

Informe al Consejo Social

Oportunidades, desafíos y líneas estratégicas de
la Universidad de Salamanca en el curso
2022-2023

VNiVERSIDAD D SALAMANCA

ESTRUCTURA:

- I. Actual contexto: riesgos y oportunidades.
- II. Líneas estratégicas y programáticas: economía, profesorado, investigación, docencia, internacionalización, ODS, estudiantes, personal de administración y servicios.
- III. Reformas normativas y futuro estratégico.

Actual contexto

- Postcovid
- Otros riesgos (VUCA)
- Análisis DAFO





Informe al Consejo Social

Fortalezas y debilidades

- **Fortalezas:** prestigio internacional, indicadores positivos durante crisis Covid, recuperación de la plantilla.
- **Debilidades:** financiación, posición geográfica y comunicaciones, situación demográfica, incertidumbres de cambios normativos.



Informe al Consejo Social

Riesgos

- Crisis económica
- Competencia creciente en el sistema universitario
- Pérdida de población en el largo plazo
- Desmotivación de plantilla por inadaptación de los incentivos en el estatuto



Informe al Consejo Social

Oportunidades

- Internacionalización de enseñanzas: el español y la oferta académica en inglés.
- EC2U y ENIHEI, investigación, innovación y transferencia
- Fondos europeos
- Empleabilidad de los estudiantes



Informe al Consejo Social

LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y PROGRAMÁTICAS

- Economía
- Profesorado
- Investigación y transferencia
- Docencia
- Internacional
- ODS
- Estudiantes
- Personal de administración y servicios.



Informe al Consejo Social

Gestión económico financiera:

- Reivindicar una financiación acorde con las cifras y los objetivos conseguidos frente a otras Universidades.
- Potenciar fuentes alternativas de financiación (relación con empresas, microcredenciales, ...).

Gestión inmuebles e infraestructuras:

- Mantener los niveles de inversión en infraestructuras
- Terminar la Facultad de Ciencias Agrarias y Ambientales
- Construir el aulario anexo a la Facultad de Geografía e Historia.
- Instalación de placas fotovoltaicas en tejados de la Universidad

Informe al Consejo Social

Profesorado



Informe al Consejo Social

Profesorado: ESTABILIDAD, PROMOCIÓN Y TRANSPARENCIA

ESTABILIDAD Y PROMOCIÓN

- Procedimientos estables de dotación de plazas desde 2018, previsibilidad
- Reducción en lo posible del tiempo entre la acreditación y la promoción efectiva en la figura acreditada

TRANSPARENCIA

- Establecimiento de criterios y listado exhaustivo de perfiles genéricos para convocatorias de plazas.
- Creación y publicación de Bolsas de Trabajo para contrataciones por situaciones urgentes.
- Documento público sobre aplicación de baremos en plazas de profesorado

Informe al Consejo Social

Profesorado: DIÁLOGO, NEGOCIACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- Implicación de los **Departamentos** en la elaboración del listado de perfiles genéricos y en las convocatorias de **Bolsas de Trabajo**
- Negociación de las **modificaciones del Modelo de Plantilla** con un grupo de trabajo (decanos y directores de departamento), además de con los órganos de representación
- **Interlocución permanente** con los **órganos de representación** del PDI
- Participación activa en la **CRUE** en relación con la nueva LOSU

Informe al Consejo Social

Profesorado: ANTICIPACIÓN EN TIEMPOS DE CAMBIO

- Programa de **dotación de PAD** que tiene en cuenta las jubilaciones inmediatas con el máximo de plazas
- **Reforma del Reglamento de Concurso** para adaptarse a la nueva Ley (en proceso)
- Estudio de las necesidades de financiación que implica la **adaptación a la LOSU** y las condiciones laborales que se están negociando en el III Convenio Colectivo (en proceso)
- **Tareas ya avanzadas a lo previsto en la LOSU**: horas de dedicación docente o bolsas de trabajo

Informe al Consejo Social

Investigación y Transferencia (I)

Adaptación a la nueva Ley de la Ciencia:

Contratación:

- Recualificación: Margarita Salas, María Zambrano
- Excelencia: COFUND USAL4EXCELLENCE
- Transferencia y apoyo a la investigación: Artículo 83, Plataforma Nucleus

Estrategia de estabilización:

Retención y captación de talento en coordinación con las instituciones:

- Ministerios de Ciencia e Innovación y Universidades (Predocs., apoyo a Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, etc)
- Junta de Castilla y León (predocs, Andrés Laguna)

Apoyo a la transferencia, impacto e innovación de la investigación. Agentes:

- Nueva Oficina de Estrategia e Impacto en coordinación con Internalización, Parque Científico
- Fundación General de la USAL y Servicios de Apoyo a la investigación (Nucleus, Bibliotecas, etc)

Informe al Consejo Social

Investigación y Transferencia (II)

HITOS Y RESULTADOS, ENERO-OCTUBRE DE 2022:

Starting grant del european research council (erc):

- **PASSAGE, Blanca Ausín, GIR Geociencias Oceánicas, 1,5 M€ de financiación**
- **CHIROTRONICS, José Caridad Hernández, GIR NanoTech. 1,8 M€ de financiación**
- **Transferencia de la Advanced Grant ERC del Prof. Van Donguen al CIC-USAL**

FINANCIACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN:

Total (Proyectos, Art.83, Contratos, etc):

