INFORME CONSEJO SOCIAL 13 DE JUNIO DE 2025

Actividad del equipo rectoral a lo largo de este curso 2024-25.

VICERRECTORADO DE ECONOMÍA

- El pasado mes de diciembre se aprobó el **presupuesto de la Universidad** para el ejercicio 2025, el cual ascendió a **algo más de 300 millones de euros, lo que supone un incremento del 4,3%** respecto al 2024.

Es un presupuesto que permite:

- **Mantener el nivel de inversión** en personal, investigación e infraestructuras que se ha alcanzado progresivamente en los últimos años.
- **Garantizar la terminación de los grandes proyectos** que vienen realizando en materia de infraestructuras:
 - Facultad de Ciencias Agrarias y Ambientales
 - Aulario anexo a la Facultad de Geografía e Historia
 - Y la terminación del edificio M4 del parque científico.
 - Si todo va bien, se lanzará la licitación durante este verano, de manera que la obra esté adjudicada en otoño y puedan empezar las obras antes de final de año.
 - Además, ya está iniciada la obra del Centro de Láseres Pulsados (CLPU) y bastante avanzada. Confiamos en que estará terminada en el primer trimestre de 2026.
- **Iniciar los trabajos para la puesta en marcha de nuevos proyectos:**
 - Facultad de Veterinaria
 - Instalaciones Deportivas en Ávila

- Nuevo campus en el antiguo Mercasalamanca
 - Y reforma de la Biblioteca Santa María de los Ángeles
- También el presupuesto **respeto los remanentes** de Centros, Departamentos e Institutos, de forma que puedan hacer planificaciones plurianuales de sus gastos.
- El pasado mes de abril el Consejo de Gobierno aprobó **la liquidación del ejercicio 2024**. Esta liquidación, aunque refleja un pequeño desequilibrio entre ingresos y gastos, **muestra la gran solvencia que tiene la institución**. Con una deuda prácticamente nula, **mantenemos un remanente genérico de 41 millones**, lo que nos aporta una gran capacidad de reacción ante posibles adversidades.
- Aunque la situación económica es positiva, no podemos olvidar los riesgos de caída de ingresos por menor aprovechamiento de la tesorería debido a la caída de los tipos de interés, el descenso de los costes indirectos vinculados a fondos Next Generation, o la elevada competencia en el ámbito de residencias y colegios universitarios.

Estamos trabajando en compensarlo mediante **la búsqueda de otras fuentes de financiación, la negociación con la Junta de Castilla y León para la mejora de su aportación y una explotación más eficiente de los recursos**.

Ya habido un importante **avance al respecto con la recuperación del Plan de Inversiones que terminó en 2022 para el bienio 2025-2026** y que supondrá un ingreso de casi cuatro millones cada ejercicio para infraestructuras. Además, pensamos recuperar los ingresos no recibidos en el 2023 y 2024, que ascienden a cantidades similares y mantener estos ingresos en el futuro a partir del 2026, con lo que podremos afrontar las inversiones comprometidas y seguir mejorando nuestros campus.

- En cuanto al Parque Científico de la Universidad de Salamanca, se ha consolidado como un motor clave en la transformación digital de las empresas en la región. En estos momentos, la cifra de empresas instaladas en el Parque Científico es de 72 empresas y una ocupación media del 85%. Sobresale el denominado “sector TIC” (Tecnología Información y Comunicación), que representa un 52% de las

empresas instaladas y aglutina más del 80% del empleo generado en el Parque Científico, que concentra a más de 750 trabajadores.

- El impacto que el Parque Científico de la USAL está teniendo en el posicionamiento de Salamanca como un Hub de innovación se refleja tanto en el empleo generado como en la inversión captada por las empresas que lo conforman. Así, el Mapa de Empleo Tecnológico en España, presentado por la Fundación COTEC en Febrero de 2024, destaca a Villamayor como el municipio de menos de 2.000 habitantes donde más ha crecido el empleo tecnológico en España y sitúa a Salamanca en el puesto 9, por encima de Hubs como Málaga.

SECRETARÍA GENERAL

Aparte de la labor diaria realizada desde Secretaria General para el correcto funcionamiento de la institución, cabe destacar distintos aspectos relevantes de la Secretaría General:

- **En lo referente a la Tramitación, registro, archivo y publicación de convenios institucionales.**
 - Desde abril de 2023 hasta abril de 2025 se han tramitado **667 convenios institucionales tanto nacionales como internacionales**. De igual modo, desde el comienzo del año 2025 se han tramitado **2 cátedras institucionales**.
 - En este punto, es importante destacar la puesta en marcha de **Arco (Aplicación de Registro de Convenios)**: Con esta aplicación se gestiona el ciclo de vida completo de los convenios de la Universidad de Salamanca, desde su propuesta por parte de un promotor, así como las distintas fases de su tramitación, las posibles prórrogas y hasta el fin de vigencia del mismo. De igual modo, esta aplicación nos permitirá contar con un registro de Convenios tal y como reclama la normativa vigente.
- **Con respecto a Protocolo**
 - **Estamos preparando la plataforma de digitalización del servicio de protocolo**. Se han identificado las necesidades del servicio y las opciones

de mejora para la preparación de todos los actos protocolarios de la Universidad de Salamanca. A partir de ahí se ha procedido al inicio de la tramitación de la licitación del software que permita cubrir las necesidades. Se prevé que la contratación esté resuelta en el segundo trimestre del año 2025.

- **En cuanto a Comunicación**
 - **Se ha elaborado un plan de medios con el que superar todas las dificultades que venía planteando la contratación de espacios publicitarios** por parte de la Universidad. A partir de ahora habrá un acuerdo marco que dará estabilidad y regularidad a la publicidad institucional del Área de Comunicación de la Universidad.
- **En lo relativo a la Gestión de normativa universitaria**
 - Se ha iniciado **una reforma integral de gran parte de la normativa universitaria**. En la actualidad se está trabajando en la implantación de la inspección de servicios y su encaje normativo.
 - **Especial atención merece la reforma de los Estatutos de la Universidad. Durante este curso se ha trabajado en distintas fases.**
 - En una primera fase se ha hecho un análisis de los estatutos ya aprobados en otras Universidades. Igualmente, se ha atendido a las distintas recomendaciones efectuadas a las Universidades en sus procesos de reforma y se han identificado las cuestiones fundamentales que requiere la reforma.
 - En una segunda fase, se ha trabajado con los vicerrectorados en un primer borrador de Estatutos con el que tendrá que trabajar las distintas Comisiones implicadas.
- **Con respecto a la Junta electoral**
 - Se ha desarrollado **una aplicación para la Junta Electoral de la universidad que permite la gestión de todo el** procedimiento de elección de representantes al Claustro, integrándose con la información correspondiente recibida de la sede electrónica.

