

# **Informe al Consejo Social**

**Oportunidades, desafíos y líneas estratégicas de  
la Universidad de Salamanca en el curso  
2022-2023**

**VNiVERSIDAD D SALAMANCA**

# ESTRUCTURA:

- I. Actual contexto: riesgos y oportunidades.
- II. Líneas estratégicas y programáticas: economía, profesorado, investigación, docencia, internacionalización, ODS, estudiantes, personal de administración y servicios.
- III. Reformas normativas y futuro estratégico.

# Actual contexto

- Postcovid
- Otros riesgos (VUCA)
- Análisis DAFO





Informe al Consejo Social

# Fortalezas y debilidades

- **Fortalezas:** prestigio internacional, indicadores positivos durante crisis Covid, recuperación de la plantilla.
- **Debilidades:** financiación, posición geográfica y comunicaciones, situación demográfica, incertidumbres de cambios normativos.



Informe al Consejo Social

# Riesgos

- Crisis económica
- Competencia creciente en el sistema universitario
- Pérdida de población en el largo plazo
- Desmotivación de plantilla por inadaptación de los incentivos en el estatuto



Informe al Consejo Social

# Oportunidades

- Internacionalización de enseñanzas: el español y la oferta académica en inglés.
- EC2U y ENIHEI, investigación, innovación y transferencia
- Fondos europeos
- Empleabilidad de los estudiantes



Informe al Consejo Social

# LÍNEAS ESTRATÉGICAS Y PROGRAMÁTICAS

- Economía
- Profesorado
- Investigación y transferencia
- Docencia
- Internacional
- ODS
- Estudiantes
- Personal de administración y servicios.



Informe al Consejo Social

## Gestión económico financiera:

- Reivindicar una financiación acorde con las cifras y los objetivos conseguidos frente a otras Universidades.
- Potenciar fuentes alternativas de financiación (relación con empresas, microcredenciales, ...).

## Gestión inmuebles e infraestructuras:

- Mantener los niveles de inversión en infraestructuras
- Terminar la Facultad de Ciencias Agrarias y Ambientales
- Construir el aulario anexo a la Facultad de Geografía e Historia.
- Instalación de placas fotovoltaicas en tejados de la Universidad

Informe al Consejo Social

# Profesorado



Informe al Consejo Social

## Profesorado: ESTABILIDAD, PROMOCIÓN Y TRANSPARENCIA

### ESTABILIDAD Y PROMOCIÓN

- Procedimientos estables de dotación de plazas desde 2018, previsibilidad
- Reducción en lo posible del tiempo entre la acreditación y la promoción efectiva en la figura acreditada

### TRANSPARENCIA

- Establecimiento de criterios y listado exhaustivo de perfiles genéricos para convocatorias de plazas.
- Creación y publicación de Bolsas de Trabajo para contrataciones por situaciones urgentes.
- Documento público sobre aplicación de baremos en plazas de profesorado

Informe al Consejo Social

## Profesorado: DIÁLOGO, NEGOCIACIÓN Y PARTICIPACIÓN

- Implicación de los **Departamentos** en la elaboración del listado de perfiles genéricos y en las convocatorias de **Bolsas de Trabajo**
- Negociación de las **modificaciones del Modelo de Plantilla** con un grupo de trabajo (decanos y directores de departamento), además de con los órganos de representación
- **Interlocución permanente** con los **órganos de representación** del PDI
- Participación activa en la **CRUE** en relación con la nueva LOSU

Informe al Consejo Social

## Profesorado: ANTICIPACIÓN EN TIEMPOS DE CAMBIO

- Programa de **dotación de PAD** que tiene en cuenta las jubilaciones inmediatas con el máximo de plazas
- **Reforma del Reglamento de Concurso** para adaptarse a la nueva Ley (en proceso)
- Estudio de las necesidades de financiación que implica la **adaptación a la LOSU** y las condiciones laborales que se están negociando en el III Convenio Colectivo (en proceso)
- **Tareas ya avanzadas a lo previsto en la LOSU**: horas de dedicación docente o bolsas de trabajo

## Informe al Consejo Social

# Investigación y Transferencia (I)

Adaptación a la nueva Ley de la Ciencia:

### Contratación:

- Recualificación: Margarita Salas, María Zambrano
- Excelencia: COFUND USAL4EXCELLENCE
- Transferencia y apoyo a la investigación: Artículo 83, Plataforma Nucleus

### Estrategia de estabilización:

Retención y captación de talento en coordinación con las instituciones:

- Ministerios de Ciencia e Innovación y Universidades (Predocs., apoyo a Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, Beatriz Galindo, etc)
- Junta de Castilla y León (predocs, Andrés Laguna)

### Apoyo a la transferencia, impacto e innovación de la investigación. Agentes:

- Nueva Oficina de Estrategia e Impacto en coordinación con Internalización, Parque Científico
- Fundación General de la USAL y Servicios de Apoyo a la investigación (Nucleus, Bibliotecas, etc)

Informe al Consejo Social

## Investigación y Transferencia (II)

HITOS Y RESULTADOS, ENERO-OCTUBRE DE 2022:

**Starting grant del european research council (erc):**

- **PASSAGE, Blanca Ausín, GIR Geociencias Oceánicas, 1,5 M€ de financiación**
- **CHIROTRONICS, José Caridad Hernández, GIR NanoTech. 1,8 M€ de financiación**
- **Transferencia de la Advanced Grant ERC del Prof. Van Donguen al CIC-USAL**

FINANCIACIÓN DE LA INVESTIGACIÓN:

**Total (Proyectos, Art.83, Contratos, etc):**

- **38,6M€ (anterior cifra más alta 28 M€, 2020)**
- **Proyectos Europeos: 12,4 M€ (6,1 M€ 2020)**
- **Proyectos Nacionales: 6,7 M€ (5,0 M€, 2021, 4,2 M€, 2020 )**
- **Proyectos JyC: no ha habido convocatoria 2022**

## Informe al Consejo Social

# Investigación y Transferencia (III)

HITOS Y RESULTADOS, ENERO-OCTUBRE DE 2022:

