

**INFORME DE RESULTADOS
2022-2023**

**SATISFACCIÓN DE ESTUDIANTES CON
LA ACTIVIDAD DOCENTE DEL PROFESORADO**

GRD 245-GRADO EN RELACIONES LABORALES Y
RECURSOS HUMANOS

ESCUELA UNIVERSITARIA DE RELACIONES
LABORALES DE ZAMORA

ELABORADO POR: UNIDAD DE EVALUACIÓN DE LA CALIDAD

DESTINATARIOS: RESPONSABLES ACADÉMICOS DEL TÍTULO Y COMUNIDAD UNIVERSITARIA

FECHA DE ELABORACIÓN: OCTUBRE DE 2023

REFERENCIA: INF.1.1.0.4. 2022-2023_AD_053

ÍNDICE

| | |
|---|----|
| Introducción..... | 3 |
| Ficha técnica | 4 |
| Valoración global para todas las asignaturas | 5 |
| Valoración global para todas las asignaturas por sexo | 6 |
| Valoraciones Medias por Asignaturas | 7 |
| Leyenda..... | 9 |
| Índice de Tablas..... | 10 |

Introducción

Este informe refiere los resultados de la encuesta de satisfacción de estudiantes con la actividad docente del profesorado en las asignaturas del Título, en el curso académico 2022-2023. La aplicación de las encuestas se realizó de forma telemática.

El cuestionario incluye 11 preguntas que se valoran en una escala tipo Likert de cinco opciones (del 1 al 5) donde 1 es “Totalmente en desacuerdo” y 5 “Totalmente de acuerdo”, además de la opción “no procede” para aquellos casos en los que la pregunta no se corresponde con las características de la docencia sobre la que se consulta:

1. El/la profesor/a explica con claridad
2. Resuelve las dudas planteadas y orienta a los estudiantes en el desarrollo de sus tareas
3. Organiza y estructura bien las actividades o tareas que realizamos con el/la profesor/a (aula, laboratorio, taller, seminario, trabajo de campo, etc.)
4. Las actividades o tareas (teóricas, prácticas, de trabajo individual, en grupo, etc.) son provechosas para lograr los objetivos de la asignatura
5. Favorece la participación del estudiante en el desarrollo de la actividad docente
6. Está accesible para ser consultado por los estudiantes (tutorías, orientación académica, ...)
7. Ha facilitado mi aprendizaje y gracias a su ayuda he logrado mejorar mis conocimientos, habilidades y destrezas
8. Los recursos didácticos utilizados por el/la profesor/a son adecuados para facilitar el aprendizaje
9. La bibliografía y los materiales didácticos facilitados son útiles para realizar las tareas y para el aprendizaje
10. Los métodos de evaluación se corresponden con el desarrollo docente de la materia
11. Mi grado de satisfacción general con el/la profesor/a ha sido bueno

Este modelo de encuesta es común para las titulaciones de Grado y Máster Universitario y se centra en preguntas de carácter general sobre la actividad docente desarrollada por el profesor en cada asignatura. El cuestionario fue informado favorablemente por el Consejo de Docencia del 15 de octubre de 2012 y por la Comisión de Política Académica del 16 de octubre de 2012 y se aprobó por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 25 de octubre de 2012.

Ficha técnica

Se aplicó la encuesta a **630** “estudiante-asignatura-grupo-profesor” y contestaron **210**, por lo que la tasa de respuesta TOTAL en el GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS es del **33,3%**.

Los estudiantes han valorado la siguiente relación de asignaturas y profesores:

Tabla 1. Relación de asignaturas y profesores.