- **38,6M€ (anterior cifra más alta 28 M€, 2020)**
- **Proyectos Europeos: 12,4 M€ (6,1 M€ 2020)**
- **Proyectos Nacionales: 6,7 M€ (5,0 M€, 2021, 4,2 M€, 2020)**
- **Proyectos JyC: no ha habido convocatoria 2022**

Informe al Consejo Social

Investigación y Transferencia (III)

HITOS Y RESULTADOS, ENERO-OCTUBRE DE 2022:

Visibilización y difusión de la producción científica

Actualización y ampliación de contenidos del Portal de Producción Científica

- Desarrollo para la inclusión de la información de la Escuela de Doctorado
- Selección y Exportación de Publicaciones y Datos

Repositorio institucional GREDOS:

- Convenio Consorcio Bibliotecas (BUCLE) - Centros Supercomputación (SCAYLE)
- almacenamiento y accesibilidad de contenidos

Desarrollo para la sincronización de GREDOS con el Portal de Producción Científica

- Servicios de Apoyo a la Investigación

Diseño y desarrollo de un plan para dotación de personal

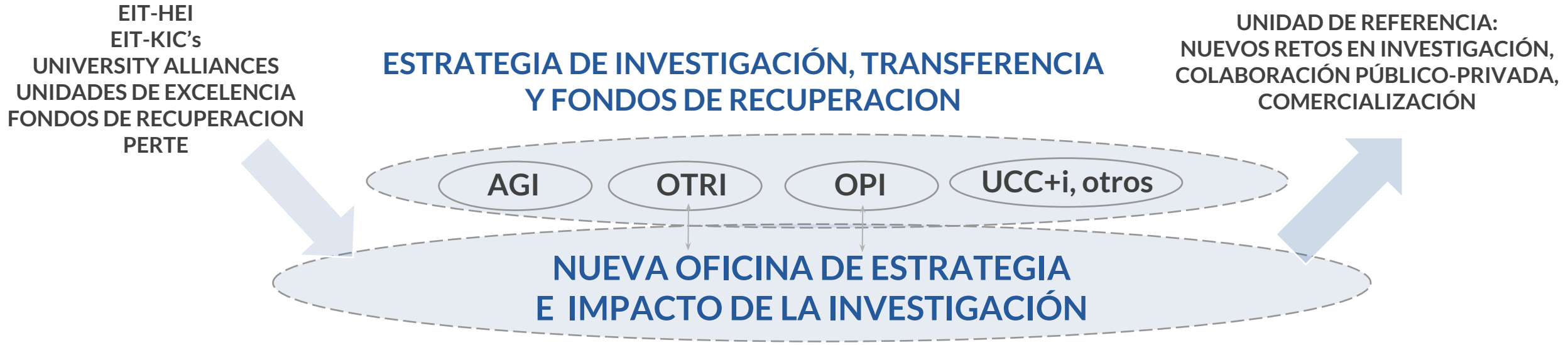
Adquisición de nuevos equipos

Establecimiento de convenios de prestación de servicios

- Posicionamiento en Rankings

Estabilización o mejora de posicionamiento en Rankings internacionales publicados en 2022

Investigación y Transferencia (IV)



DEFINICIÓN Y APOYO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN

- Apoyo al liderazgo
- Conciencia de la política de investigación
- Implementación, definición estrategias
- Creación de consorcios

IDENTIFICACIÓN DE PERFILES

- Gestores de proyectos
- Figuras sénior

IDENTIFICACIÓN Y DISEÑO DE PROYECTOS

- Equipos multidisciplinares
- Identificación grupos investigación internos y externos
- Acceso a la financiación

PERFILES NECESARIOS

- Desarrollo de negocios
- Liderazgo en innovación
- Académicos multidisciplinares
- Específicos por tareas



ESTRATEGIA DE DOCENCIA



Informe al Consejo Social

Crecimiento del número de estudiantes

MATRÍCULA:

- 2022/23: crecimiento en todas las titulaciones oficiales y propias
- Grado (22.400),
- Máster Universitario (2.000)
- Doctorado (3.000 aprox.)
- Formación Permanente (2.400 aprox.)
- 2023/24: Recuperación de los 30.000 estudiantes en la USAL
- Grado (22.850*)
- Máster Universitario (2.350*)
- Doctorado (3.000)
- Formación Permanente (2500) [30.700, Previsiones sobre títulos verificados]

MAPA DE TITULACIONES OFICIALES:

- 2022/23: Grado (69), Máster Universitario (76), Doctorado (41)
- 2023/24: Grado (70), Máster Universitario (81), Doctorado (42)

**En proceso de Verificación en ACSUCYL en el curso 22/23: 1 Grado + 4 Másteres Univ. (1 EC2U) + 1 Programa Doctorado*

Eje de Docencia. Objetivos

MAPA DE TITULACIONES

- **Aumento de enseñanzas oficiales** y revisión completo del mapa, en respuesta a las necesidades de la sociedad actual (digitalización, sostenibilidad, empleabilidad e internacionalización) y al análisis de nuestras capacidades diferenciales en generación de conocimiento en todos los ámbitos
- Favorecimiento de **los planteamientos integrales de los Centros** con relación a las titulaciones oficiales de las que son responsables académica y administrativamente
- Actualización **de las líneas de investigación de los Programas de Doctorado**, en correspondencia con GIR/UIC/Uex
- Revisión del **catálogo de títulos de formación permanente**, impulsando la oferta de estudios en inglés y en modalidades híbridas y a distancia
- Promoción de la generación de **microcredenciales**, con una orientación internacional y de fomento del empleo y la recualificación profesional
- Creación de un **mayor número de dobles titulaciones**, titulaciones conjuntas e itinerarios con otras instituciones nacionales e internacionales de educación superior
- **A partir de EC2U, trabajo en red** para conformación de actividades académicas internacionales en materia de educación de calidad; ciudades sostenibles; paz, justicia e instituciones sólidas; comunicación; digitalización; educación innovadora; formación doctoral; etc.