- **Acerca del Plan Estratégico**
 - Se ha trabajado de forma coordinada con el Delegado para la planificación estratégica para la elaboración del Plan estratégico.
- **Respecto a la Protección de datos**
 - Consultas generales: se han atendido más de 60 consultas generales.
 - Se han revisado, adecuado e informado más de 30 documentos de la USAL
 - Se han informado desde la perspectiva de la protección de datos más de 200 proyectos de investigación, dado que el DPD es miembro nato del comité de ética de la investigación (CEI)
 - Se han impartido 2 cursos al año de formación 1 para PTGAS y otros para PDI sobre protección de datos en el ámbito universitario.
- **En lo relativo al Portal de transparencia.**
 - **La Fundación HAZ** en su último informe de transparencia y buen gobierno de las universidades españolas de 2024 **ha reconocido que la USAL es una universidad -transparente.**
- **En cuanto a los Órganos colegiados.**
 - Se ha avanzado en el proyecto de digitalización de los Órganos Colegiados de la institución, lo cual incluye la gestión de órganos, reuniones, archivo documental, etc. Durante este curso se ha completado una primera versión de la aplicación AGORA (Aplicación para la gestión de reuniones de Órganos Colegiados) que va a iniciar ya su fase de prueba.

GERENCIA

- Se ha aprobado la **modificación de los Reglamentos de Carrera Profesional Horizontal del Personal Técnico, Gestión, Administración y Servicios (PTGAS) para incorporar a los funcionarios interinos y al personal laboral temporal al acceso a dicha carrera.**
- **Se ha suspendido de forma temporal de las primas de jubilación del Personal Técnico, Gestión, Administración y Servicios (PTGAS) funcionario hasta poder**

confirmar la cobertura legal para el abono de estas. ESPERAMOS TENER UNA SOLUCIÓN EN BREVE PARA RECUPERARLAS Y PARA QUE LOS COMPAÑEROS QUE LAS HAN DEJADO DE PERCIBIR LAS PUEDAN COBRAR.

- **Ya está solicitada la tasa de reposición correspondiente al ejercicio 2024, en total 45 plazas de las cuales 27 son funcionarios y 18 laborales.**
- Se ha publicado en el BOCYL la resolución por la que se resolvió, en su fase de vacantes, el concurso convocado para la provisión de puestos de trabajo de personal funcionario adscritos a subgrupos A1, A2 y C1 (especialidad Administrativa) y C1 (especialidad Bibliotecaria/Archivos).
- **Y se ha aprobado el Plan de Igualdad para el periodo 2025-2029.** Lo presentamos recientemente con la comisión negociadora y supone un hito importante en la consecución de la igualdad en esta universidad.

VICERRECTORADO DE ORDENACIÓN ACADÉMICA Y PROFESORADO

Comenzamos con el Vicerrectorado de Ordenación Académica y Profesorado.

1. Dotaciones y convocatorias de plazas.

- Se han dotado **215 plazas de profesor ayudante doctor** correspondientes a los programas de promoción interna, transformación de asociados y otras figuras, reducciones docentes, necesidades docentes y jubilaciones de los años 2023 y 2024.

De total, **se han convocado el 86% de las plazas.** Las plazas pendientes tienen prevista la publicación de la convocatoria en los meses de mayo y junio.

- También debemos señalar **las 78 plazas de profesor titular de universidad** de la promoción de profesores contratado doctor y permanente laboral, del plan especial de Medicina, de la reserva para personas con discapacidad y de las ofertadas para investigadores I3 de 2023.

Del total de plazas dotadas correspondientes a la Oferta de Empleo Público de 2024 se **han convocado 65 de profesores titulares** de universidad, una procedente de la oferta de 2022 y otra de 2023. Asimismo, **se han dotado 44**

plazas de catedrático de universidad en su mayoría para la promoción de profesores titulares por concurso de promoción interna.

A 10 de mayo, se habían resuelto o estaban en proceso de resolución 70 plazas de catedrático, ya que a las de 2024 hay que sumar las que estaban sin resolver de la oferta de empleo público de 2022 y 2023. En los próximos meses se convocarán las 14 pendientes.

Se han dotado este año 44 plazas de catedrático, de esas unas corresponden a la oferta de empleo público de 2023 y otras a la de 2024.

Se han convocado 70 plazas porque estaban sin resolver las dotadas en el curso 2023-2024 que corresponden a la oferta de plazas de 2022 y 2023.

- En cuanto a **las plazas de profesor laboral permanente, se han dotado 30 para la promoción de profesores ayudantes doctores y 10 del programa de promoción interna de asociados**, es decir, un total de **47**.

Están ya **convocadas 27 de 2023** y quedan pendientes 24, cuya convocatoria saldrá en estas semanas.

- Además, se han dotado y adjudicado 6 plazas de profesor titular y profesor laboral permanente de la reserva para personas con discapacidad y de la oferta para investigadores I3.
- Y, por último, se dotaron 6 plazas vinculadas, según el acuerdo con Gerencia Regional de Salud.

2. Distribución del profesorado

Estas convocatorias de plazas dan como resultado esta fotografía de la plantilla de PDI:

Catedráticos: 288 (11,82% del total de plantilla)

Profesores Titulares: 568 (23,32%)

Profesores Titulares de Escuela Universitaria: 47 (1,93%)

Profesores Ayudantes Doctores: 135 (5,54%)

Profesores Colaboradores: 17 (0,70%)

Profesores Contratados Doctores: 65 (2,67%)

Profesores Contratados Doctores vinculados: 11 (0,45%)

Profesores Permanentes Laborales: 333 (13,67%)

Profesores Permanentes Laborales vinculados: 11 (0,45%)

Profesores Asociados: 397 (16,30%)

Profesores Asociados Ciencias de la Salud: 392 (16,09%)

Profesores Lectores: 3 (0,12%)

Profesores Eméritos: 15 (0,62%)

Profesores Visitantes: 4 (0,16%)

Profesores sustitutos: 150 (6,16%)

3. Por otro lado, se ha trabajado en la implantación **de nuevas normativas** o procedimientos y reformas de existentes como la:
 - Aprobación del Reglamento para la Contratación de Profesorado Visitante y Profesorado Distinguido en la Universidad de Salamanca
 - Aprobación de la Oferta Pública de Empleo 2024.

VICERRECTORADO DE ESTUDIOS DE GRADO Y CALIDAD

1. Con respecto a las Titulaciones

- Estamos ultimando un curso en el que hemos **tenido 5.205 estudiantes de nuevo ingreso en títulos de grado de 21.101 en todos los cursos**. A estas cifras debemos sumar traslados, SICUES y otras modalidades de matrícula, de manera que la cifra total asciende a **casi 23.000 estudiantes en 70 grados y 26 dobles grados**.
- Tenemos que avanzar en el **crecimiento y mejora de la oferta**. En este sentido, queremos destacar que ya han recibido las aprobaciones pertinentes para que en el curso 25-26 se puedan implantar el **Grado en Ingeniería Mecatrónica y Robótica**, por una parte, y por otra, el **grado reverificado en Traducción e Interpretación**.