| Código | Nombre de la asignatura | Resp. % |
|--------|---|---------|
| 104500 | Fundamentos De Organización De Empresas | 31,3 |
| 104501 | Introducción A La Sociología | 35,0 |
| 104502 | Historia Social Contemporánea | 23,5 |
| 104503 | Introducción Al Derecho Constitucional | 26,3 |
| 104504 | Introducción Al Derecho Civil | 18,8 |
| 104505 | Introducción Al Derecho Mercantil | 17,6 |
| 104506 | Introducción A La Dirección De Recursos Humanos | 25,0 |
| 104507 | Economía De Los Recursos Humanos | 40,0 |
| 104508 | Sociología De Las Relaciones De Trabajo | 18,8 |
| 104509 | Economía | 31,3 |
| 104510 | Estadística | 33,3 |
| 104511 | Psicología Del Trabajo Y De Las Organizaciones | 33,3 |
| 104512 | Contabilidad | 38,5 |
| 104513 | Derecho Administrativo | 40,0 |
| 104514 | Introducción A La Dirección Estratégica | 22,2 |
| 104515 | Derecho Del Trabajo I | 27,3 |
| 104516 | Técnicas Estadísticas De Investigación Social | 16,7 |
| 104517 | Psicología Del Conflicto Y La Negociación | 20,0 |
| 104518 | Derecho Del Trabajo II | 23,5 |
| 104519 | Derecho De La Seguridad Social I | 25,0 |
| 104520 | Derecho Sindical I | 28,6 |
| 104521 | Economía Laboral | 22,2 |
| 104522 | Historia De Las Relaciones Laborales | 21,4 |
| 104523 | Dirección Estratégica De Recursos Humanos | 33,3 |
| 104524 | Derecho Sindical II | 16,7 |
| 104525 | Derecho De La Seguridad Social II | 58,4 |
| 104526 | Marco Normativo De Las Políticas Sociolaborales | 33,3 |
| 104527 | Desarrollo De Recursos Humanos | 37,5 |
| 104528 | Organización Y Métodos De Trabajo | 18,2 |
| 104529 | Derecho Procesal Del Trabajo I | 28,6 |
| 104530 | Derecho De La Prevención De Riesgos Laborales I | 40,0 |
| 104531 | Derecho Laboral Internacional Y De La Unión Europea | 28,6 |
| 104532 | Empleo Público | 25,0 |
| 104533 | Derecho Procesal Del Trabajo II | 61,8 |
| 104534 | Derecho De La Prevención De Riesgos Laborales II | 45,5 |
| 104535 | Auditoría De Recursos Humanos | 22,2 |
| 104537 | Economía Del Estado Del Bienestar | 62,5 |
| 104538 | Prácticas De Derecho Del Trabajo Y Seguridad Social | 60,0 |

| Código | Nombre de la asignatura | Resp. % |
|--------|---|---------|
| 104541 | Análisis De La Información Financiera | 16,7 |
| 104542 | Asesoría Económica De Pymes | 50,0 |
| 104545 | Cambio Y Desarrollo Organizacional | 50,0 |
| 104548 | Dirección De Equipos De Trabajo | 33,3 |
| 104552 | Fiscalidad En La Empresa | 25,0 |
| 104559 | Psicología Del Empleo Y El Desempleo | 50,0 |
| 104570 | Dirección Estratégica De Recursos Humanos | 46,4 |
| 104571 | Economía De Los Recursos Humanos | 58,3 |
| 104572 | Marco Normativo De Las Políticas Sociolaborales | 47,1 |
| 104573 | Derecho Procesal Del Trabajo II | 66,7 |
| 104574 | Economía Del Estado De Bienestar | 47,6 |

Valoración global para todas las asignaturas

Se presenta el número de respuestas válidas, la Media (sobre 5), Desviación Típica, Moda y Mediana para el total del profesorado y asignaturas del título, en cada una de las 11 preguntas realizadas en el cuestionario.