Eje de Docencia. Objetivos

Actualizaciones normativas específicas

- **Revisión completa de la oferta de enseñanzas**, de acuerdo a las modificaciones impuestas con RD822/2021 y RD 640/2021 y a los planes de mejora derivados de los últimos procesos de segundas renovaciones de acreditación
- **Modificación de las normativas** de la Universidad de Salamanca derivada de la aplicación de estos nuevos RD
- Implementación de las inminentes **modificaciones del RD 99/2011 de Doctorado** en el reglamento propio y en el código de buenas prácticas.

Evaluación de la Calidad en la Universidad de Salamanca

- Finalización del diseño e implantación del **Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC)** en las enseñanzas de formación permanente
- **Revisión** de la conformación del **Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad** de la Universidad, en respuesta a las demandas de las nuevas normativas universitarias.

Eje de Docencia. Objetivos

INNOVACIÓN DOCENTE

- Constitución de los **Grupos de Innovación Docente**, reconocidos y consolidados, junto a las convocatorias de Proyectos de Innovación Docente.

FORMACIÓN DOCENTE

- Actualización y despliegue del plan de **Formación Docente del PDI**, como apoyo a la mejora de las enseñanzas y al desarrollo profesional docente del profesorado
- Actualización y despliegue del plan de **formación transversal de Doctorado**
- Incentivación de la formación y de la evaluación en **competencias lingüísticas en idioma extranjero** para el PDI

INTERNACIONALIZACIÓN

La USAL, comprometida con la Estrategia de Internacionalización de la Docencia

OBJETIVOS:

- Contribuir a la **consolidación de un sistema universitario castellano-leonés** y español hacia un nivel mayor de internacionalización de enseñanzas oficiales y propias.
- Colaborar a fomentar la **competitividad Internacional del entorno local**, regional y nacional a través de las acciones formativas de estudiantes, profesionales y egresados.
- Intensificar la **Cooperación en Educación Superior con otras regiones del Mundo**, consolidando el Espacio Euroiberoamericano del Conocimiento y la Educación Superior.

ACCIONES EN ESTUDIO:

- Incremento eficiente de la **oferta internacional de titulaciones oficiales y propias**, conforme a los lineamientos recogidos en el Plan Estratégico de la Universidad.
- Promoción de la generación de **microcredenciales**, con una orientación internacional y de fomento del empleo y la recualificación profesional.
- Creación de un **mayor número de dobles titulaciones, titulaciones conjuntas** e itinerarios con instituciones internacionales de educación superior
- Impulso de **Innovaciones en la docencia oficial** estable, por ejemplo, a través de proyectos de colaboración internacional: *Collaborative Online International Learning (COIL)*.
- Análisis de **indicadores de referencia a población de estudiantes extranjeros en USAL**: revisión y tratamiento integral de fuentes de información para el sistema universitario y rankings.



INTERNACIONALIZACIÓN

Campus Europeo de Universidades Urbanas - European Campus of City-Universities (EC2U)

Macrocampus Europeo Único

Integrado por universidades, ciudades y sociedades.

Basado en tres Objetivos de Desarrollo Sostenible claves:

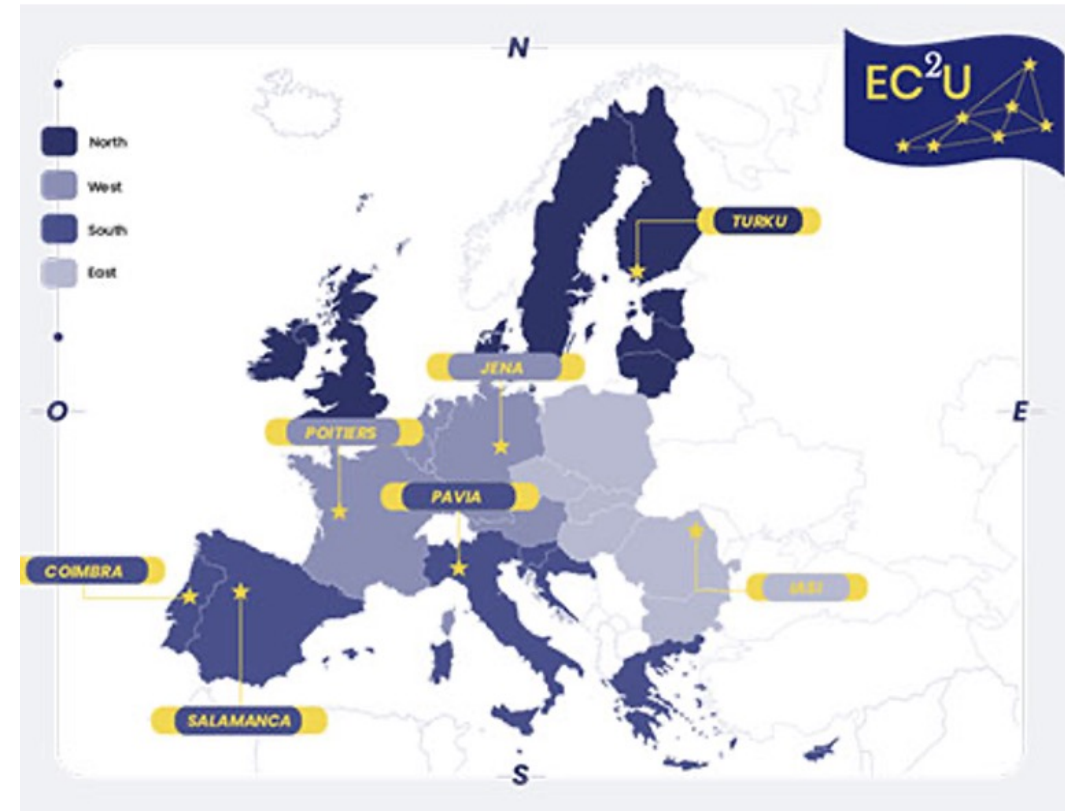
Educación de Calidad, Salud y Bienestar, Sostenibilidad