- En enero se celebraron reuniones con los coordinadores de los grados y los Decanos y directores de centros para organizar todo el procedimiento para llevar a cabo la adecuación de los títulos al Real Decreto 822/2021. Se habilitaron formularios tipo, un listado de preguntas frecuentes, una dirección específica de contacto y un foro de dudas. Se consiguieron los avales de todos los Departamentos de la Universidad y de las Juntas de Facultad y otros Centros. Como resultado de lo anterior **todos los títulos de Grado de la USAL quedarán adaptados al RD 822/2021 y, después de pasar por los preceptivos órganos de la USAL, se mandarán a la ACSUCyL para su aprobación.**

- Además de lo anterior se mandarán también a la ACSUCyL los siguientes grados:
 - Grados con **Modificación sustancial**:
 - Grado en Ingeniería de Materiales (Zamora)
 - Grado en Ingeniería Agroalimentaria (Zamora)
 - Grados para **reverificar**:
 - Grado en Estadística
 - Grado en Matemáticas
 - Grado en Ciencias Químicas
 - Grado en Ingeniería Química
 - Grado en Ingeniería Mecánica (Béjar y Zamora),
 - Grado en Ingeniería Electrónica (Béjar)
 - Grado en Ingeniería Eléctrica (Béjar)
 - Grado en Información y Documentación
 - Grado en Terapia Ocupacional

- Se ha elaborado el plan de estudios **del Grado en Veterinaria**, que se presentará a la ACSUCyL en cuanto pase por los órganos preceptivos de la USAL.

2. Con respecto a la Docencia

Hemos diseñado una aplicación y elaborado un manual para la convocatoria del Docencia que ha permitido simplificar en buena medida el procedimiento de petición por parte del profesorado. El nuevo proceso de evaluación se puso en marcha en la segunda semana del mes de enero.

- Y hemos decidido darle valor a la consecución del Premio Gloria Begué en el acceso a Profesor Emérito.

3. En lo relativo al Acceso a la Universidad

- Se han mantenido varias reuniones de la COPAU (Comisión de las pruebas de acceso a la Universidad), con todas las universidades de Castilla y León y se ha coordinado todo el proceso de puesta en marcha de la PAU para las Universidades de Castilla y León. Las pruebas se celebrarán los días 3-5 de junio y 1-3 de julio y la Universidad de Salamanca es la encargada de su coordinación.

4. En cuanto al Plan de Formación del profesorado

- En enero se puso en marcha el **Programa General y Específico de cursos de formación del profesorado a través también de una nueva plataforma**. La participación ha sido altísima con más de **6.146 solicitudes** de cursos realizadas por **1.247** profesores. Concretamente **1.160 han participado en el Programa General** y **681 en el Programa de Formación en centros**. (Se puede participar en los dos a la vez, por eso 1247 no es la suma de 1160 y 681]. Es un **récord** absoluto de participación, en años previos estábamos en torno a 800 profesores.
- Debido al éxito obtenido y a la demanda surgida por el **curso dedicado a la aplicación de la IA en la docencia**, se han realizado **seis ediciones más de las inicialmente planificadas** y se irá **repitiendo** todas las veces que sean necesarias, a la vez que se programará un nuevo curso de actualización.

5. En lo relativo al plan Provincia Universitaria

- Se ha puesto en marcha una nueva edición del Programa Provincia Universitaria, gracias a la renovación del Convenio de Colaboración entre la Diputación de Salamanca y la Universidad de Salamanca a través del Vicerrectorado de Estudios de Grado y Calidad. **En este año se han recibido 606 propuestas de 215 profesores, profesoras y personal investigador de la Universidad de Salamanca,**

de manera que crecen respecto al año pasado tanto las propuestas como los docentes implicados (569 propuestas y 202 profesores en 2024).

- Destaca las propuestas de Ciencias Sociales y Jurídicas con 203 propuestas de 66 profesores, aunque hay de todas las áreas de conocimiento.
- En el programa participan una media en torno a 100 municipios de la provincia con 200 eventos culturales.

DELEGADA DEL RECTOR PARA ESTUDIOS DE POSTGRADO Y FORMACIÓN PERMANENTE

1. hablamos de los Másteres Universitarios y Doctorados

- Durante el curso **2024-25, en el que hemos tenido 2.430 estudiantes de másteres, 453 más que el curso anterior**, se ha continuado con el diseño y tramitación de nuevas titulaciones oficiales de Máster y Doctorado, así como modificaciones sustanciales y no sustanciales de las mismas:
 - Se han **recibido informes favorables de ACSUCYL a las solicitudes de verificación de 3 nuevas titulaciones de Máster Universitario:**
 - en Ciberseguridad
 - en Cibercriminalidad
 - en Ingeniería Mecatrónica

También ha obtenido el visto bueno el **Programa de Doctorado en Inteligencia Artificial Aplicada**.

- Se enviarán a ACSUCYL 65 solicitudes de modificación NO sustancial de Másteres Universitarios para proceder con la adscripción al ámbito de conocimiento, tal como marca la norma.
- También se enviará a ASUCYL la modificación sustancial del Máster Universitario en Química Teórica.

- Actualmente **se trabaja en el diseño de 8 nuevos Másteres Universitarios**, 2 de ellos para ser impartidos en el Centro de Formación Universitario de la Policía Nacional y de 1 Programa de Doctorado.
- En línea con la renovación de la cartera de títulos oficiales ofertados por la Universidad de Salamanca, se ha procedido a solicitar **la supresión de 3 Másteres Universitarios** (en Antropología de Iberoamérica, en Formación y Perfeccionamiento del Profesorado de Ecuador y en Tratamiento de soporte y cuidados paliativos en el enfermo oncológico y en Química Supramolecular) y de **1 Programa de Doctorado** (en Biociencias: Biología y Clínica del Cáncer y Medicina Traslacional).
- Se ha gestionado **la convocatoria de prácticas de campo en Másteres Universitarios para las modalidades 1 y 2**, destinándose **los 75.000€** presupuestados para este concepto en los presupuestos de 2024. **En los presupuestos de 2025 se ha incrementado esta cantidad a 100.000€**, aumento que se verá reflejado en las solicitudes del próximo curso académico.
- Se está trabajando en la **integración de la herramienta de proctoring “SMOWL PRO” en los Másteres impartidos en modalidad semipresencial y virtual**, con el fin de asegurar la integridad del proceso de evaluación en estas modalidades.
- Junto con el Vicerrectorado de Estudios de Grado y Calidad, se ha elaborado el **nuevo Reglamento por el que se establece el Procedimiento para el Acceso a Estudios Oficiales de Máster Universitario de Programas Académicos con Recorridos Sucesivos en el Ámbito de la Ingeniería y la Arquitectura (PARS-IA)**, de acuerdo con el RD 822/2021, que fue aprobado en el Consejo de Gobierno del pasado mes de marzo.

2. Con relación al Centro de Formación Permanente:

- Se ha **modificado el Reglamento de Enseñanzas Propias** con el fin de ajustar y ampliar puntualmente su contenido. Este Reglamento fue aprobado por el Consejo de Gobierno el pasado mes de diciembre.
- Se ha presentado la oferta **de Títulos Propios para el curso 2025-2026. En total es una oferta de 109 Titulaciones** que comprende 91 Másteres de Formación

Permanente, 10 Diplomas de Especialización, 2 Expertos y 6 Diplomas de Extensión Universitaria.