Tabla 2. Valoración global para todas las asignaturas

| Cuestionario | n | M | DT | Mo | Me |
|---|-----|------|------|----|----|
| 1. El/la profesor/a explica con claridad | 210 | 4,24 | 1,11 | 5 | 5 |
| 2. Resuelve las dudas planteadas y orienta a los estudiantes en el desarrollo de sus tareas | 210 | 4,30 | 1,02 | 5 | 5 |
| 3. Organiza y estructura bien las actividades o tareas que realizamos con el/la profesor/a (aula, laboratorio, taller, seminario, trabajo de campo, etc.) | 210 | 4,20 | 1,15 | 5 | 5 |
| 4. Las actividades o tareas (teóricas, prácticas, de trabajo individual, en grupo, etc.) son provechosas para lograr los objetivos de la asignatura | 210 | 4,20 | 1,11 | 5 | 5 |
| 5. Favorece la participación del estudiante en el desarrollo de la actividad docente | 210 | 4,23 | 1,09 | 5 | 5 |
| 6. Está accesible para ser consultado por los estudiantes (tutorías, orientación académica, ...) | 210 | 4,33 | 1,00 | 5 | 5 |
| 7. Ha facilitado mi aprendizaje y gracias a su ayuda he logrado mejorar mis conocimientos, habilidades y destrezas | 210 | 4,15 | 1,18 | 5 | 5 |
| 8. Los recursos didácticos utilizados por el/la profesor/a son adecuados para facilitar el aprendizaje | 210 | 4,12 | 1,16 | 5 | 4 |
| 9. La bibliografía y los materiales didácticos facilitados son útiles para realizar las tareas y para el aprendizaje | 210 | 4,15 | 1,13 | 5 | 4 |
| 10. Los métodos de evaluación se corresponden con el desarrollo docente de la materia | 210 | 4,23 | 1,10 | 5 | 5 |
| 11. Mi grado de satisfacción general con el/la profesor/a ha sido bueno | 210 | 4,23 | 1,16 | 5 | 5 |

n: respuestas válidas; M: Media; DT: Desviación Típica; Mo: Moda; Me: Mediana

Valoración global para todas las asignaturas por sexo

La siguiente tabla contiene los resultados de la encuesta en función del sexo de estudiantes. Se muestra el número de respuestas válidas, Media (sobre 5), Desviación Típica, Moda y Mediana para el total del profesorado y asignaturas del Máster Universitario, en cada una de las 11 preguntas del cuestionario.

Tabla 3. Distribución por género para el total de repuestas válidas

| Género | Numero | % |
|--------------------|--------|------|
| Mujeres | 140 | 67,3 |
| Hombres | 66 | 31,7 |
| Persona no binaria | 0 | 0,0 |
| No determina | 2 | 1,0 |

Tabla 4. Valoración global para todas las asignaturas en función del sexo de los encuestados

| Cuestionario | Hombres | | | | | Mujeres | | | | |
|---|---------|------|------|----|----|---------|------|------|----|----|
| | n | M | DT | Mo | Me | n | M | DT | Mo | Me |
| 1. El/la profesor/a explica con claridad | 66 | 3,97 | 1,46 | 5 | 5 | 140 | 4,37 | 0,88 | 5 | 5 |
| 2. Resuelve las dudas planteadas y orienta a los estudiantes en el desarrollo de sus tareas | 66 | 4,15 | 1,27 | 5 | 5 | 140 | 4,38 | 0,88 | 5 | 5 |
| 3. Organiza y estructura bien las actividades o tareas que realizamos con el/la profesor/a (aula, laboratorio, taller, seminario, trabajo de campo, etc.) | 66 | 3,83 | 1,47 | 5 | 4 | 140 | 4,36 | 0,93 | 5 | 5 |
| 4. Las actividades o tareas (teóricas, prácticas, de trabajo individual, en grupo, etc.) son provechosas para lograr los objetivos de la asignatura | 66 | 3,81 | 1,47 | 5 | 4 | 140 | 4,37 | 0,86 | 5 | 5 |
| 5. Favorece la participación del estudiante en el desarrollo de la actividad docente | 66 | 3,90 | 1,38 | 5 | 4 | 140 | 4,37 | 0,91 | 5 | 5 |
| 6. Está accesible para ser consultado por los estudiantes (tutorías, orientación académica, ...) | 66 | 4,14 | 1,23 | 5 | 5 | 140 | 4,40 | 0,87 | 5 | 5 |
| 7. Ha facilitado mi aprendizaje y gracias a su ayuda he logrado mejorar mis conocimientos, habilidades y destrezas | 66 | 3,80 | 1,49 | 5 | 4 | 140 | 4,32 | 0,95 | 5 | 5 |
| 8. Los recursos didácticos utilizados por el/la profesor/a son adecuados para facilitar el aprendizaje | 66 | 3,85 | 1,46 | 5 | 4 | 140 | 4,23 | 0,98 | 5 | 4 |
| 9. La bibliografía y los materiales didácticos facilitados son útiles para realizar las tareas y para el aprendizaje | 66 | 3,92 | 1,41 | 5 | 4 | 140 | 4,25 | 0,96 | 5 | 4 |
| 10. Los métodos de evaluación se corresponden con el desarrollo docente de la materia | 66 | 4,08 | 1,36 | 5 | 5 | 140 | 4,30 | 0,96 | 5 | 5 |
| 11. Mi grado de satisfacción general con el/la profesor/a ha sido bueno | 66 | 3,91 | 1,49 | 5 | 5 | 140 | 4,37 | 0,93 | 5 | 5 |