La USAL Coordinará el Campus Europeo en Educación en Diversidad

Apoyo a la Movilidad. Creación de Centros de Referencia

Acciones desde Docencia (Plan estratégico Eje 4, obj.4):

- Verificado el **primer MÁSTER UNIVERSITARIO EN LENGUAS, CULTURAS Y SOCIEDADES EUROPEAS EN CONTACTO**. Inicio curso 2022-23
- En proceso de Verificación: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN BIENESTAR A LO LARGO DE LA VIDA Y ENVEJECIMIENTO SALUDABLE” (LIFELINE)**
- Trabajo en red para **conformación de actividades académicas internacionales en materia de educación de calidad**; ciudades sostenibles; paz, justicia e instituciones sólidas; comunicación; digitalización; educación innovadora; formación doctoral; etc



INTERNACIONALIZACIÓN

La Universidad de Salamanca mantiene una Apuesta decidida por el Enfoque Europeo de las Microcredenciales

- Oportunidades de aprendizaje flexibles, inclusivas y de calidad
- Aprendizajes adquiridos a través de un curso o módulo breve
- Evaluadas de forma transparente y participada
- Podrán completarse in situ, en línea o en formato mixto



Informe al Consejo Social European Campus of City Universities EC2U (2023-2027)



European Campus
of City-Universities

Másteres + Institutos Virtuales +
Formación
Permanente-Microcredenciales +
Innovación y Transferencia
basados en ODS



MÁSTERES INTERNACIONALES

- Máster en **Lenguas y Culturas en Contacto** (en marcha)
- Máster en **Bienestar y Envejecimiento Saludable** (en acreditación)
- Máster en **Paz, Justicia e Instituciones Sólidas** (en proyecto)

FORMACIÓN PERMANENTE Y MACROCREDENCIALES

- Internacionalización de **macrocredenciales**
- Internacionalización con rol de líder del **Centro de Formación Permanente**

INSTITUTOS VIRTUALES DE INVESTIGACIÓN

- **Instituto Virual de Educación de Calidad** (en marcha, dirigido por la USAL)
- **Instituto Virtual de Salud y Bienestar** (en marcha, dirigido por Iasi)
- **Instituto Virtual de Ciudades y Comunidades Sostenibles** (dirigido por Coimbra)

INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

- Centro EC2U de **Estrategia de Investigación, Innovación y Transferencia**
- Centro EC2U **Creación de Impacto**

VICERRECTORADO Y TRANSFERENCIA DE INVESTIGACIÓN

EIT-HEI
EIT-KIC's
UNIVERSITY ALLIANCES
UNIDADES DE EXCELENCIA
FONDOS DE RECUPERACION
PERTE

DELEGACIÓN DE TRANSFERENCIA, INNOVACIÓN Y FONDOS DE RECUPERACION

FLAGSHIPS
CHALLENGE PROGRAMS
COMMERCIALIZATION SUPPORT
PUBLIC PRIVATE PARTNERSHIPS



DEFINING AND SUPPORTING STRATEGY IMPLEMENTATION

- Leadership Support – Dpt/UnExc
- Research policy awareness
- Strategy definition & implementation
- Consortium Building
- Innovation Partnerships

PROFILES

- Project Manager
- Senior Figures

BUILDING INNOVATION PROJECTS

- Multidisciplinary teams
- External Stakeholder Engagement
- Access to Investment
- Lower External Engagement Threshold

PROFILES

- Business Developer
- Innovation Lead
- Academics (multidisciplinar)
- Task based

EIT HEI Initiative



RI4C2

Research & Innovation
For Cities & Citizens



RESEARCH STRATEGY & IMPACT
INNOVATION LAB

INNOVATION CONCEPT

EQUALS TO
PROMOTION OF CHANGES THAT
GIVE COMPETITIVE ADVANTAGES

IMPACT CONCEPT

EQUALS TO THE PROMOTION OF
SOCIAL CHANGES – WELL BEING,
SUSTAINABILITY, QUALITY OF LIFE,
RESILIENCE

Informe al Consejo Social

ENIHEI

- **37 universidades** designadas por la Comisión Europea para ser punta de lanza del sistema de educación superior.
- ENIHEI es un **foro de intercambio de conocimientos, ideas y experiencias** sobre cómo la educación superior puede impulsar la innovación y potenciar la creatividad, el espíritu empresarial y el talento europeos.
- USAL designada para la **secretaría** y la **coordinación**.
- Primera reunión en Salamanca, el 5-6 Septiembre.
- Informe de recomendaciones (en preparación) sobre:
 - **European Universities Strategy**
 - **New European Innovation Agenda**
- Participación en el **European Education Summit** el 1 de diciembre en Bruselas.