- Este curso hemos tenido **2.310 estudiantes matriculados en títulos propios**, de manera que se apunta un incremento. **Provisionalmente podemos cifrar el aumento en un 16%**, si bien estos datos deben ser confirmados a final de curso.
- Respecto al resto de actividades formativas (cursos, congresos, jornadas, microcredenciales, etc.), se siguen desarrollando un número de actividades anuales en **torno a las 360 actividades destacando la incorporación de las microcredenciales a la oferta de actividades.**
- En este sentido, y con relación **al Plan Microcreds**, se está trabajando intensamente en impulsar una oferta de microcredenciales universitarias para la recualificación de la población adulta mediante formaciones breve, flexibles, modulares, acumulables y orientadas a la adquisición de habilidades y competencias concretas requeridas en el ámbito laboral.

El número de actividades aprobadas hasta el momento en el marco de este Plan es de 14, habiendo concluido la impartición de 3 de ellas.

A estas hay que añadir 3 adicionales que siguen el mismo formato y requisitos; pero que se desarrollan con financiación propia.

Tras los últimos trabajos entre el Centro de Formación Permanente y los Servicios Informáticos se espera emitir las primeras certificaciones digitales de las microcredenciales, a través de Certidigital, en los próximos días.

- Respecto a **las Becas Santander Microcredenciales 2025**. La convocatoria de 2025 ya está en marcha y se está desarrollando en 3 fases, con un total de 4 microcredenciales previstas para impartir subvencionadas por este sistema.
- **Se están ejecutando los Proyectos de Innovación Docente aprobados al amparo de la Convocatoria correspondiente para el curso 2024/2025. Los proyectos aprobados fueron 267, de los cuales 64 contaron con financiación.**
- **Se está participando como centro piloto en la integración de la administración electrónica en los procesos de gasto.**

VICERRECTORADO DE INVESTIGACIÓN

1. En lo relativo a Proyectos de Investigación:

- Se ha producido un importante aumento de la financiación externa. Tenemos más de **1.000 centros de coste abiertos, un 26% más** que en mayo de 2024.
- Se ha pasado de **41 a 47 millones en programas de investigación.**
- Destacan **casi 4 M€ a través de nuevos proyectos internacionales**, 20 coordinados por la USAL.
- **Ha aumentado el presupuesto de los proyectos vivos tanto en proyectos nacionales** como europeos, con un incremento de entre 4 y 7 millones, respectivamente.
- **Se han incrementado en un 200% de los procedimientos de Gestión** de la Investigación.

2. Con respecto a las Unidades de Excelencia:

- Se han concedido **dos nuevas Unidades de Excelencia** de la Junta de Castilla y León:
 - i-Brains-in-CyL y LUMEs. Financiadas con 1,5 M€.
 - Con ellas son 6 Unidades de Excelencia de la Junta de Castilla y León, la cifra más alta de la Región.

3. En lo que respecta a las Ayudas para contratos de investigación.

- Tenemos en marcha la **estrategia de Atracción y Retención de Talento** que ha dado lugar a:
 - 417 contratos predoctorales (23% que en el anterior informe)
 - 137 postdoctorales vigentes (18, de ellos, cifra récord, a programas de excelencia, Ramón y Cajal, Beatriz Galindo, etc.)
 - Destaca, además, el nuevo Programa de Contratos Puente Posdoctorales para facilitar el proceso de estabilización.

4. En cuanto a los Técnicos de Laboratorio y Gestores de investigación.

- **103 contratos** financiados (**55% más** que en el anterior informe).
- Destaca la creación de la **Unidad de Promoción Estratégica de la Investigación, Transferencia e Internacionalización-PEITI**, con **15 gestores**.

5. En lo relativo a Programas Propios.

- Se han destinado **672.000 € de ayudas a la investigación** en programas propios (**18,5% más** que en el último informe).

6. En lo relativo a Convenios de Fondos Next Generation.

- Hay en torno a **5,5 M€ de financiación** en proyectos activos en el último año.

7. En el Portal de Producción Científica hay.

- **6.800 investigadores** figuran en el portal; **30% más de publicaciones** de investigadores de la USAL en el último año.
- Un **30%** de las publicaciones totales son en acceso abierto.

8. En lo relativo a la Política de Ciencia Abierta.

- Recientemente hemos aprobado el nuevo documento de política de ciencia abierta y ya estamos trabajando en su desarrollo.

9. De cara a la Escuela de Doctorado.

- **Casi 3.400 estudiantes de doctorado** se han matriculado en **43 programas**, más de la **mitad son estudiantes extranjeros**.

En el curso 2023-2024 el número definitivo de estudiantes de doctorado matriculados fue de 3.255, de manera que hemos tenido 138 alumnos más.

10. Según nos indica Ediciones Universidad de Salamanca.

- Tenemos 13 revistas científicas en el SCImago Journal Rank (SJR) 2024: 4 revistas en el cuartil Q1 (el más alto)

11. Con respecto a los Rankings.

- La Universidad de Salamanca ha **mejorado su posicionamiento en la mayoría** de los Rankings Internacionales y se mantiene en el resto. Destacan:
 - **Ranking GreenMetrics:** Relacionado con actividades y recursos destinados a sostenibilidad. Puesto 161 mundial, 4º de España
 - **Ranking QS:** 19 materias en el Top 500; 2 de ellas en el Top 100 (Filología Clásica e Historia Antigua, que se incorpora por primera vez, y Lenguas Modernas)

VICERRECTORADO DE TRANSFERENCIA, INNOVACIÓN Y EMPREDIMIENTO

1. Área de Transferencia

- Para fomentar la transferencia se ha trabajado en **la modificación y creación de normativa**, como el nuevo reglamento para creación de Cátedras y Aulas institucionales y de empresa; el reglamento de constitución de Grupos de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Salamanca (GTC); y la modificación para su adaptación a la LOSU del reglamento para la Contratación de Servicios Científicos, Tecnológicos, Artísticos, Humanísticos o docentes (art. 60 LOSU), entre otros.
- Esto ha permitido que, **por primera vez en la historia, en nuestra institución se hayan constituido los primeros 80 Grupos de Transferencia de Conocimiento.**
- También se han creado las **nuevas cátedras de empresa** basadas en conocimiento como:
 - Cátedra de empresa Mirat,
 - Cátedra de empresa Klockner
 - Cátedra de empresa RTVE.
 - Cátedra de empresa Caja Rural-IME.
 - EBC Legalinnova.

- Se han lanzado **5 Programas Propios del Plan TransferUSAL**.
 - Alfa – Financiación de Proyectos Estratégicos de Transferencia de GTC.
 - Beta – Creación de Spin-offs y Empresas Basadas en el Conocimiento (EBCs).
 - Gamma – Fomento de la Innovación y Cultura Científica: FabLabs.
 - Delta – Solicitud de Títulos de Propiedad Industrial e Intelectual.
 - Épsilon – Internacionalización de Patentes.
- Se ha configurado el **nuevo Plan TCUE 2024-2027**, junto a la Fundación General, con un diseño nuevo en el que se potencian las nuevas iniciativas propias del Vicerrectorado y se hace un rediseño de los programas ya existentes para reconocer la nueva estructura. Hay que destacar que durante este curso académico en todos ellos ha existido un aumento de participación respecto a ediciones anteriores.
- Además, desde la OTC, antigua OTRI, se han seguido dando **curso a la tramitación de arts. 60 LOSU**, así como a la gestión y tramitación de proyectos de colaboración público-privada.
 - Y se ha creado el **programa de microcredenciales de Transferencia para el PDI** en formación de cultura de la transferencia a través de 5 microcredenciales desde los meses de febrero a junio de 2025, siendo una iniciativa pionera a nivel nacional.