Valoraciones Medias por Asignaturas

La siguiente tabla indica las valoraciones medias (sobre 5) de cada una de las asignaturas del Máster.

Tabla 5. Valoraciones medias por asignaturas

| Código | Nombre de la asignatura | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 |
|--------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 104500 | Fundamentos De Organización De Empresas | 4,60 | 4,80 | 4,40 | 4,60 | 4,80 | 4,60 | 4,40 | 4,80 | 4,60 | 4,50 | 4,60 |
| 104501 | Introducción A La Sociología | 4,86 | 4,71 | 4,71 | 4,57 | 4,71 | 4,57 | 4,43 | 4,57 | 4,57 | 4,50 | 4,71 |
| 104502 | Historia Social Contemporánea | 3,50 | 4,00 | 4,00 | 3,50 | 3,50 | 3,75 | 3,75 | 4,00 | 3,75 | 3,67 | 3,50 |
| 104503 | Introducción Al Derecho Constitucional | 4,60 | 4,60 | 4,00 | 4,25 | 4,40 | 4,20 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 3,67 | 4,00 |
| 104504 | Introducción Al Derecho Civil | 4,33 | 4,67 | 5,00 | 5,00 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,33 | 4,50 | 4,67 |
| 104505 | Introducción Al Derecho Mercantil | 4,33 | 4,67 | 5,00 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,67 |
| 104506 | Introducción A La Dirección De Recursos Humanos | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,75 | 4,75 | 4,75 | 5,00 |
| 104507 | Economía De Los Recursos Humanos | 4,17 | 4,50 | 4,17 | 4,35 | 4,33 | 4,50 | 4,00 | 4,17 | 4,33 | 4,60 | 4,33 |
| 104508 | Sociología De Las Relaciones De Trabajo | 4,33 | 4,33 | 4,67 | 4,67 | 4,33 | 4,33 | 4,67 | 4,33 | 4,33 | 4,00 | 4,33 |
| 104509 | Economía | 4,80 | 4,80 | 4,60 | 4,60 | 4,40 | 4,60 | 4,80 | 4,40 | 4,60 | 4,60 | 4,80 |
| 104510 | Estadística | 3,60 | 4,00 | 4,20 | 4,20 | 4,20 | 4,20 | 3,80 | 4,20 | 4,20 | 4,25 | 4,00 |
| 104511 | Psicología Del Trabajo Y De Las Organizaciones | 4,33 | 4,25 | 4,75 | 4,50 | 4,50 | 4,75 | 4,50 | 4,75 | 4,67 | 4,67 | 5,00 |
| 104512 | Contabilidad | 4,60 | 4,60 | 4,40 | 4,80 | 4,40 | 4,40 | 4,60 | 4,60 | 4,40 | 4,40 | 4,60 |
| 104513 | Derecho Administrativo | 4,67 | 4,50 | 4,50 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,50 | 4,33 | 4,50 | 4,50 | 4,50 |
| 104514 | Introducción A La Dirección Estratégica | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 104515 | Derecho Del Trabajo I | 3,00 | 3,33 | 3,00 | 4,33 | 3,33 | 4,50 | 3,00 | 3,33 | 2,67 | 2,67 | 3,00 |
| 104516 | Técnicas Estadísticas De Investigación Social | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 104517 | Psicología Del Conflicto Y La Negociación | 4,50 | 4,50 | 5,00 | 4,50 | 4,50 | 5,00 | 4,50 | 4,00 | 3,50 | 4,50 | 4,50 |