ENIHEI

European Network of Innovative
Higher Education Institutions

Una iniciativa de la



Informe al Consejo Social

SALUD Y PLAN DE RECUPERACIÓN

VNiVERSiDAD D SALAMANCA

Servicio de
Asuntos Sociales

Programa Bienestar y Salud 22/23



Aprende técnicas de
bienestar físico, mental
y socioemocional

Programa de talleres presenciales y online

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

Marco

En línea con los ODS de la Agenda 2030, concretamente con el **ODS 3 de Salud y Bienestar**, este programa trata de generar un entorno saludable dentro de la USAL para que cada integrante de la misma goce de un buen estado físico, psicológico, socioemocional y mental.

Las demandas de la comunidad en materia de **salud** no han pasado inadvertidas, sobre todo en los últimos años y tras haber vivido una pandemia mundial. Creemos que es **prioritario** cubrir esta necesidad para un óptimo funcionamiento de la comunidad, de uno mismo y, por tanto, de la sociedad en que vivimos.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

Objetivos

- Motivar a la **comunidad universitaria** a cuidarse y establecer **hábitos saludables** promoviendo estrategias de autogestión.
- Favorecer la difusión de la **promoción de la salud** desde el entorno universitario hasta la sociedad.

DIMENSIONES A TRABAJAR:

- I) Fomento de la salud desde un enfoque de **prevención primaria** a través de programas psicoeducativos
- II) **Formación en salud mental** de agentes denominados **voluntarios de salud**
- III) **Detección precoz de problemas de salud** con la consiguiente intervención y trabajo sobre individuos o grupos de riesgo
- IV) Construcción y generación de **materiales** y **recursos web** para la **formación**.

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

Procedimiento

Población diana: alumnado, PDI y PAS (especial atención a la inclusión de personas con discapacidad y funcionalidades diversas) previo análisis de las demandas.

Actuaciones anuales:

TALLERES:
preparación, difusión e implementación online y presencial de dinámicas grupales

CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN de riesgos en fiestas de facultades

VOLUNTARIADO EN SALUD: apoyo a campañas y otras actuaciones puntuales

QUEREMOS QUE TE CUIDES: repositorio de infografías para el autocuidado en diversos temas

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

Procedimiento

TALLERES

preparación, difusión e implementación online y presencial de dinámicas grupales y programas psicoeducativos

- Gestión emocional: Autoestima, depresión, ansiedad y estrés
- Gestión del tiempo
- Mindfulness en la naturaleza
- Prevención de adicciones
- Alimentación y cocina sana
- Higiene del sueño
- Primeros auxilios en salud mental
- Meditación guiada para personas con y sin discapacidad
- Relaciones familiares y de pareja
- Entrenamiento en habilidades sociales
- Salud sexual (prevención de ITS)

Informe al Consejo Social

PERTE para la Salud de Vanguardia

Convocatorias actuales y futuras del PERTE para la Salud de Vanguardia	
Convocatoria ISCIII de ayudas específicas en Medicina Personalizada	81,5 M€
Acuerdos con Comunidades Autónomas para transformación digital	70 M€
Infraestructuras y equipamiento Científico-Tecnológico	60 M€
Convocatoria conjunta ISCIII-CDTI en Terapias Avanzadas y Medicina Personalizada *	55 M€
Centro multidisciplinar Inteligencia Artificial en neurociencias	40 M€
Creación de sociedad mercantil público-privada para facilitar la disponibilidad de medicamentos de terapia avanzada y otros emergentes	36,6 M€
Acuerdos con Comunidades Autónomas Data Lake Sanitario	35 M€
Consorcio de Terapias Avanzadas. Licitación Centro T-Avanzadas	15 M€
Competencias digitales para el empleo en Sanidad	1 M€

* Abierta



Potenciales proyectos USAL. Ejemplos

- ✓ Desarrollo de medicamentos de **terapia avanzada CAR-T** en enfermedades hematológicas y oncológicas
- ✓ Estrategias **farmacogenómicas** que mejoren la respuesta del paciente oncológico al tratamiento
- ✓ Plataforma para el **desarrollo de vacunas** de nueva generación basadas en tecnología **mRNA**
- ✓ Ampliación del laboratorio de I+D farmacéutico para medicina personalizada y de precisión basada en **fabricación aditiva** y en tecnologías innovadoras
- ✓ **Translational Therapy Unit** (Therapy2U) of the Cancer Research Center
- ✓ **Imagen cardíaca de precisión** e inteligencia artificial: la excelencia de la Medicina personalizada.
- ✓ Herramientas digitales (**m-Health**) para la promoción de la salud y Prevención de enfermedad a lo largo de la vida
- ✓ Impulso al **Banco de Tejidos Neurológicos**
- ✓ Plataforma de **Big Data** para el estudio de la **hemopatías malignas**

Informe al Consejo Social

PERTE. Nueva economía de la Lengua: participación de la Universidad de Salamanca



PERTE. Nueva economía de la Lengua: participación de la Universidad de Salamanca

Certificación idiomática en USA

Certificado para alumnos norteamericanos

- Definición y Desarrollo constructo
- Equivalencias Sistema de media
- Herramientas de corrección y presentación
- Marketing