### Visibilización y difusión de la producción científica

#### Actualización y ampliación de contenidos del Portal de Producción Científica

- Desarrollo para la inclusión de la información de la Escuela de Doctorado
- Selección y Exportación de Publicaciones y Datos

#### Repositorio institucional GREDOS:

- Convenio Consorcio Bibliotecas (BUCLE) - Centros Supercomputación (SCAYLE)
- almacenamiento y accesibilidad de contenidos

#### Desarrollo para la sincronización de GREDOS con el Portal de Producción Científica

- Servicios de Apoyo a la Investigación

#### Diseño y desarrollo de un plan para dotación de personal

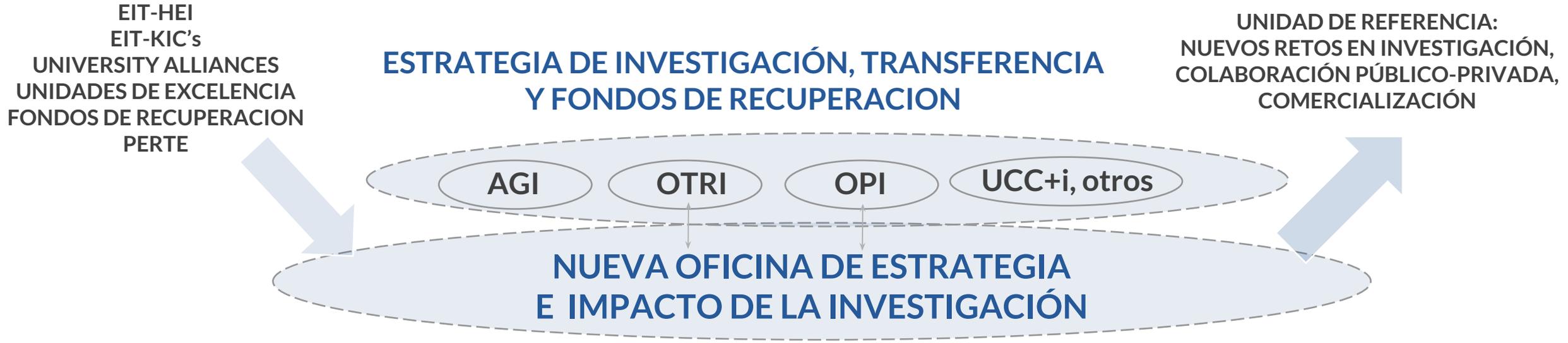
#### Adquisición de nuevos equipos

#### Establecimiento de convenios de prestación de servicios

- Posicionamiento en Rankings

#### Estabilización o mejora de posicionamiento en Rankings internacionales publicados en 2022

# Investigación y Transferencia (IV)



## DEFINICIÓN Y APOYO PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS ESTRATEGIAS DE INVESTIGACIÓN

- Apoyo al liderazgo
- Conciencia de la política de investigación
- Implementación, definición estrategias
- Creación de consorcios

## IDENTIFICACIÓN DE PERFILES

- Gestores de proyectos
- Figuras sénior

## IDENTIFICACIÓN Y DISEÑO DE PROYECTOS

- Equipos multidisciplinares
- Identificación grupos investigación internos y externos
- Acceso a la financiación

## PERFILES NECESARIOS

- Desarrollo de negocios
- Liderazgo en innovación
- Académicos multidisciplinares
- Específicos por tareas



# ESTRATEGIA DE DOCENCIA



Informe al Consejo Social

# Crecimiento del número de estudiantes

## MATRÍCULA:

- 2022/23: crecimiento en todas las titulaciones oficiales y propias
- Grado (22.400),
- Máster Universitario (2.000)
- Doctorado (3.000 aprox.)
- Formación Permanente (2.400 aprox.)
- 2023/24: Recuperación de los 30.000 estudiantes en la USAL
- Grado (22.850\*)
- Máster Universitario (2.350\*)
- Doctorado (3.000)
- Formación Permanente (2500) [30.700, Previsiones sobre títulos verificados]

## MAPA DE TITULACIONES OFICIALES:

- 2022/23: Grado (69), Máster Universitario (76), Doctorado (41)
- 2023/24: Grado (70), Máster Universitario (81), Doctorado (42)

*\*En proceso de Verificación en ACSUCYL en el curso 22/23: 1 Grado + 4 Másteres Univ. (1 EC2U) + 1 Programa Doctorado*

# Eje de Docencia. Objetivos

## MAPA DE TITULACIONES

- **Aumento de enseñanzas oficiales** y revisión completo del mapa, en respuesta a las necesidades de la sociedad actual (digitalización, sostenibilidad, empleabilidad e internacionalización) y al análisis de nuestras capacidades diferenciales en generación de conocimiento en todos los ámbitos
- Favorecimiento de **los planteamientos integrales de los Centros** con relación a las titulaciones oficiales de las que son responsables académica y administrativamente
- Actualización **de las líneas de investigación de los Programas de Doctorado**, en correspondencia con GIR/UIC/Uex
- Revisión del **catálogo de títulos de formación permanente**, impulsando la oferta de estudios en inglés y en modalidades híbridas y a distancia
- Promoción de la generación de **microcredenciales**, con una orientación internacional y de fomento del empleo y la recualificación profesional
- Creación de un **mayor número de dobles titulaciones**, titulaciones conjuntas e itinerarios con otras instituciones nacionales e internacionales de educación superior
- **A partir de EC2U, trabajo en red** para conformación de actividades académicas internacionales en materia de educación de calidad; ciudades sostenibles; paz, justicia e instituciones sólidas; comunicación; digitalización; educación innovadora; formación doctoral; etc.

# Eje de Docencia. Objetivos

## Actualizaciones normativas específicas

- **Revisión completa de la oferta de enseñanzas**, de acuerdo a las modificaciones impuestas con RD822/2021 y RD 640/2021 y a los planes de mejora derivados de los últimos procesos de segundas renovaciones de acreditación
- **Modificación de las normativas** de la Universidad de Salamanca derivada de la aplicación de estos nuevos RD
- Implementación de las inminentes **modificaciones del RD 99/2011 de Doctorado** en el reglamento propio y en el código de buenas prácticas.