| Código | Nombre de la asignatura | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 |
|--------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 104518 | Derecho Del Trabajo II | 5,00 | 5,00 | 4,75 | 4,25 | 4,25 | 4,75 | 4,75 | 4,50 | 4,75 | 4,75 | 5,00 |
| 104519 | Derecho De La Seguridad Social I | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 104520 | Derecho Sindical I | 4,00 | 4,25 | 4,25 | 4,00 | 3,75 | 4,25 | 3,50 | 3,75 | 3,75 | 3,67 | 4,25 |
| 104521 | Economía Laboral | 4,75 | 5,00 | 4,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,75 | 3,75 | 3,75 | 5,00 | 5,00 |
| 104522 | Historia De Las Relaciones Laborales | 5,00 | 5,00 | 4,67 | 4,67 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,67 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 104523 | Dirección Estratégica De Recursos Humanos | 3,50 | 5,00 | 4,00 | 4,20 | 4,00 | 5,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 |
| 104524 | Derecho Sindical II | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,00 | 4,00 | 5,00 | 5,00 | 4,00 | 4,00 | - | 4,00 |
| 104525 | Derecho De La Seguridad Social II | 4,50 | 4,00 | 4,00 | 3,50 | 3,50 | 4,50 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 |
| 104526 | Marco Normativo De Las Políticas Sociolaborales | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,22 | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 3,67 | 4,67 | 4,50 | 4,67 |
| 104527 | Desarrollo De Recursos Humanos | 4,67 | 4,67 | 4,67 | 4,33 | 4,67 | 4,33 | 4,67 | 4,33 | 4,33 | 4,67 | 4,67 |
| 104528 | Organización Y Métodos De Trabajo | 4,00 | 4,50 | 4,50 | 4,00 | 4,50 | 4,50 | 3,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,00 |
| 104529 | Derecho Procesal Del Trabajo I | 4,50 | 4,50 | 4,25 | 3,75 | 4,25 | 4,00 | 4,33 | 4,00 | 4,25 | 3,67 | 4,50 |
| 104530 | Derecho De La Prevención De Riesgos Laborales I | 3,50 | 3,25 | 3,25 | 3,50 | 3,75 | 3,00 | 3,50 | 3,00 | 3,50 | 3,25 | 3,50 |
| 104531 | Derecho Laboral Internacional Y De La Unión Europea | 2,50 | 2,25 | 2,25 | 2,50 | 2,25 | 2,50 | 2,50 | 2,25 | 2,25 | 2,25 | 2,50 |
| 104532 | Empleo Público | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,00 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,50 |
| 104533 | Derecho Procesal Del Trabajo II | 5,00 | 4,80 | 5,00 | 3,75 | 4,60 | 5,00 | 4,80 | 4,40 | 4,40 | 5,00 | 5,00 |
| 104534 | Derecho De La Prevención De Riesgos Laborales II | 1,80 | 2,00 | 1,60 | 1,60 | 2,00 | 2,20 | 1,40 | 1,80 | 2,20 | 2,50 | 1,60 |
| 104535 | Auditoría De Recursos Humanos | 4,00 | 4,00 | 4,50 | 4,00 | 4,50 | 5,00 | 3,50 | 3,50 | 4,00 | 4,50 | 5,00 |
| 104537 | Economía Del Estado Del Bienestar | 4,80 | 4,60 | 4,00 | 4,00 | 4,20 | 4,60 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 4,80 | 4,20 |
| 104538 | Prácticas De Derecho Del Trabajo Y Seguridad Social | 3,67 | 4,33 | 3,50 | 3,50 | 4,00 | 3,67 | 3,67 | 3,67 | 3,67 | 5,00 | 3,67 |
| 104541 | Análisis De La Información Financiera | 5,00 | 4,00 | 4,00 | 4,00 | 5,00 | 4,00 | 5,00 | 4,00 | 4,00 | - | 4,00 |
| 104542 | Asesoría Económica De Pymes | 5,00 | 4,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 4,50 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |
| 104545 | Cambio Y Desarrollo Organizacional | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 | 5,00 |