Innovación en docencia en línea

- Metaverso de aprendizaje de español
- Gamificación
- Nuevos medios de llegada al alumno (Inteligencia Artificial, virtual, 360...),



Innovación audiovisual contenidos en español

- Creación de laboratorio digital
- Captación y retención de talento en el sector
- Generación de materiales digitales en Español
- I+D en español

Docencia presencial en España

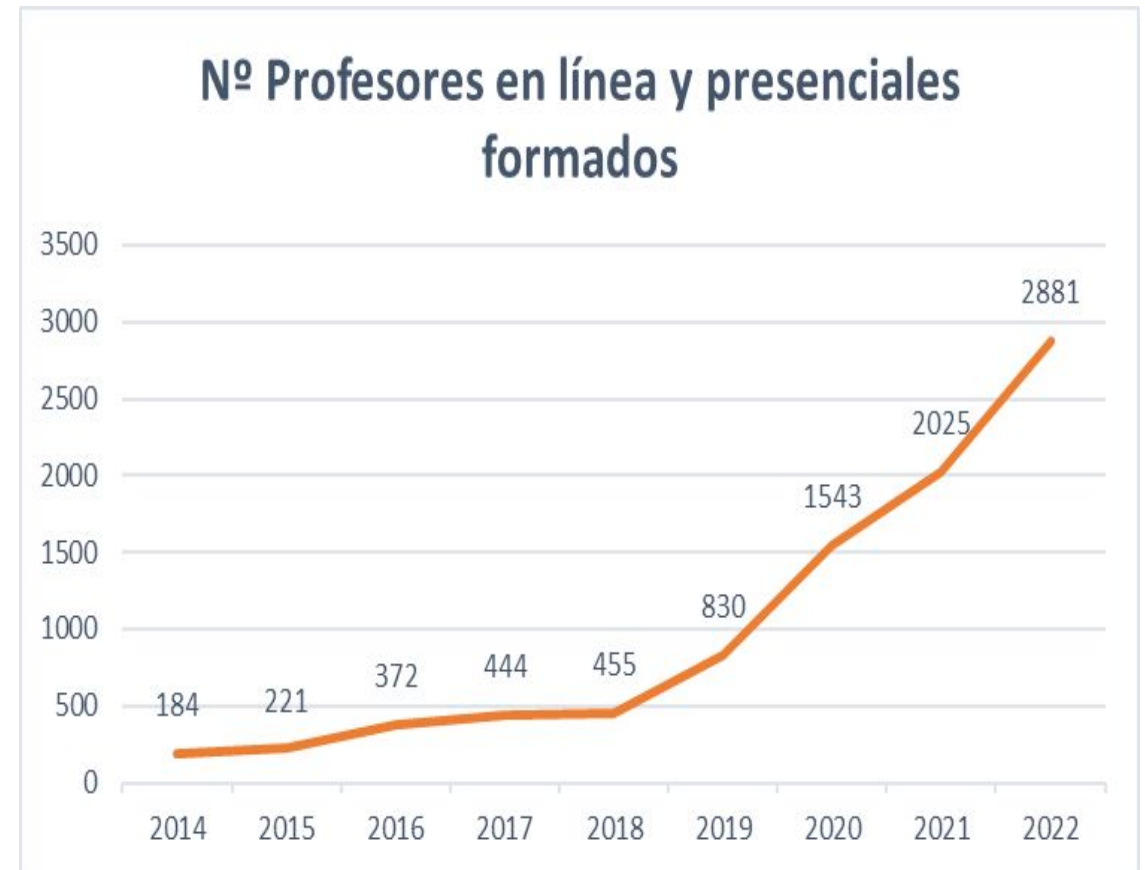
- Acciones promocionales de citymarketing
- Turismo idiomático y cultura lingüística
- Modernización sector turístico a través del español.

8 millones de estudiantes de español en USA

En 2060 USA será el 2º país con población hispano hablante

Alumnos y profesores de español como segunda lengua

Evolución por países y años




PERTE Agroalimentario




EJE 1
Medidas de apoyo específico para la industria agroalimentaria

Eje 1:
Fortalecimiento industrial del sector agroalimentario
400,00 M



EJE 2
Medidas concretas para apoyar el proceso de adaptación digital

Eje 2:
Digitalización del sector agroalimentario
454,35 M



EJE 3
Medidas específicas de apoyo a la innovación y la investigación en el sector

Eje 3:
I+D+I en el ámbito agroalimentario
148,56 M

AgroIndustria 4.0

Plataforma transversal basada en IoT, Big Data Analytics, Edge Computing y Realidad Aumentada

Campus Agroambiental

Desarrollo rural sostenible para reactivar la economía, fijar población y conservar el valor del capital natural



Informe al Consejo Social

ESTUDIANTES



Becas y Ayudas

BENEFICIARIOS

- Durante el curso **2021/2022**, los estudiantes de la Universidad de Salamanca han recibido un importe superior a los **31 millones de euros** en ayudas para la realización de sus estudios universitarios, concediéndose un total de **12.390 becas** de las convocatorias del Ministerio, JCYL y propias de la Universidad (sin incluir las becas internacionales).

BECAS PROPIAS USAL

- La dotación para becas propias prevista en la propuesta de **Presupuesto de 2023** superará los **600.000 euros**, con un **incremento próximo al 10 %** respecto al presupuesto anterior.

Informe al Consejo Social

Colegios Mayores

Renovación paulatina de las instalaciones de los Colegios.