## Evaluación de la Calidad en la Universidad de Salamanca

- Finalización del diseño e implantación del **Sistema Interno de Aseguramiento de Calidad (SIAC)** en las enseñanzas de formación permanente
- **Revisión** de la conformación del **Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad** de la Universidad, en respuesta a las demandas de las nuevas normativas universitarias.

# Eje de Docencia. Objetivos

## INNOVACIÓN DOCENTE

- Constitución de los **Grupos de Innovación Docente**, reconocidos y consolidados, junto a las convocatorias de Proyectos de Innovación Docente.

## FORMACIÓN DOCENTE

- Actualización y despliegue del plan de **Formación Docente del PDI**, como apoyo a la mejora de las enseñanzas y al desarrollo profesional docente del profesorado
- Actualización y despliegue del plan de **formación transversal de Doctorado**
- Incentivación de la formación y de la evaluación en **competencias lingüísticas en idioma extranjero** para el PDI

## INTERNACIONALIZACIÓN

# La USAL, comprometida con la Estrategia de Internacionalización de la Docencia

### OBJETIVOS:

- Contribuir a la **consolidación de un sistema universitario castellano-leonés** y español hacia un nivel mayor de internacionalización de enseñanzas oficiales y propias.
- Colaborar a fomentar la **competitividad Internacional del entorno local**, regional y nacional a través de las acciones formativas de estudiantes, profesionales y egresados.
- Intensificar la **Cooperación en Educación Superior con otras regiones del Mundo**, consolidando el Espacio Euroiberoamericano del Conocimiento y la Educación Superior.

### ACCIONES EN ESTUDIO:

- Incremento eficiente de la **oferta internacional de titulaciones oficiales y propias**, conforme a los lineamientos recogidos en el Plan Estratégico de la Universidad.
- Promoción de la generación de **microcredenciales**, con una orientación internacional y de fomento del empleo y la recualificación profesional.
- Creación de un **mayor número de dobles titulaciones, titulaciones conjuntas** e itinerarios con instituciones internacionales de educación superior
- Impulso de **Innovaciones en la docencia oficial** estable, por ejemplo, a través de proyectos de colaboración internacional: *Collaborative Online International Learning (COIL)*.
- Análisis de **indicadores de referencia a población de estudiantes extranjeros en USAL**: revisión y tratamiento integral de fuentes de información para el sistema universitario y rankings.



## INTERNACIONALIZACIÓN

# Campus Europeo de Universidades Urbanas - European Campus of City-Universities (EC2U)

### Macrocampus Europeo Único

Integrado por universidades, ciudades y sociedades.

### Basado en tres Objetivos de Desarrollo Sostenible claves:

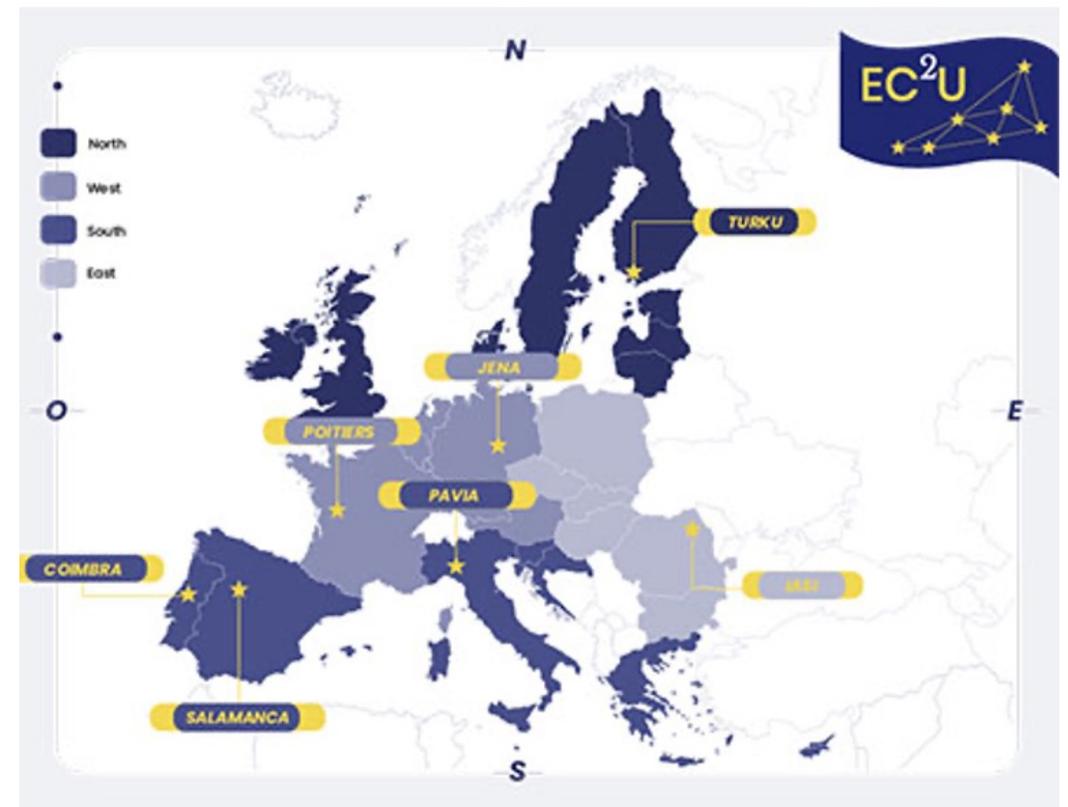
Educación de Calidad, Salud y Bienestar, Sostenibilidad