2. En cuanto al Área de Innovación

- Se ha dado un **impulso significativo de la Programación propia de la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación (UCC+i USAL)**, con récord de asistentes y de actividades desde que hay registros en la USAL.
 - El número de actividades totales asciende a 111.
 - Con una cifra de participantes globales de 55.884.
 - Las iniciativas más destacadas de este periodo han sido:
 - Noche Europea de los Investigadores.
 - Semana del Espacio.
 - Semana de la Ciencia.
 - Semana de la Niña y la Ciencia

- Tres minutos Tesis
 - Carrera por la Transferencia y la Investigación
 - Vuelven los Campamentos Científicos de Verano.
 - Actos preparatorios de una nueva exposición sobre Unamuno, del que se han dado avances como cartas inéditas HG Wells e Einstein.
- Se ha creado la **Unidad de Protección de la Innovación y la Propiedad Intelectual (UPI2)**.

Además de más de 80 asesorías al PDI, hay que destacar que en el periodo comprendido entre septiembre y marzo esta unidad ha tramitado:

- 7 solicitudes de patentes en la OEPM / EPO: 2 patentes nacionales, 2 patentes europeas y 3 extensiones de patentes PCT.
 - 2 solicitudes de modelos de utilidad en la OEPM.
 - 7 solicitudes de Registros de Propiedad Intelectual.
 - Formalización de 1 acuerdo de explotación de patente nacional USAL.
- Está en marcha un programa de **reactivación de los FabLAB** en las **4 sedes de la USAL**, con más de 50 actividades formativas.

3. En lo relativo al Área de Empleo y Emprendimiento

- Destaca el lanzamiento del **Pasaporte de Empleo USAL**.

Este programa está destinado al registro y la certificación de las actividades y formaciones, ofertadas por el SIPPE-USALemprende o por los centros académicos de la USAL, relacionadas con empleo y emprendimiento realizadas por los estudiantes a lo largo de su formación académica en la USAL [<https://empleo.usal.es/pasaporte>].

- **Debemos subrayar el crecimiento significativo de actividades organizadas en materias de empleo y emprendimiento.**

134 actividades grupales (64 organizadas por SIPPE y 70 directamente por los centros académicos) computables en 5 de los 9 apartados computables para la obtención del pasaporte.

- La creación de la **Microcredencial Adaptación al Mercado Laboral: Gestión del Cambio y Empleo**.
- **La creación del programa de consolidación de un centro de referencia tecnológica y de empresas en Béjar** y su área de influencia a través de la Escuela Técnico Superior de Ingeniería Industrial (ETSII) de Béjar.

Y la firma del **proyecto INCOFI**, para el fomento del empleo y la formación en competencias entre las cuatro universidades públicas de CyL y el ECyl.

VICERRECTORADO DE ESTUDIANTES, INCLUSIÓN, IGUALDAD Y COMPROMISO SOCIAL

1. Servicio de Becas

- Durante el curso 2024/25, se han adjudicado **115 becas de colaboración**:
 - 77 en departamentos
 - 17 en Institutos y Centros propios de investigación

En ambos casos convocadas y financiadas por el Ministerio de Educación, Formación Profesional y Deportes.

- **21 becas en servicios convocadas por el Vicerrectorado de Estudiantes, Inclusión, Igualdad y Compromiso Social**
- Respecto al programa de **Becas propias de la USAL**, se han concedido **828 por una cuantía de casi 319.000 euros**.
 - En la convocatoria de **Ayudas al Estudio para estudiantes de Grado** se han concedido **195 becas por una cuantía total de 176.053 euros**.
 - **189 son ayudas de matrícula y 110 son ayudas de residencia.**

- **Es la primera vez que se destinan recursos para contribuir a los gastos de alojamiento de los estudiantes**, 500 euros en un pago único, que son además compatibles con la ayuda a estudio.
- También se han convocado **600 becas Santander-Ayuda Económica para estudiantes de grado y máster destinada a los mejores expedientes con una cuantía de 1.000 euros**, y la **beca de excelencia 360** para el mejor expediente por valor de 12.000 euros. Todas ellas acaban de convocarse.

2. Con respecto a los Colegios Mayores y Residencias

- El curso 24/25 comenzó a aplicarse una **nueva herramienta de gestión de solicitudes (CYRUS) que ha funcionado muy bien**. Así, en un contexto de alta competencia con las residencias universitarias privadas en Salamanca, **los colegios mayores registran una ocupación completa:**

- 89 estudiantes en el Fray Luis
- 184 en el San Bartolomé
- 285 en el Oviedo.

- Con el fin de ofrecer un servicio de mayor calidad, **se han realizado mejoras en todos los colegios**, retirando mobiliario desgastado, obsoleto o dañado, redistribuyendo espacios.

En **este verano se van a acometer otras mejoras** para mantener las instalaciones en un nivel óptimo de uso.

- En el **Colegio Mayor Fray Luis** se van a renovar algunos baños (10) y todas las ventanas de las habitaciones que dan a la fachada.
- En el **Oviedo** se va a reformar la zona de la conserjería. Ya se ha reformado el Salón de actos y el gimnasio.
- En el **San Bartolomé** se está ultimando la pista de pádel.

4. En lo relativo al Servicio de Educación Física

- Además de la organización de actividades deportivas del curso, el Servicio ha organizado el **Trofeo Rector**, que concentra a **2.757 alumnos** (2.090 hombres y 667 mujeres) en distintas disciplinas **con un total de 195 equipos**.
- **En este curso 24/25 se han conseguido triunfos deportivos muy importantes:**

- **Marta García Rincón**, estudiante de Fisioterapia, ha obtenido la medalla de Bronce en el Campeonato Mundial de Halterofilia en arrancada.
- Algunas jugadoras de **baloncesto femenino** han entrenado y jugado en el equipo de la Avenida para el partido de la Euroliga femenina.
- El equipo de **voleibol femenino de la USAL** ha resultado campeón de liga y también de la Copa de Castilla y León.
- Además, el Servicio de Deporte ha colaborado con otras entidades de carácter social en actividades como el Torneo Alumni Vicente del Bosque o el Torneo de Ajedrez Pablo de Unamuno, con el maestro de la Federación Internacional de Ajedrez Amador González.