Colegio Fonseca: plan de renovación de las habitaciones



Informe al Consejo Social

Oficina verde

Relanzamiento de los proyectos “Laboratorio vivo” y Bosque conmemorativo USAL:

- Primera **plantación de árboles y fomento de la biodiversidad** en el Campus Unamuno, Plaza de Bolonia (noviembre de 2022)
- Segunda fase de **plantaciones** durante el curso académico 2022/2023.

Instalación de 2 bases de recarga de patinete eléctrico en el Campus Unamuno. Convenio con Iberdrola (noviembre 2022)



Informe al Consejo Social

Educación física y deportes

Realización de **4**
Campeonatos de España
Universitarios en las
modalidades de:

Judo – Triatlón – Halterofilia
– Ajedrez

De acuerdo con el resto de
universidades de Castilla y
León



Informe al Consejo Social

SPIO

Seminarios de orientación en colaboración con la **Fundación Salamanca Ciudad de Cultura y Saberes** – Participación de los IES / colegios de Salamanca

- . **Charlas** de información en IES y Colegios del distrito universitario.
- . Participación en las **Ferias de educación de Castilla y León.**
- . **Jornadas de Puertas Abiertas**
- . **Jornada EBAU**
- . **Ayuda a preinscripción**
- . **Feria de Bienvenida**

Informe al Claustro

Empleo y Emprendimiento

VNiVERSiDAD D SALAMANCA

Feria Virtual de Empleo

7-17/noviembre/2022

+60 empresas
participantes

+120 ofertas
de empleo

Planes de empleo y emprendimiento

- Realizado por **centro académico** y adaptados a las salidas profesionales de las titulaciones (se han realizado en 23 centros de los 26)
- **Plan anual por curso académico**, aprobado en septiembre y revisado en junio por la comisión de empleo y emprendimiento (decanto, SIPPE y delegación de estudiantes)
- Incluye **acciones de empleo y emprendimiento transversales** y específicas para cada centro académico y sus titulaciones (48 talleres de orientación y competencias y 63 talleres sobre emprendimiento)

PRÁCTICAS:

- **2.569 Convenios** de Cooperación Educativa activos
- **6.992 prácticas** académicas externas (curriculares y extracurriculares)
- Reconocimiento de **tutores profesionales** externos
- Programa de prácticas **Campus Rural** financiado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

La Universidad de Salamanca apuesta por la empleabilidad de sus estudiantes a través de más de 2.500 convenios de prácticas académicas

Cerca de 7.000 estudiantes completan su formación cada año a través de este tipo de acuerdos

Este curso se han potenciado los convenios con empresas para fomentar la empleabilidad de los titulados por la USAL



ENTRENAMIENTO EN SOFT SKILL:

- Para grado y postgrado: **Programa Impulsa tu futuro: incubando talento para el empleo**. Objetivo entrenar en competencias transversales para la empleabilidad. Desde hace 7 años (21 ediciones, 3 por año)
- Para Doctores: **Programa OUTDOC** de entrenamiento en competencias para la recolocación de doctores en empresas emergentes
- Para estudiantes de medicina: **Programa AIIS** entrenamiento el soft skill y competencias para el desarrollo de AI
- Para estudiantes de humanidades: **Programa Ruta Knowmad, destino empleo** Recolocación de estudiantes de humanidades en gestores de proyectos en cualquier sector
- Talleres y seminarios específicos de entrenamiento en competencias para la empleabilidad

ORIENTACIÓN:

- **Programa Mentoring** para estudiantes y recién titulados en colaboración con Alumni
- **Programa Mentoring para R2** en colaboración con OTRI
- **Programa Simulación de Entrevistas de Selección** preparación de entrevistas de selección mediante juegos de roles
- **Programa Dinámicas de grupo en selección de personal** *escape room* presencial y/o virtual a través de Instagram
- Píldoras formativas
- Atención personalizada sobre salidas profesionales y búsqueda de empleo

INTERMEDIACIÓN LABORAL:

- Agencia de Colocación: portal e-SIPPE
- **Feria de Empleo** ofertas activas de empleo, presentaciones de empresas... (20 ediciones)
- **Plan de Empleo Juvenil Universitario de la Diputación de Salamanca** (91 contratos en Ayuntamientos de los pueblos de la provincia)
- **Plan de Empleo Juvenil Universitario de la Diputación de Zamora** (10 contratos en Ayuntamientos de los pueblos de la provincia)

USALEMPRENDE (19 empresas creadas):

- **Programa de Apoyo al Emprendimiento Tecnológico Innovador** financiado por ICE Junta de Castilla y León. Asesoramiento personalizado, formación, Tech Day, encuentros startup ...
- **Programa Explorer** en colaboración con Banco Santander, dirigido a estudiantes con ideas emprendedora (7 ediciones)
- **Programa Emprendimiento Social y Cultural** fomento del emprendimiento e intraemprendimiento en estas áreas
- **Programa Territorial de Fomento para Béjar**, diagnósticos empresariales, emprendimiento e inserción laboral. Makeathon
- **Programa Ávila 1.131** (colaboración) Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno
- **Programa completar equipos multidisciplinares en proyectos emprendedores** metodología activa para generar equipos
- **Cursos y píldora digitales on-line** Marketing Digital, Planes de empresa...
- **T-CUE** en fase de inicio, financiado por FUESCyL y gestionado por la Fundación General de la Universidad
- **Startup Olé** evento emprendedores y empresas internacional
- Participación en el programa de **Ecosistema único de emprendimiento en Ávila**