### La USAL Coordinará el Campus Europeo en Educación en Diversidad

Apoyo a la Movilidad. Creación de Centros de Referencia

### Acciones desde Docencia (Plan estratégico Eje 4, obj.4):

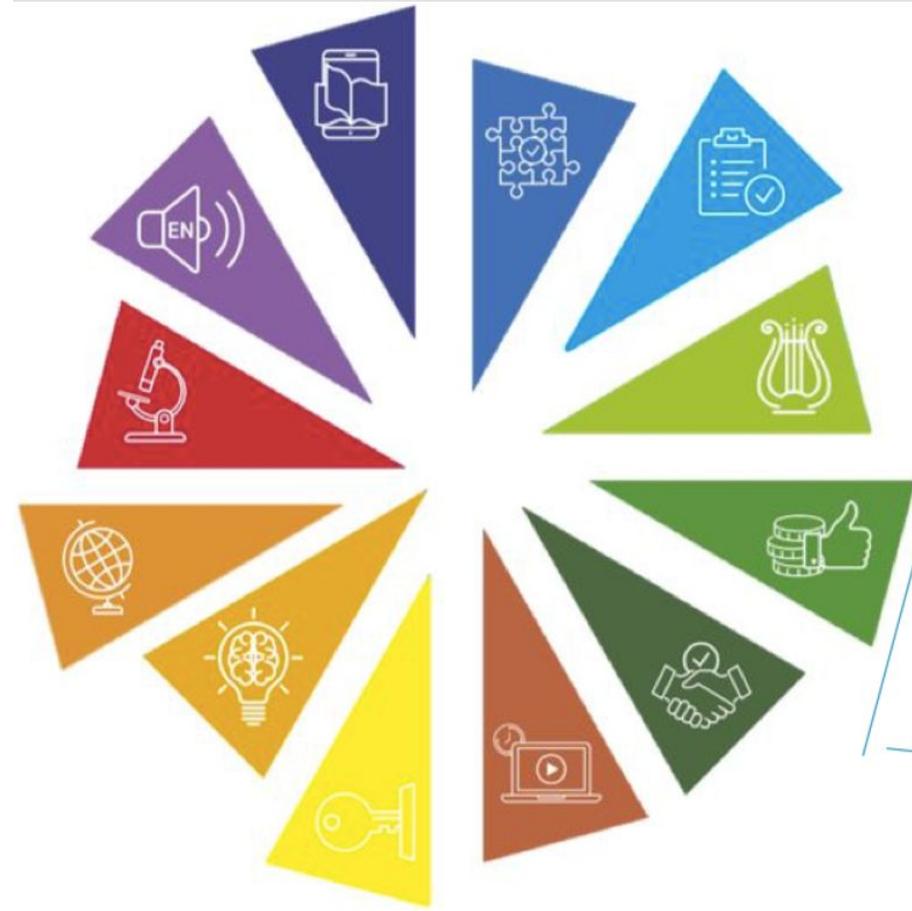
- Verificado el **primer MÁSTER UNIVERSITARIO EN LENGUAS, CULTURAS Y SOCIEDADES EUROPEAS EN CONTACTO**. Inicio curso 2022-23
- En proceso de Verificación: **MÁSTER UNIVERSITARIO EN BIENESTAR A LO LARGO DE LA VIDA Y ENVEJECIMIENTO SALUDABLE” (LIFELINE)**
- Trabajo en red para **conformación de actividades académicas internacionales en materia de educación de calidad**; ciudades sostenibles; paz, justicia e instituciones sólidas; comunicación; digitalización; educación innovadora; formación doctoral; etc



## INTERNACIONALIZACIÓN

### La Universidad de Salamanca mantiene una Apuesta decidida por el Enfoque Europeo de las Microcredenciales

- Oportunidades de aprendizaje flexibles, inclusivas y de calidad
- Aprendizajes adquiridos a través de un curso o módulo breve
- Evaluadas de forma transparente y participada
- Podrán completarse in situ, en línea o en formato mixto



# Informe al Consejo Social European Campus of City Universities EC2U (2023-2027)



European Campus  
of City-Universities

Másteres + Institutos Virtuales +  
Formación  
Permanente-Microcredenciales +  
Innovación y Transferencia  
basados en ODS



## MÁSTERES INTERNACIONALES

- Máster en **Lenguas y Culturas en Contacto** (en marcha)
- Máster en **Bienestar y Envejecimiento Saludable** (en acreditación)
- Máster en **Paz, Justicia e Instituciones Sólidas** (en proyecto)

## FORMACIÓN PERMANENTE Y MACROCREDENCIALES

- Internacionalización de **macrocredenciales**
- Internacionalización con rol de líder del **Centro de Formación Permanente**

## INSTITUTOS VIRTUALES DE INVESTIGACIÓN

- **Instituto Virual de Educación de Calidad** (en marcha, dirigido por la USAL)
- **Instituto Virtual de Salud y Bienestar** (en marcha, dirigido por Iasi)
- **Instituto Virtual de Ciudades y Comunidades Sostenibles** (dirigido por Coimbra)

## INNOVACIÓN Y TRANSFERENCIA

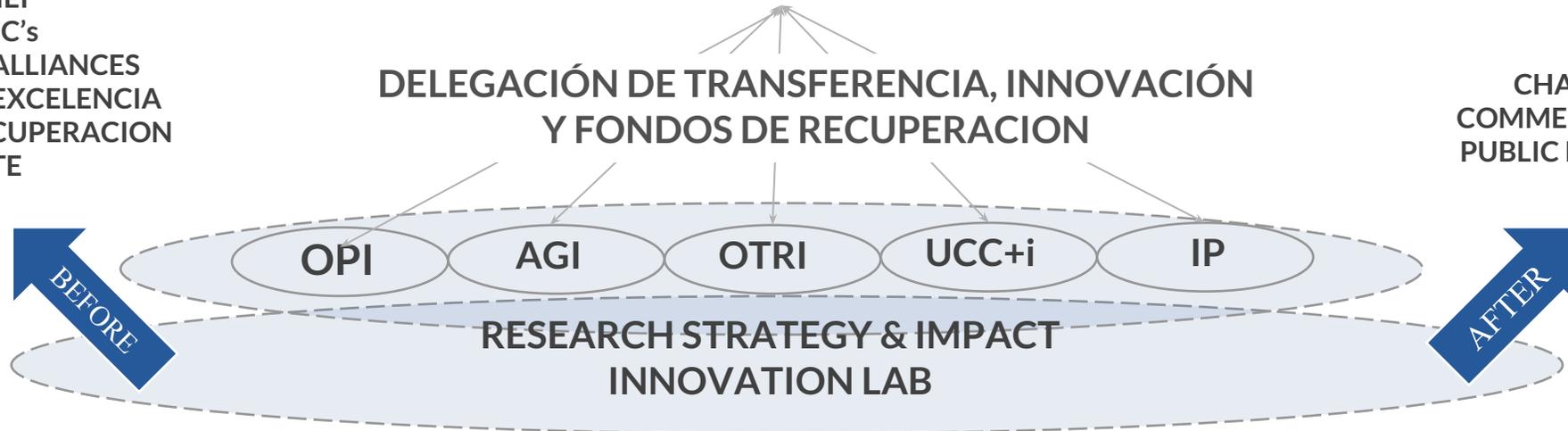
- Centro EC2U de **Estrategia de Investigación, Innovación y Transferencia**
- Centro EC2U **Creación de Impacto**