5. SERVICIO PROMOCIÓN INFORMACIÓN y ORIENTACIÓN

- **Como novedad, se ha creado un canal de comunicación por el WhatsApp institucional de la USAL**, lo que permite establecer comunicaciones más rápidas y ágiles con todas las personas interesadas.
- Además, el SPIO mantiene una comunicación constante con los institutos y colegios del distrito de la USAL. **Este curso ha visitado 84 centros:**
 - 41 centros de Salamanca (capital y provincia)
 - 20 centros de Ávila (capital y provincia)
 - 23 centros de Zamora (capital y provincia)
- Dentro de sus **actividades de promoción** de los estudios de la USAL, ha asistido a varias ferias universitarias de educación UNITOUR, por comentar algunas.
- Asimismo, ha organizado las **jornadas de Puertas Abiertas**. Asistieron un total de **4.346 estudiantes de secundaria en tres días**. Además de institutos de las provincias de Ávila, Salamanca y Zamora asistieron a la jornada institutos de Cáceres, Plasencia, Ponferrada y Segovia. A título personal también han asistido estudiantes procedentes de La Rioja, Asturias, y Toledo, entre otras provincias.

6. En lo relativo al Servicio de Asuntos Sociales

- Desde el servicio de Asuntos Sociales se trabaja para atender situaciones de dificultad para los estudiantes ante situaciones de discapacidad, acoso, falta de apoyo o cualquier otro contexto de falta de bienestar.

- Son muchas las actividades y servicios de atención que se llevan a cabo. Entre ellas, destacan:
 - La jornada: Derechos de la Infancia: un legado de la Escuela de Salamanca.
 - ⊖ Las jornadas de Inclusión y Universidad: Conmemorando el Día Internacional de las Personas con Discapacidad (diciembre) celebrado en los cuatro campus de la USAL.
 - La de Altas capacidades “La USAL: Ilumina el talento”, con el prestigioso Javier Touron.
 - La realización de talleres sobre problemas de salud mental dirigidos al PDI
 - Y la proyección de la película “Te quiero Eugenio”, protagonizada por personas con síndrome de Down.

- Este curso **187 personas han participado en el programa UniverUsal**, la Universidad Inclusiva. La cifra crece año tras año.
- El **Fondo Solidariusal concedió 30 ayudas** para afrontar situaciones de emergencia sobrevenida donde se ha incorporado una línea de ayudas para los estudiantes **afectados por la dana**.
- En el mes de febrero se aprobó el **Protocolo Interno de Atención Psicológica del SAS**. El objeto de este protocolo es ofrecer **una respuesta coordinada** entre las distintas Unidades del Servicio de Asuntos Sociales para una atención integral y prevención de situaciones de alto riesgo entre la comunidad universitaria. Con él se pretende armonizar y coordinar la atención psicológica a la comunidad universitaria, estableciendo tres niveles de atención en función de las características de la demanda y la urgencia.

7. Con respecto a ALUMNI

- Este año se ha concedido la **Medalla de la Universidad de Salamanca a Alumni**, por “el esfuerzo, dedicación e impacto positivo” de la asociación.
- Precisamente, Alumni ha lanzado en el ámbito de la empleabilidad el **Programa Empresas Amigas Alumni** y ya se han **formalizado más de 160 prácticas**

formativas y unos 20 contratos por importe de 26.000 euros el primer año y 29.000 euros el segundo, aunque serán muchos más en los meses estivales.

- Asimismo, este curso, organizó, **la I Edición de los Premios Cum Laude al Talento Joven. Se presentaron más de 1.000 currículos de estudiantes** y hubo gran afluencia de público de todos los sectores sociales. **La dotación económica total ha sido de 4.500 euros.**

7. De cara a la Representación estudiantil

- En materia de representación estudiantil, destaca la celebración de los **40 años de vida de las asociaciones AEUS y ASPER.**
- La asociación **estudiantil CEA celebró su tradicional Farinato Rock** en el mes de Octubre con importante afluencia de público.
- Y la asociación Aselus, junto a Aeus y Asper, organizó el **primer Foro Impacto Iberoamérica.**
- En el mes de enero fue **aprobada la modificación del Reglamento de Funcionamiento Interno del Consejo de Delegaciones de Estudiantes de la Universidad de Salamanca (CONDELE).** Precisamente, el consejo de Delegaciones ha comenzado una nueva andadura con un nuevo equipo que preside el alumno **Moisés Piñero.**

VICERRECTORADO DE INTERNACIONALIZACIÓN Y COOPERACIÓN

- El Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación ha tenido como actividades principales la movilidad internacional, la participación en proyectos europeos e internacionales, el desarrollo de actividades de cooperación, la política lingüística y la captación estudiantes internacionales.

1. En lo que se refiere a la movilidad internacional:

- Durante el curso 2024-25 se concedieron **becas Erasmus de estudios de larga duración a 545 estudiantes de la Universidad de Salamanca**, 71 más que el año anterior (casi **15% más**). Además, hemos **recibido un 9 % más de Erasmus**.
- En cuanto a la movilidad de corta duración, **se concedieron 40 becas Erasmus para la participación en Blended Intensive Programmes (BIPs)**, casi el doble que el curso anterior.
- A estas cifras se suman **85 becas de intercambio con universidades de África, Asia, América, Australia y Europa, y 24 becas Erasmus prácticas**, también destinadas a estudiantes de grado, máster y doctorado.
- En el ámbito del PDI, **se han concedido 111 becas Erasmus de movilidad para docencia correspondientes al curso 2024/2025**.
- Asimismo, **52 profesores de la Universidad de Salamanca y 17 profesores procedentes de instituciones extranjeras han sido beneficiarios de movidades financiadas a través de convenios bilaterales** suscritos por la universidad.
- **Por primera vez desde el año 2020, se han convocado y concedido movidades Erasmus dirigidas al PTGAS de la USAL, con un total de 10 becas adjudicadas**.
- En el marco de las becas complementarias, **se han ofertado 70 becas Santander Erasmus para el curso 2025/2026, cada una dotada con una ayuda económica de 1.000 euros para estudiantes seleccionados en el programa Erasmus**.
- Por otro lado, **se han convocado 4 becas postdoctorales en el área de Planetary Health, en el contexto del proyecto España–Australia, promovido por la Fundación Consejo España-Australia**.

2. Respecto a la participación en proyectos europeos e internacionales:

- Se han gestionado, publicado y resuelto varias **convocatorias de becas EC2U** para estancias en las universidades de la Alianza EC2U, concediéndose **un total de 45 becas** a estudiantes de grado, máster y doctorado.
- **La nueva Unidad de Promoción Estratégica de la Investigación, Transferencia e Internacionalización-PEITI** ha desarrollado, entre otras, las

siguientes actividades de internacionalización junto al Vicerrectorado de Internacionalización y Cooperación:

- Ha dado soporte a **8 proyectos en la 6ª convocatoria POCTEP y a 3 proyectos estratégicos en la 7ª convocatoria POCTEP**, colaborando también con la OPI.
- Asimismo, se ha acompañado la presentación de un **proyecto por valor de 1,2 millones de euros en la convocatoria CDTI-MOST España-China (CHINEKA)**.
- Se ha respaldado la preparación de cinco propuestas Erasmus+ (incluidas acciones KA-220).
- Se ha participado en el Pilar III de Horizonte Europa y en instrumentos del EIT a través de la convocatoria EIT Deep Tech Pledge.