| Código | Nombre de la asignatura | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 |
|--------|---|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 104548 | Dirección De Equipos De Trabajo | 1,50 | 2,00 | 2,50 | 2,00 | 1,50 | 2,50 | 1,00 | 1,00 | 1,00 | 2,00 | 1,00 |
| 104552 | Fiscalidad En La Empresa | 4,00 | 4,50 | 4,00 | 4,00 | 4,50 | 4,50 | 4,50 | 4,00 | 4,00 | 5,00 | 4,50 |
| 104559 | Psicología Del Empleo Y El Desempleo | 4,50 | 4,25 | 4,25 | 4,50 | 5,00 | 4,75 | 4,25 | 4,75 | 4,50 | 4,67 | 4,50 |
| 104570 | Dirección Estratégica De Recursos Humanos | 4,44 | 4,64 | 4,17 | 4,20 | 4,18 | 4,58 | 4,17 | 4,15 | 4,23 | 4,11 | 4,00 |
| 104571 | Economía De Los Recursos Humanos | 4,31 | 4,21 | 4,43 | 4,35 | 4,46 | 4,21 | 4,38 | 4,57 | 4,57 | 4,50 | 4,57 |
| 104572 | Marco Normativo De Las Políticas Sociolaborales | 3,50 | 3,29 | 3,71 | 4,22 | 3,57 | 3,86 | 3,71 | 3,57 | 3,71 | 3,20 | 3,43 |
| 104573 | Derecho Procesal Del Trabajo II | 3,71 | 3,89 | 3,25 | 3,75 | 3,43 | 3,44 | 3,50 | 3,70 | 3,70 | 3,17 | 3,70 |
| 104574 | Economía Del Estado De Bienestar | 4,63 | 4,67 | 4,78 | 4,67 | 4,56 | 4,78 | 4,56 | 4,67 | 4,56 | 4,29 | 4,44 |

Leyenda

Tabla 6. Leyenda

| R | P1 | P2 | P3 | P4 | P5 | P6 | P7 | P8 | P9 | P10 | P11 |
|--|---------------------------------------|--|--|--|---|---|---|---|---|---|---|
| Número de respuestas por asignatura profesor/a | El/la profesor/a explica con claridad | Resuelve las dudas planteadas y orienta a los estudiantes en el desarrollo de sus tareas | Organiza y estructura bien las actividades o tareas que realizamos con el/la profesor/a (aula, laboratorio, taller, seminario, trabajo de campo, etc.) | Las actividades o tareas (teóricas, prácticas, de trabajo individual, en grupo, etc.) son provechosas para lograr los objetivos de la asignatura | Favorece la participación del estudiante en el desarrollo de la actividad docente | Está accesible para ser consultado por los estudiantes (tutorías, orientación académica, ...) | Ha facilitado mi aprendizaje y gracias a su ayuda he logrado mejorar mis conocimientos, habilidades y destrezas | Los recursos didácticos utilizados por el/la profesor/a son adecuados para facilitar el aprendizaje | La bibliografía y los materiales didácticos facilitados son útiles para realizar las tareas y para el aprendizaje | Los métodos de evaluación se corresponden con el desarrollo docente de la materia | Mi grado de satisfacción general con el/la profesor/a ha sido bueno |

Índice de Tablas

| | |
|---|---|
| Tabla 1. Relación de asignaturas y profesores..... | 4 |
| Tabla 2. Valoración global para todas las asignaturas..... | 5 |
| Tabla 3. Distribución por género para el total de repuestas válidas | 6 |
| Tabla 4. Valoración global para todas las asignaturas en función del sexo de los encuestados | 6 |
| Tabla 5. Valoraciones medias por asignaturas..... | 7 |
| Tabla 6. Leyenda | 9 |