

# Planificación de las enseñanzas

## 4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	50
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	10
Créditos totales		60

## 4.2 Organización temporal de las asignaturas

### PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
3.- La oferta de servicios de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
4.- Plan global del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
5.- Gestión del proyecto de consultoría	Obligatoria(OB)	5	Primero
6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.	Obligatoria(OB)	5	Primero
<b>Total ECTS</b>		<b>30</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
07.- Desarrollo de competencias como consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero
08.- Técnicas fundamentales para el consultor	Obligatoria(OB)	5	Primero

09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo	Obligatoria(OB)	5	Primero
11.- Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	10	Primero
<b>Total ECTS</b>		<b>30</b>	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

## SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

## TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS		0	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS		0	

### 4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

## 4.4 Descripción detallada de las asignaturas

### ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: 1.- Introducción a la consultoría y coaching ejecutivo				
<b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)	<b>ECTS:</b> 5	<b>Curso:</b> Primero	<b>Cuatrimestre:</b> Primero	
<b>Idiomas de impartición:</b> Español				
<b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li><li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li><li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li></ul>				
<b>Profesores</b>				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José Carlos	Sánchez García		Interno	5
<b>Resultados de aprendizaje previstos</b>				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG2, CG3 Específicas: CE1, CE2, CE6, CE7			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del marco general de trabajo para intervenir en emprendimientos y organizaciones mediante servicios de consultoría y coaching ejecutivo.			
<b>Tabla de evaluación</b>				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Pruebas escritas	Final	60		
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40		
<b>Descripción de contenidos</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• Tendencias y marco general de trabajo.</li><li>• Análisis del mercado de la consultoría en distintos países.</li><li>• Consultoría, cambios y cultura de la empresa.</li><li>• Nuevos modelos de consultoría. Innovación en la consultoría.</li><li>• La necesidad de nuevos enfoques económicos, empresariales y de consultoría.</li><li>• Relación entre la Consultoría y el Coaching ejecutivo.</li><li>• Consultoría en Emprendimiento.</li></ul>				

**Asignatura:** 2.- Organización de la consultoría. Emprendimiento de consultoría**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Clara María	Freire Margaça		Interno	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de las estrategias y modelos existentes para el desarrollo de un emprendimiento de consultoría.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Estrategia de la empresa consultora. • La consultoría como negocio. Estrategia y modelos. • Nuevos modelos para el desarrollo de una consultora. • Dirección y organización de una consultora. • Naturaleza, objeto, características y límites de la consultoría de empresa. • Estructura organizacional: procesos, funciones, tareas y personal.

**Asignatura:** 3.- La oferta de servicios de consultoría**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Rafael	Sancho Zamora		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CG1, CG2, CG3, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5,CE6, CE7, CE8, CE9	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento detallado para el diseño y desarrollo de los productos y servicios ofertados por un emprendimiento de consultoría.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• El servicio de consultoría. • Diseño de productos y servicios de consultoría innovadores. • Análisis y definición de mercado objetivo. • Marketing y comercialización de los servicios y productos de consultoría. • Comunicación y publicidad de la consultora. • Marca e imagen corporativa. • Relaciones entre consultores y clientes.

**Asignatura:** 4.- Plan global del proyecto de consultoría**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Daniel	Pavón Piscitello		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE5	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el abordaje inicial y la planificación general de un proyecto de consultoría.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Diagnóstico preliminar de emprendimiento u organización. • Análisis del Plan Estratégico. • Análisis de Indicadores y Objetivos principales. Tablero de Comando. • Relación Visión, Misión, Objetivos, Procesos y Proyectos. • Planteamiento inicial. • Justificación de la viabilidad del proyecto • Formulación y aprobación de los objetivos del proyecto • Presentación de la propuesta al cliente

**Asignatura:** 5.- Gestión del proyecto de consultoría**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Fernando Luis	Pioli		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB10, CG2, CG4 Específicas: CE1, CE2, CE7	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimientos específicos sobre la gestión de un proyecto de consultoría.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Metodologías de proyectos de consultoría. • Primeros contactos consultor-cliente. • Contrato consultor-cliente • Constitución del equipo del proyecto • Seguimiento y control de la ejecución. • Informes. • Finalización y cierre del proyecto • Gestión económica y análisis de rentabilidad de los proyectos de consultoría



**Asignatura:** 6.- Protocolos de consultoría. Consultoría en emprendimiento.

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Gloria	Radyk		Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE1, CE4, CE8	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento específico para la aplicación de protocolos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.	