3. En cuanto a la Cooperación Internacional y fundaciones internacionales:

- La USAL acogió en marzo una reunión con representantes del **Parlamento Andino** para explorar líneas de colaboración internacional. Entre otras, la puesta en marcha de un programa de movilidad con Hispanoamérica, el programa Bartolomé de las Casas.
- Ha organizado eventos de relevancia internacional como el **congreso de FAO** que acaba de abordar en nuestra universidad los desafíos legislativos para lograr la seguridad alimentaria y nutricional en Iberoamérica y el Caribe.
- **Hemos entrado en las fundaciones consejo España-Asia y España-Iberoamérica**, que serán esenciales en la planificación internacional del Quinto Centenario. La USAL ya estuvo representada en el IX Foro España-China en Pekín.
- Además, **Cooperación Internacional ha presentado propuestas institucionales a la convocatoria de Cooperación Triangular de la AECID**, una iniciativa que impulsa proyectos conjuntos entre instituciones europeas, latinoamericanas y de terceros países, enmarcados en los Objetivos de Desarrollo Sostenible y el enfoque de asociación horizontal.

- Y ha concurrido con proyectos institucionales a **distintas convocatorias** de programas internacionales como Interreg POCTEP y Erasmus+ en sus distintas líneas de acción: K220 (asociaciones de cooperación), Capacity Building y VET (Formación Profesional).

4. Acerca de la internacionalización de enseñanzas:

- Se han impulsado medidas para fomentar la **docencia en inglés**, como la cobertura de tasas de exámenes para el PDI que quiera acreditar su nivel de inglés.
- Se están diseñando junto a los departamentos y áreas responsables **másteres oficiales en lengua inglesa y lengua china, algo muy novedoso.**
- **Se ha implementado un sistema automatizado de certificación académica en inglés.** Esto permite extraer de UXXI certificados de asignaturas superadas en inglés de modo automático.
- **El Instituto Confucio de la USAL ya está activo y trabajando para la impartición de enseñanzas desde este septiembre.** Formalmente será inaugurado a finales de **mayo**. La USAL ha recibido una subvención de 150.000 euros de las autoridades chinas para poner en marcha el Confucio.
- El vicerrectorado ha **impulsado la preparación de escuelas de verano internacionales**, por ejemplo, la Escuela de Verano internacional con la Universidad Normal de Shanghái, que tendrá lugar en la USAL en julio.
- En lo que se refiere a la **atracción de estudiantes internacionales**, se ha ultimado un pliego de condiciones para contratar a empresas destinadas a la atracción de estudiantes por resultados.
- Además, se ha trabajado con el Servicio de Innovación y Producción Digital en la **producción de materiales informativos en inglés y en chino que están ya disponibles.**

DELEGADO DEL RECTOR PARA TRANSFORMACIÓN DIGITAL

- Debemos destacar el buen funcionamiento de todos los sistemas tras el apagón que sufrimos el 28 de abril. Tras recuperar la electricidad, los servicios reanudaron su actividad sin mayores complicaciones.
- Además de la labor diaria realizada por los Servicios Informáticos para el correcto funcionamiento de la institución, también se está abordando el un proceso de modernización y se está abordando el proceso de transformación digital de forma transversal y dinámico, trabajando en diferentes ejes de forma simultánea, con el objetivo inicial de definir una base estable que posteriormente permita a toda la comunidad participar de este cambio.

1. A nivel de Infraestructuras

- Se ha realizado una **profunda revisión de toda la infraestructura hardware** de la sala de servidores en los servicios informáticos (servidores, redes, servicios, etc.), lo que ha dado como resultado la **descatalogación de más de 500 equipos obsoletos**.
- Se han implementado diversas **mejoras en la sala de servidores del CPD**, y se ha puesto en marcha el proceso de **contratación para la adquisición de nuevos servidores** para la Universidad. También se está **trabajando en la renovación del equipamiento de red**, el cual se recibirá a lo largo de este año 2025.
- Se están abordando **las últimas fases de la implantación del nuevo sistema de telefonía basado en VoIP**, con un porcentaje de despliegue cercano al 90%. Se completará la migración a lo largo del presente curso.

2. A nivel de aplicaciones y servicios:

- Se han desplegado **nuevas aplicaciones para la comunidad universitaria**, como:
 - La aplicación de Gestión de Formación, utilizada por primera vez para gestionar el Plan de Formación de PDI durante este curso académico.

- La aplicación de Gestión de Convenios, que será utilizada por diferentes unidades para la tramitación de convenios institucionales.
 - Diversas aplicaciones para la gestión y certificación de microcredenciales a través de Europass y Certidigital.
 - Implantación de una nueva aplicación para la gestión de solicitudes en el marco del programa DOCENTIA de evaluación del profesorado.
- Se está elaborando un nuevo procedimiento de **gestión del ciclo de vida de los portales web** de la Universidad.
- Se está trabajando en la **implantación del Esquema Nacional de Seguridad, implementando medidas de seguridad a nivel de redes y servicios**, limitando la superficie de exposición de la red y automatizando diversas tareas que faciliten su gestión, como paso previo para disponer de un Gestor de Información y Eventos de Seguridad (SIEM).
- Se ha puesto en marcha el **expediente de contratación que permitirá actualizar la Sede Electrónica**, la cual estará disponible a lo largo de 2025.
- Con respecto **al entorno UXXI**, se han realizado **mejoras en la base de datos y en el rendimiento de las diferentes aplicaciones** de este ecosistema. Además:
 - Se está trabajando en la **integración del expediente electrónico** con diferentes subsistemas y aplicaciones de UXXI, como los de Económico y Recursos Humanos.
 - Se ha iniciado un piloto para **la firma electrónica de facturas, que se implantará progresivamente en toda la Universidad**.
- Como saben, se ha **creado un Servicio de Proyección Digital** que ya ha puesto en marcha nuevas acciones promocionales de títulos de grado, máster, doctorado y títulos propios.
- Además, se encarga del diseño de **nuevos materiales, vídeos y las redes sociales, aumentando considerablemente la presencia de dichas promociones en las redes**. Por ejemplo, los resultados en másteres oficiales muestran más de 1.100.000 impresiones y visualizaciones.

- Asimismo, desde este servicio se gestiona y se ha puesto en marcha el **Whastapp Bussiness**, en el que también participa el **SPIO**, que permite tener una herramienta de comunicación directa y sirve para llevar a cabo una promoción estratégica.
- El trabajo del Servicio también se dirige al **desarrollo del nuevo diseño de la web de la Universidad**. De hecho, ya se han rediseñado 25 webs institucionales y landing promocionales.

VICERRECTORADO DE CULTURA, PATRIMONIO, SOSTENIBILIDAD Y DESARROLLO DE CAMPUS

1. Patrimonio

- Está en marcha el **Plan de Conservación Preventiva, Curativa y de Restauración de los Bienes Muebles** del rico patrimonio histórico-artístico de la Universidad de Salamanca gracias al cual se han restaurado varios instrumentos y obras de arte.
- Hemos lanzado un **Plan de visibilización del patrimonio mueble histórico-artístico** de la Universidad de Salamanca gracias al cual se está procediendo a actualizar e informatizar el inventario de bienes artísticos, favoreciendo así una gestión más rápida y eficaz del patrimonio, pero, sobre todo, con el deseo de que pueda ser consultado online, a través de la página web oficial de la propia universidad.