# VICERRECTORADO Y TRANSFERENCIA DE INVESTIGACIÓN

EIT-HEI  
EIT-KIC's  
UNIVERSITY ALLIANCES  
UNIDADES DE EXCELENCIA  
FONDOS DE RECUPERACION  
PERTE

DELEGACIÓN DE TRANSFERENCIA, INNOVACIÓN Y FONDOS DE RECUPERACION

FLAGSHIPS  
CHALLENGE PROGRAMS  
COMMERCIALIZATION SUPPORT  
PUBLIC PRIVATE PARTNERSHIPS



## DEFINING AND SUPPORTING STRATEGY IMPLEMENTATION

- Leadership Support – Dpt/UnExc
- Research policy awareness
- Strategy definition & implementation
- Consortium Building
- Innovation Partnerships

## PROFILES

- Project Manager
- Senior Figures

## BUILDING INNOVATION PROJECTS

- Multidisciplinary teams
- External Stakeholder Engagement
- Access to Investment
- Lower External Engagement Threshold

## PROFILES

- Business Developer
- Innovation Lead
- Academics (multidisciplinar)
- Task based

# EIT HEI Initiative



RI4C2

Research & Innovation  
For Cities & Citizens



RESEARCH STRATEGY & IMPACT  
INNOVATION LAB

## INNOVATION CONCEPT

EQUALS TO  
PROMOTION OF CHANGES THAT  
GIVE COMPETITIVE ADVANTAGES

## IMPACT CONCEPT

EQUALS TO THE PROMOTION OF  
SOCIAL CHANGES – WELL BEING,  
SUSTAINABILITY, QUALITY OF LIFE,  
RESILIENCE

## Informe al Consejo Social

# ENIHEI

- **37 universidades** designadas por la Comisión Europea para ser punta de lanza del sistema de educación superior.
- ENIHEI es un **foro de intercambio de conocimientos, ideas y experiencias** sobre cómo la educación superior puede impulsar la innovación y potenciar la creatividad, el espíritu empresarial y el talento europeos.
- USAL designada para la **secretaría** y la **coordinación**.
- Primera reunión en Salamanca, el 5-6 Septiembre.
- Informe de recomendaciones (en preparación) sobre:
  - **European Universities Strategy**
  - **New European Innovation Agenda**
- Participación en el **European Education Summit** el 1 de diciembre en Bruselas.

ENIHEI

European Network of Innovative  
Higher Education Institutions

Una iniciativa de la





## PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

# Marco

En línea con los ODS de la Agenda 2030, concretamente con el **ODS 3 de Salud y Bienestar**, este programa trata de generar un entorno saludable dentro de la USAL para que cada integrante de la misma goce de un buen estado físico, psicológico, socioemocional y mental.

Las demandas de la comunidad en materia de **salud** no han pasado inadvertidas, sobre todo en los últimos años y tras haber vivido una pandemia mundial. Creemos que es **prioritario** cubrir esta necesidad para un óptimo funcionamiento de la comunidad, de uno mismo y, por tanto, de la sociedad en que vivimos.

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

# Objetivos

- Motivar a la **comunidad universitaria** a cuidarse y establecer **hábitos saludables** promoviendo estrategias de autogestión.
- Favorecer la difusión de la **promoción de la salud** desde el entorno universitario hasta la sociedad.

## DIMENSIONES A TRABAJAR:

- I) Fomento de la salud desde un enfoque de **prevención primaria** a través de programas psicoeducativos
- II) **Formación en salud mental** de agentes denominados **voluntarios de salud**
- III) **Detección precoz de problemas de salud** con la consiguiente intervención y trabajo sobre individuos o grupos de riesgo
- IV) Construcción y generación de **materiales** y **recursos web** para la **formación**.

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

# Procedimiento

**Población diana:** alumnado, PDI y PAS (especial atención a la inclusión de personas con discapacidad y funcionalidades diversas) previo análisis de las demandas.

## Actuaciones anuales:

**TALLERES:**  
preparación, difusión e implementación online y presencial de dinámicas grupales

**CAMPAÑAS DE PREVENCIÓN** de riesgos en fiestas de facultades

**VOLUNTARIADO EN SALUD:** apoyo a campañas y otras actuaciones puntuales

**QUEREMOS QUE TE CUIDES:** repositorio de infografías para el autocuidado en diversos temas

PROGRAMA DE PROMOCIÓN DE LA SALUD Y BIENESTAR (USALudable)

# Procedimiento

## TALLERES

preparación, difusión e implementación online y presencial de dinámicas grupales y programas psicoeducativos

- Gestión emocional: Autoestima, depresión, ansiedad y estrés
- Gestión del tiempo
- Mindfulness en la naturaleza
- Prevención de adicciones
- Alimentación y cocina sana
- Higiene del sueño
- Primeros auxilios en salud mental
- Meditación guiada para personas con y sin discapacidad
- Relaciones familiares y de pareja
- Entrenamiento en habilidades sociales
- Salud sexual (prevención de ITS)

