFG]	2	6

Optativas a elegir

Asignatura	Créditos
Análisis de la información financiera [Op]	4
Asesoría económica de PYMES [Op]	3
Auditoría laboral y de la seguridad social [Op]	4
Cambio social, postindustrialización y globalización [Op]	4
Cambio y desarrollo organizacional [Op]	3
Derecho del trabajo autónomo y de la economía social [Op]	4
Derecho penal del trabajo [Op]	4
Dirección de equipos de trabajo [Op]	3
Diseño de proyectos [Op]	3
Economía financiera [Op]	3
Estructura económica española [Op]	3
Fiscalidad en la empresa [Op]	4
Género y políticas de igualdad en las organizaciones [Op]	4
Gestión financiera [Op]	4
Gestión por competencias [Op]	3
Habilidades sociales en la empresa [Op]	3
Inmigración y minorías en el mercado de trabajo [Op]	4
Políticas públicas [Op]	4
Psicología del empleo y el desempleo [Op]	4
Sistemas de información de recursos humanos [Op]	3
Teorías de la acción colectiva [Op]	4