Informe al Consejo Social

Personal de administración y servicios



Informe al Consejo Social

Personal de administración y servicios

- Continuar las **políticas de promoción y transformaciones** para el personal de administración y servicios funcionario y laboral. Dichas políticas a corto plazo tendrán su reflejo y concreción en las **Oferta de empleo públicos** de este ejercicio.
- Desarrollar los **programas de estabilización y consolidación de empleo de todo el personal interino** en aplicación de las previsiones establecidas.
- El objetivo es **reducir la temporalidad del empleo** en la Universidad continuando con las reducciones habidas en años precedentes y **conseguir que en 2024, el personal interino al servicio de la Universidad no supere el 5% del total de la plantilla.**

Informe al Consejo Social

Estudio y análisis de la RPT (funcionario y laboral)

Con el objetivo de **modernizar la gestión y la eficiencia** de los **recursos humanos** dedicados a estas tareas

- Iniciar el **análisis funcional y orgánico** de las Relaciones de puesto de trabajo de las plantillas de PAS funcionario y PAS laboral para culminar en las **modificaciones** que se deriven de dicho estudio.
- Abordaremos dicho análisis mediante la constitución de **una comisión mixta Gerencia-órganos de representación** para que la **participación** y concertación sea la base de las modificaciones que se propongan al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.

Informe al Consejo Social

Rigor y transparencia en la gestión presupuestaria

Continuaremos e intensificaremos las **políticas de protección preventiva frente al fraude**. Aplicando **los Planes Anticorrupción** y utilizando los mecanismos con las que institucionalmente nos hemos dotado. En particular:

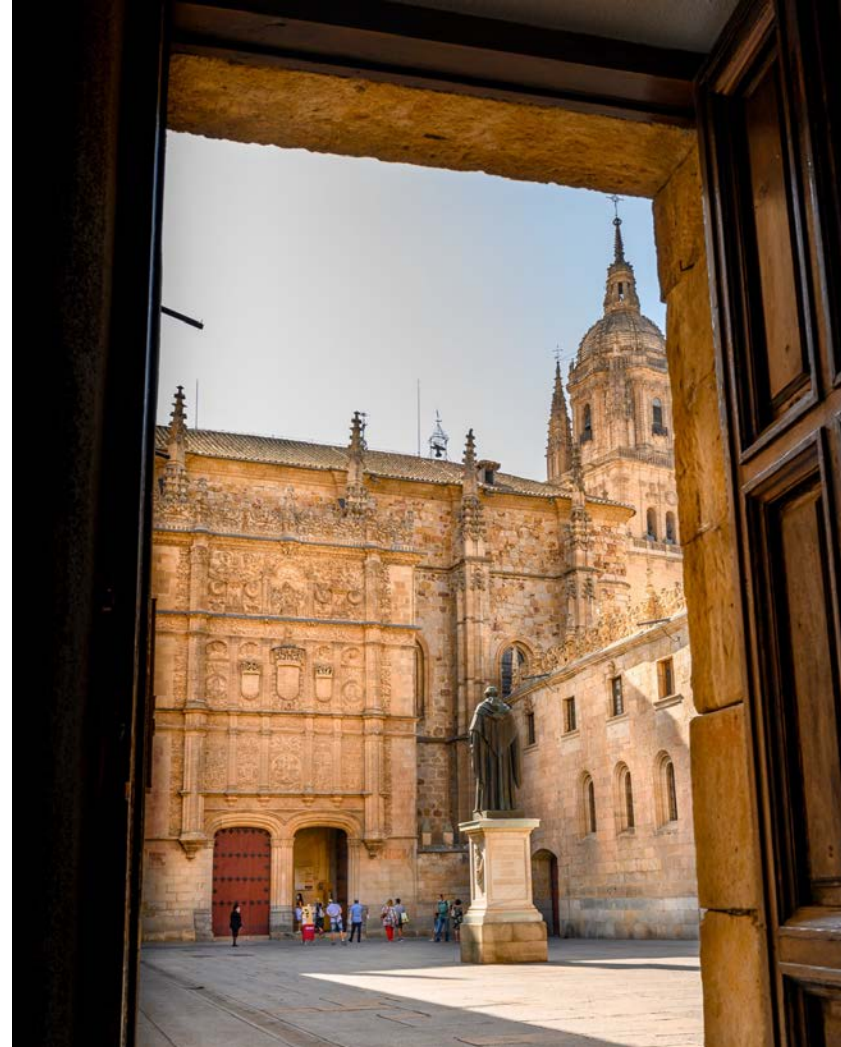
- Servicio de **Control Interno y Auditoria**.
- Comisión de **Ética**.
- Comisión **Antifraude**.

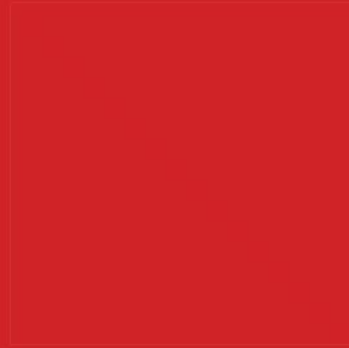
En esta misma línea continuaremos nuestra política de estrecha colaboración tanto con **la Intervención de la Junta de Castilla y León** como con el **Consejo y Tribunal de cuentas**.

Informe al Consejo Social

Reformas normativas y futuro estratégico

- Nueva LOSU.
- Plan estratégico





¡GRACIAS!

VNiVERSiDAD D SALAMANCA