Informe al Consejo Social

# PERTE para la Salud de Vanguardia

Convocatorias actuales y futuras del PERTE para la Salud de Vanguardia	
Convocatoria ISCIII de ayudas específicas en Medicina Personalizada	81,5 M€
Acuerdos con Comunidades Autónomas para transformación digital	70 M€
Infraestructuras y equipamiento Científico-Tecnológico	60 M€
Convocatoria conjunta ISCIII-CDTI en Terapias Avanzadas y Medicina Personalizada *	55 M€
Centro multidisciplinar Inteligencia Artificial en neurociencias	40 M€
Creación de sociedad mercantil público-privada para facilitar la disponibilidad de medicamentos de terapia avanzada y otros emergentes	36,6 M€
Acuerdos con Comunidades Autónomas Data Lake Sanitario	35 M€
Consorcio de Terapias Avanzadas. Licitación Centro T-Avanzadas	15 M€
Competencias digitales para el empleo en Sanidad	1 M€

\* Abierta



# Potenciales proyectos USAL. Ejemplos

- ✓ Desarrollo de medicamentos de **terapia avanzada CAR-T** en enfermedades hematológicas y oncológicas
- ✓ Estrategias **farmacogenómicas** que mejoren la respuesta del paciente oncológico al tratamiento
- ✓ Plataforma para el **desarrollo de vacunas** de nueva generación basadas en tecnología **mRNA**
- ✓ Ampliación del laboratorio de I+D farmacéutico para medicina personalizada y de precisión basada en **fabricación aditiva** y en tecnologías innovadoras
- ✓ **Translational Therapy Unit** (Therapy2U) of the Cancer Research Center
- ✓ **Imagen cardíaca de precisión** e inteligencia artificial: la excelencia de la Medicina personalizada.
- ✓ Herramientas digitales (**m-Health**) para la promoción de la salud y Prevención de enfermedad a lo largo de la vida
- ✓ Impulso al **Banco de Tejidos Neurológicos**
- ✓ Plataforma de **Big Data** para el estudio de la **hemopatías malignas**

Informe al Consejo Social

**PERTE. Nueva economía de la Lengua: participación de la Universidad de Salamanca**



PERTE. Nueva economía de la Lengua: participación de la Universidad de Salamanca

## Certificación idiomática en USA

### Certificado para alumnos norteamericanos

- Definición y Desarrollo constructo
- Equivalencias Sistema de media
- Herramientas de corrección y presentación
- Marketing

### Innovación en docencia en línea

- Metaverso de aprendizaje de español
- Gamificación
- Nuevos medios de llegada al alumno (Inteligencia Artificial, virtual, 360...),



### Innovación audiovisual contenidos en español

- Creación de laboratorio digital
- Captación y retención de talento en el sector
- Generación de materiales digitales en Español
- I+D en español

### Docencia presencial en España

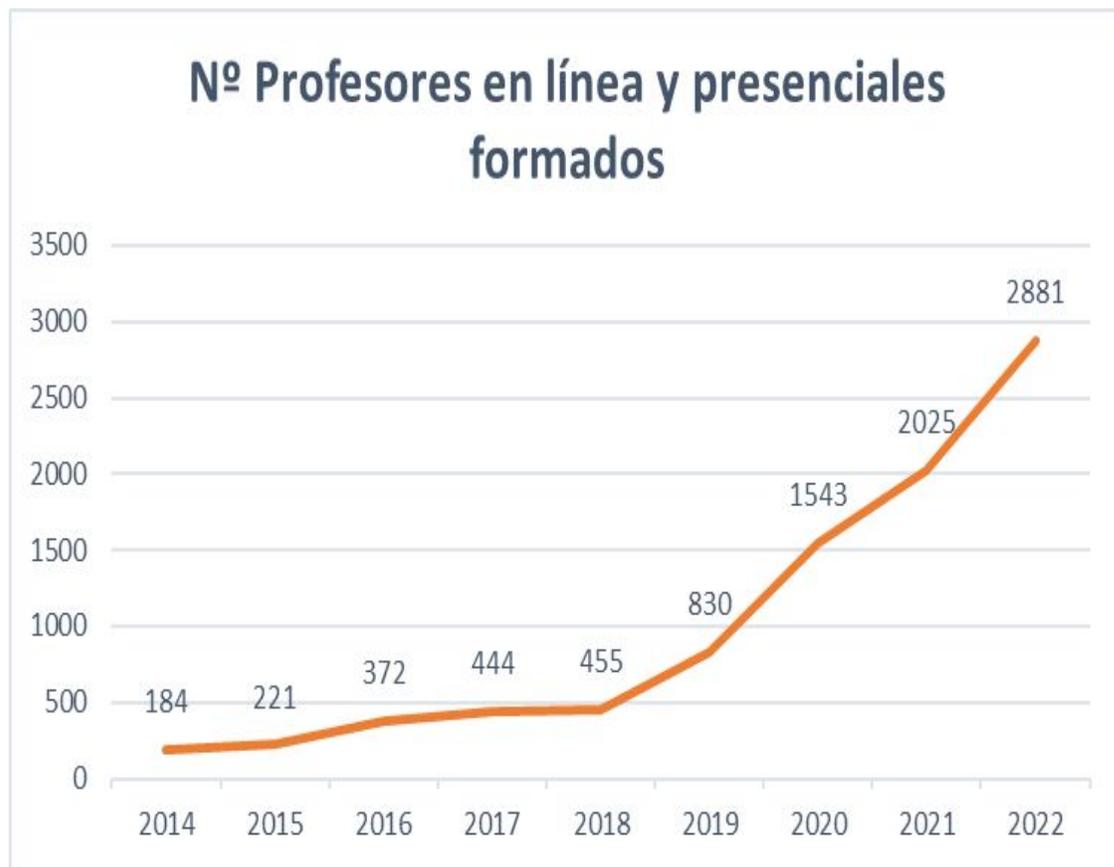
- Acciones promocionales de citymarketing
- Turismo idiomático y cultura lingüística
- Modernización sector turístico a través del español.