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

\* Proceso de consultoría. Marco de Trabajo. \* Modelos de consultoría interna y externa. Alcances y limitaciones. \* Principales protocolos para la intervención en la empresa. \* Tendencias en protocolos de consultoría. Análisis de casos.

**Asignatura: 07.- Desarrollo de competencias como consultor****Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Manuel	Bernales Pacheco		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB7, CB8, CB9, CB10, CG1, CG3, CG5 Específicas: CE2, CE4, CE7	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y desarrollo de las competencias necesarias para el trabajo de consultor.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

- El consultor. Marco general de trabajo.
- Características y roles del consultor.
- Desarrollo de competencias como consultor.
- Herramientas prácticas para la intervención en emprendimientos.
- Metodologías y Modelos de Intervención.
- Profesionalidad y ética del consultor de empresa.

**Asignatura:** 08.- Técnicas fundamentales para el consultor**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Jimmy	Pons Capó		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB9, CB10, CG1. Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE7, CE9, C10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de técnicas fundamentales para el desarrollo de proyectos de consultoría en emprendimientos y organizaciones en general.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

- Análisis de las técnicas fundamentales como consultor.
- Presentaciones eficaces.
- Utilización eficaz del tiempo.
- Dirección de reuniones.
- Análisis de problemas.
- Técnicas de negociación y resolución de conflictos.
- Marcos de implementación.
- Análisis comparativos.
- Últimas tendencias en técnicas aplicadas a la consultoría.

**Asignatura:** 09.- Marco general del trabajo de coaching ejecutivo**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Miguel Ángel	López Trujillo		Externo	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1 Específicas: CE1, CE2, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento sobre el coaching ejecutivo y su ámbito de intervención en los emprendimientos y organizaciones en general.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• El coaching ejecutivo. • Marco general de trabajo y nuevos modelos de intervención. • La esencia y el sentido del coaching ejecutivo en la empresa. • Impacto y contribución en el rendimiento organizativo. • Formalización de la relación de Coaching entre las partes involucradas. • Mejores prácticas. Modelos comparativos. • Conclusiones generales.

**Asignatura:** 10.- Herramientas claves del coaching ejecutivo**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Giuseppina Maria	Cardella		Interno	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB8, CB10, CG1, CG4 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE7, CE8, CE9, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los principales procesos y herramientas para el desarrollo del coaching ejecutivo. Ámbitos de aplicación.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Tendencias del Coaching Ejecutivo. • Procesos de Coaching Ejecutivo y modelos de intervención. • Competencias del Coach Ejecutivo. • Herramientas específicas para el Coaching ejecutivo. • Plan para la consecución de los objetivos del Coaching ejecutivo. • Nuevas tendencias en la implementación de procesos de coaching ejecutivo. • Modelos comparativos. • Conclusiones.

**Asignatura:** 11.- Trabajo fin de máster**Carácter:** Trabajo Fin de Título (TFT)  
Segundo**ECTS:** 10**Curso:** Primero**Cuatrimestre:****Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Giuseppina Maria	Cardella		Interno	0
Clara Maria	Freire Margaça		Interno	0
José Carlos	Sánchez García		Interno	0
Brizeida Raquel	Hernández Sánchez		Externo	0

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CG3 Específicas: CE1, CE3, CE4, CE5, CE6, CE8, CE10	
Habilidades o Destrezas (HD)	Realización adecuada del proyecto de acuerdo a los contenidos adquiridos en los módulos anteriores.	

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Líneas de Trabajo: o Trabajos de consultoría / coaching en emprendimiento u organización. o Trabajos de desarrollo de unidad de consultoría / coaching. o Trabajos de consultoría / coaching para desarrollo emprendedor en contextos regionales, municipales o institucionales o Trabajos de investigación relacionados con la consultoría / coaching.



**ASIGNATURAS SEGUNDO CURSO (si lo hubiera)**

**ASIGNATURAS TERCER CURSO (si lo hubiera)**

## **4.5 Actividades y metodologías docentes**

Metodologías activas, online tanto sincrónicas como asincrónicas.

Y a través de la plataforma virtual:

<https://doinglobal.instructure.com/>

## **4.6 Calendario de comienzo y fin del programa**

**4.6.1 Duración del programa en meses: 12**

### **4.6.2 Fechas de inicio**

**Primer edición:** Entre 15 de septiembre y 15 de diciembre

- Del - al -

**Segunda edición:** Entre 15 de febrero y 15 de mayo

- Del - al -

**4.6.3 Número de ediciones: 2**