Así, en esta primera fase se ha completado el inventario provisional del patrimonio histórico-artístico en la sección de instrumentos musicales.

- Vinculado a este plan, se ha realizado la **“Huella digital” de 35 obras** para su identificación y estudio posterior.
- Además, está ya en su fase final el **Plan de readaptación del Espacio Cielo de Salamanca, en Escuelas Menores**.

2. Con respecto al Centro Cultural Hispano-Japonés

- De las actividades llevadas a cabo por el Centro Cultural Hispano-Japonés destaca el éxito de la Semana Cultural del Japón, con la implicación de la Embajada de Japón, la Fundación Japón, la Fundación Albéniz, Paloma O'shea (Banco Santander) y la Universidad de Nanzan.
- Además, dentro de la Fundación Consejo de España Japón, se han llevado a cabo iniciativas para acercar empresas de diversos ámbitos a la Universidad con las que se-pueda colaborar, asistiendo al foro celebrado en Kagawa, aprovechando la estructura de la Asociación de la USAL en Japón.
- Del mismo modo, se han mantenido contactos e iniciado proyectos con la Embajada de España en Japón, pensando en actividades que vinculen ambas instituciones en la celebración del Quinto Centenario de la Escuela de Salamanca.

3. En lo relativo al Centro de Estudios Brasileños

- En el presente curso académico podemos destacar la organización de diversas exposiciones, entre ellas la del reputado fotógrafo brasileño Tony Genérico; o la celebración de la IV y VIII edición de los congresos internacionales de literatura y de cine; así como organización del Seminario BrasilHis, sobre la liberación de Salvador de Bahía, en homenaje a Stuart Schwartz.
- Así mismo, resaltamos la próxima celebración **del V Congreso de la ABRE (Asociación de Brasileñistas), que cuenta con 450 inscripciones.**

4. En relación al Centro de Estudios Ibéricos

- Ha fallado la vigésimo segunda edición del premio Eduardo Lourenço, que ha recaído en José Tolentino de Mendonça.
- Ha mantenido, asimismo, su actividad de exposiciones, premio de investigación sobre el territorio, cursos, conferencias y publicaciones.

5. Oficina Verde

- La Oficina de Verde de la USAL, dentro de las múltiples actividades que ha realizado, destaca como novedad su **participación en la mejora de la eficiencia**

económica y ambiental de los suministros de energía de la USAL, tanto en la reducción de los costes de los mismos como en el fomento de la sustitución de fuentes tradicionales por otras de carácter renovable y sostenible.

- También ha sumado la participación en las **estrategias de gestión de los espacios verdes de la USAL mejorando su sostenibilidad, la monitorización y seguimiento** del resultado de las actuaciones en materia de eficiencia de la USAL sobre **su Huella de Carbono**, y el traslado de resultados en distintos indicadores de sostenibilidad internacional que elaboran rankings de los Campus e Instituciones Universitarias.
- En la actualidad, ya se encuentra completado el funcionamiento de la totalidad de las instalaciones fotovoltaicas de la USAL en todos los campus en los que se han implantado. A pesar de haber sido hasta el momento un año con menor irradiación solar con respecto a la media podemos dar los siguientes datos:
 - Facultad de Derecho 149.000 kWh generados en 2025
 - Centro de Investigación del Cáncer 39.000 kWh generados en 2025
 - CIALE 85.000 kWh generados en 2025
 - INCYL 51.000 kWh generados en 2025
 - FES 45.000 kWh generados en 2025
 - Ciudad Jardín 54.000 kWh generados en 2025
 - Colegio San Bartolomé 42.000 kWh generados en 2025
 - Medicina 135.000 kWh generados en 2025
 - Biología 50.000 kWh generados en 2025
 - Educación 16.000 kWh generados en 2025
 - Campus Viriato 43.000 kWh generados en 2025
- En relación a los proyectos de conexión a las redes de calor distribuido renovables (district heating) de Ávila y Zamora, se ha realizado la valoración jurídico-económica de los términos contractuales en los que se conectarán las instalaciones de la Universidad, por lo se espera iniciar en breve el procedimiento para poder llevar a cabo las obras que permitan la conexión este próximo invierno

6. Servicio de Actividades Culturales

- Las líneas programáticas del Servicio de Actividades Culturales de la Universidad de Salamanca se han articulado **en torno a cuatro ejes – alrededor de los cuales se han organizado más de 300 actividades-**: la **programación musical, las exposiciones, la programación escénico/teatral y la programación cinematográfica**. A ello se suma la oferta de **cursos formativos** destinados a jóvenes talentos en música, artes escénicas y arte contemporáneo.
- La actividades han sido diseñadas desde **la transversalidad y la pluralidad**, reforzando el compromiso de la Universidad con la promoción y **preservación de su patrimonio histórico**, pero al mismo tiempo con una **apuesta sin complejos por la innovación, la experimentación y el apoyo a propuestas que hacen uso de las nuevas tecnologías** e impulsan el talento de los investigadores y los creadores emergentes formados en nuestras aulas.
- La **estrategia de trabajo del SAC** compagina **programas culturales estables, en su mayoría de producción propia**, con la colaboración con otras instituciones locales, nacionales e internacionales.
- Se ha puesto en marcha un nuevo programa de **videocreación emergente**.
- Destaca su **colaboración con la Biblioteca Nacional para la muestra:**
 - **Unamuno y la Política**, presentada con gran éxito en la **Biblioteca Nacional** de Madrid.
- **A nivel musical, apostamos por nuevos ciclos que aúnan tradición y experimentación.**
- Sigue la colaboración estable con la **Filmoteca de Castilla y León**, con quienes proyectamos en el **Teatro Juan del Enzina más de 100 películas**. También hemos celebrado **CinECO: MUESTRA DE CINE Y Economía**; y el **Club de Cine de la Facultad de Filología**.
- Y en la programación escénica, debemos destacar la participación de **19 grupos teatrales**, cifra **récord**, en la **Muestra Universitaria de Artes Escénicas** que está teniendo lugar en el **Teatro Juan del Enzina durante estos meses. Las entradas se han agotado en la totalidad de las representaciones.**

- Les avanzo, además, que **en este periodo rectoral desarrollaremos un nuevo espacio museográfico de la Historia de la Universidad de Salamanca** y en el que su rico patrimonio cultural, su destacado y abundante patrimonio de bienes adquirirá el protagonismo que, sin duda, se merece y que, a nuestro entender, aún no se le ha otorgado correctamente. Con este fin, ya se está procediendo a actualizar e informatizar el inventario de bienes artísticos, favoreciendo así una gestión más rápida y eficaz del patrimonio, pero, sobre todo, con el deseo de que pueda ser consultado online.
- Y este verano disfrutaremos de nuevo de **Las Noches del Fonseca**. Tras 7 años sin celebrarle, recuperaremos en el mes de julio este ciclo con 30 años de historia, con cinco grandes espectáculos, uno por semana. Aún no les puedo avanzar el programa, pero sí les digo, que seguro que todos disfrutaremos y la Universidad de Salamanca volverá a ser protagonista en las noches estivales.