8 millones de estudiantes de español en USA

En 2060 USA será el 2º país con población hispano hablante

## Alumnos y profesores de español como segunda lengua

# Evolución por países y años



# PERTE Agroalimentario



**EJE 1**  
Medidas de apoyo específico para la industria agroalimentaria

Eje 1:  
Fortalecimiento industrial del sector agroalimentario  
400,00 M



**EJE 2**  
Medidas concretas para apoyar el proceso de adaptación digital

Eje 2:  
Digitalización del sector agroalimentario  
454,35 M



**EJE 3**  
Medidas específicas de apoyo a la innovación y la investigación en el sector

Eje 3:  
I+D+I en el ámbito agroalimentario  
148,56 M

## AgroIndustria 4.0

Plataforma transversal basada en IoT, Big Data Analytics, Edge Computing y Realidad Aumentada

## Campus Agroambiental

Desarrollo rural sostenible para reactivar la economía, fijar población y conservar el valor del capital natural



Informe al Consejo Social

# ESTUDIANTES



# Becas y Ayudas

## BENEFICIARIOS

- Durante el curso **2021/2022**, los estudiantes de la Universidad de Salamanca han recibido un importe superior a los **31 millones de euros** en ayudas para la realización de sus estudios universitarios, concediéndose un total de **12.390 becas** de las convocatorias del Ministerio, JCYL y propias de la Universidad (sin incluir las becas internacionales).

## BECAS PROPIAS USAL

- La dotación para becas propias prevista en la propuesta de **Presupuesto de 2023** superará los **600.000 euros**, con un **incremento próximo al 10 %** respecto al presupuesto anterior.

Informe al Consejo Social

# Colegios Mayores

Renovación paulatina de las instalaciones de los Colegios.

Colegio Fonseca: plan de renovación de las habitaciones



Informe al Consejo Social

# Oficina verde

**Relanzamiento de los proyectos “Laboratorio vivo” y Bosque conmemorativo USAL:**

- Primera **plantación de árboles** y **fomento de la biodiversidad** en el Campus Unamuno, Plaza de Bolonia (noviembre de 2022)
- Segunda fase de **plantaciones** durante el curso académico 2022/2023.

**Instalación de 2 bases de recarga de patinete eléctrico en el Campus Unamuno. Convenio con Iberdrola (noviembre 2022)**



Informe al Consejo Social

# Educación física y deportes

Realización de **4**  
**Campeonatos de España**  
**Universitarios** en las  
modalidades de:

Judo – Triatlón – Halterofilia  
– Ajedrez

De acuerdo con el resto de  
universidades de Castilla y  
León



Informe al Consejo Social

# SPIO

**Seminarios de orientación** en colaboración con la **Fundación Salamanca Ciudad de Cultura y Saberes** – Participación de los IES / colegios de Salamanca

- . **Charlas** de información en IES y Colegios del distrito universitario.
- . Participación en las **Ferias de educación de Castilla y León.**
- . **Jornadas de Puertas Abiertas**
- . **Jornada EBAU**
- . **Ayuda a preinscripción**
- . **Feria de Bienvenida**

Informe al Claustro

# Empleo y Emprendimiento

VNiVERSiDAD D SALAMANCA

# Feria Virtual de Empleo

7-17/noviembre/2022

+60 empresas  
participantes

+120 ofertas  
de empleo

# Planes de empleo y emprendimiento

- Realizado por **centro académico** y adaptados a las salidas profesionales de las titulaciones (se han realizado en 23 centros de los 26)
- **Plan anual por curso académico**, aprobado en septiembre y revisado en junio por la comisión de empleo y emprendimiento (decanto, SIPPE y delegación de estudiantes)
- Incluye **acciones de empleo y emprendimiento transversales** y específicas para cada centro académico y sus titulaciones (48 talleres de orientación y competencias y 63 talleres sobre emprendimiento)

## PRÁCTICAS:

- **2.569 Convenios** de Cooperación Educativa activos
- **6.992 prácticas** académicas externas (curriculares y extracurriculares)
- Reconocimiento de **tutores profesionales** externos
- Programa de prácticas **Campus Rural** financiado por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico

# La Universidad de Salamanca apuesta por la empleabilidad de sus estudiantes a través de más de 2.500 convenios de prácticas académicas

Cerca de 7.000 estudiantes completan su formación cada año a través de este tipo de acuerdos

Este curso se han potenciado los convenios con empresas para fomentar la empleabilidad de los titulados por la USAL



## ENTRENAMIENTO EN SOFT SKILL:

- Para grado y postgrado: **Programa Impulsa tu futuro: incubando talento para el empleo**. Objetivo entrenar en competencias transversales para la empleabilidad. Desde hace 7 años (21 ediciones, 3 por año)
- Para Doctores: **Programa OUTDOC** de entrenamiento en competencias para la recolocación de doctores en empresas emergentes
- Para estudiantes de medicina: **Programa AIIS** entrenamiento el soft skill y competencias para el desarrollo de AI
- Para estudiantes de humanidades: **Programa Ruta Knowmad, destino empleo** Recolocación de estudiantes de humanidades en gestores de proyectos en cualquier sector
- Talleres y seminarios específicos de entrenamiento en competencias para la empleabilidad

## ORIENTACIÓN:

- **Programa Mentoring** para estudiantes y recién titulados en colaboración con Alumni
- **Programa Mentoring para R2** en colaboración con OTRI
- **Programa Simulación de Entrevistas de Selección** preparación de entrevistas de selección mediante juegos de roles
- **Programa Dinámicas de grupo en selección de personal** *escape room* presencial y/o virtual a través de Instagram
- Píldoras formativas
- Atención personalizada sobre salidas profesionales y búsqueda de empleo

## INTERMEDIACIÓN LABORAL:

- Agencia de Colocación: portal e-SIPPE
- **Feria de Empleo** ofertas activas de empleo, presentaciones de empresas... (20 ediciones)
- **Plan de Empleo Juvenil Universitario de la Diputación de Salamanca** (91 contratos en Ayuntamientos de los pueblos de la provincia)
- **Plan de Empleo Juvenil Universitario de la Diputación de Zamora** (10 contratos en Ayuntamientos de los pueblos de la provincia)

## USALEMPRENDE (19 empresas creadas):

- **Programa de Apoyo al Emprendimiento Tecnológico Innovador** financiado por ICE Junta de Castilla y León. Asesoramiento personalizado, formación, Tech Day, encuentros startup ...
- **Programa Explorer** en colaboración con Banco Santander, dirigido a estudiantes con ideas emprendedora (7 ediciones)
- **Programa Emprendimiento Social y Cultural** fomento del emprendimiento e intraemprendimiento en estas áreas
- **Programa Territorial de Fomento para Béjar**, diagnósticos empresariales, emprendimiento e inserción laboral. Makeathon
- **Programa Ávila 1.131** (colaboración) Fundación Tatiana Pérez de Guzmán el Bueno
- **Programa completar equipos multidisciplinares en proyectos emprendedores** metodología activa para generar equipos
- **Cursos y píldora digitales on-line** Marketing Digital, Planes de empresa...
- **T-CUE** en fase de inicio, financiado por FUESCyL y gestionado por la Fundación General de la Universidad
- **Startup Olé** evento emprendores y empresas internacional
- Participación en el programa de **Ecosistema único de emprendimiento en Ávila**

Informe al Consejo Social

# Personal de administración y servicios



Informe al Consejo Social

# Personal de administración y servicios

- Continuar las **políticas de promoción y transformaciones** para el personal de administración y servicios funcionario y laboral. Dichas políticas a corto plazo tendrán su reflejo y concreción en las **Oferta de empleo públicos** de este ejercicio.
- Desarrollar los **programas de estabilización y consolidación de empleo de todo el personal interino** en aplicación de las previsiones establecidas.
- El objetivo es **reducir la temporalidad del empleo** en la Universidad continuando con las reducciones habidas en años precedentes y **conseguir que en 2024, el personal interino al servicio de la Universidad no supere el 5% del total de la plantilla.**

Informe al Consejo Social

## Estudio y análisis de la RPT (funcionario y laboral)

Con el objetivo de **modernizar la gestión y la eficiencia** de los **recursos humanos** dedicados a estas tareas

- Iniciar el **análisis funcional y orgánico** de las Relaciones de puesto de trabajo de las plantillas de PAS funcionario y PAS laboral para culminar en las **modificaciones** que se deriven de dicho estudio.
- Abordaremos dicho análisis mediante la constitución de **una comisión mixta Gerencia-órganos de representación** para que la **participación** y concertación sea la base de las modificaciones que se propongan al Consejo de Gobierno y al Consejo Social.

Informe al Consejo Social

## Rigor y transparencia en la gestión presupuestaria

Continuaremos e intensificaremos las **políticas de protección preventiva frente al fraude**. Aplicando **los Planes Anticorrupción** y utilizando los mecanismos con las que institucionalmente nos hemos dotado. En particular:

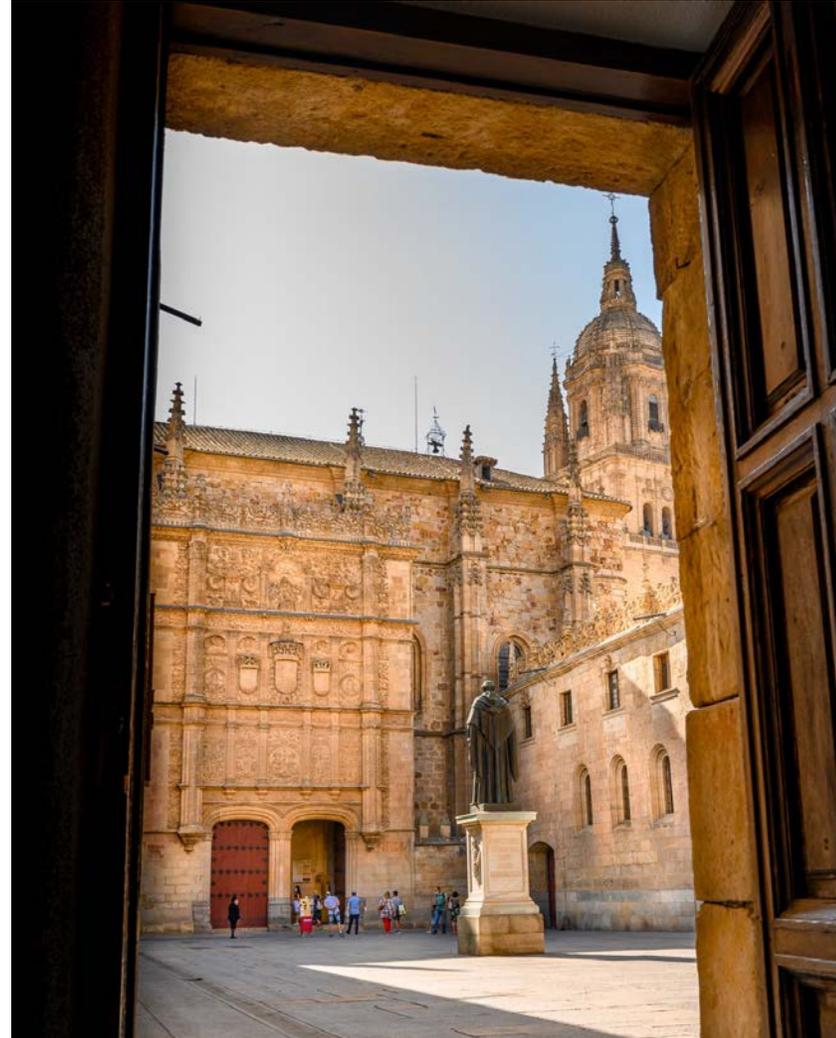
- Servicio de **Control Interno y Auditoria**.
- Comisión de **Ética**.
- Comisión **Antifraude**.

En esta misma línea continuaremos nuestra política de estrecha colaboración tanto con **la Intervención de la Junta de Castilla y León** como con el **Consejo y Tribunal de cuentas**.

Informe al Consejo Social

# Reformas normativas y futuro estratégico

- Nueva LOSU.
- Plan estratégico





**¡GRACIAS!**

VNiVERSiDAD D SALAMANCA