

# Planificación de las enseñanzas

## 4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	45
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	15
Créditos totales		60

## 4.2 Organización temporal de las asignaturas

### PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
El impacto sobre el capital natural	Obligatoria(OB)	5	Primero
El reto de la economía circular	Obligatoria(OB)	5	Primero
Nuestra relación con la energía	Obligatoria(OB)	5	Primero
Soluciones basadas en la naturaleza	Obligatoria(OB)	5	Primero
Sostenibilidad en la era del Antropoceno	Obligatoria(OB)	5	Primero
Vectores de cambio hacia la sostenibilidad	Obligatoria(OB)	5	Primero
<b>Total ECTS</b>		<b>30</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Creación y formulación de proyectos de impacto	Obligatoria(OB)	5	Primero
Organizaciones y empresas sostenibles	Obligatoria(OB)	5	Primero

Tecnología para la sostenibilidad	Obligatoria(OB)	5	Primero
Trabajo Fin de Máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	15	Primero
<b>Total ECTS</b>		<b>30</b>	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

## SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

## TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
<b>Total ECTS</b>		<b>0</b>	

SEGUNDO CUATRIMESTRE			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS		0	

ANUALES			
Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS		0	

### 4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

No procede

## 4.4 Descripción detallada de las asignaturas

### ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: El impacto sobre el capital natural				
<b>Carácter:</b> Obligatoria(OB)	<b>ECTS:</b> 5	<b>Curso:</b> Primero	<b>Cuatrimestre:</b> Primero	
<b>Idiomas de impartición:</b> Español				
<b>Porcentajes de modalidad de impartición</b>				
<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Presencial:</b> 0 %</li><li>• <b>Virtual:</b> 100 %</li><li>• <b>Híbrido:</b> 0 %</li></ul>				
<b>Profesores</b>				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Fernando Carmelo	Rodríguez López		Interno	1
María Victoria	Muriel Patino		Interno	4
<b>Resultados de aprendizaje previstos</b>				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional.	C1		
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad.	H1		
Competencias (COM)	Los participantes serán capaces de comprender y proyectar la implementación de las normativas internacionales que rigen los procesos de sostenibilidad en el marco de las organizaciones.	COM4		
Competencias (COM)	Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales	COM2		
Habilidades o Destrezas (HD)	Dominar herramientas concretas para el diseño de políticas, estrategias y proyectos de sostenibilidad en las empresas y organizaciones.	H4		
Conocimientos o contenidos (C)	Conocer las principales normas y estándares relativos a la sostenibilidad ambiental que rigen las empresas y las organizaciones.	C4		
<b>Tabla de evaluación</b>				

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

• Servicios ecosistémicos y capital natural. • Valoración del capital natural. • Valoración del impacto sobre el capital natural. • Legislación y políticas sobre el capital natural en Latinoamérica y el mundo. • Estándares y certificación en valoración económica del capital natural: Natural Capital Protocol, norma ISO 14008.

**Asignatura:** El reto de la economía circular

**Carácter:** Obligatoria(OB)

**ECTS:** 5

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José María	Fernández Alcalá		Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Implementar adecuadamente normas y estándares de sostenibilidad, de acuerdo a las entidades internacionales de certificación en las empresas y organizaciones. Integrar las tecnologías disponibles a la organización, aplicadas a la gestión empresarial sostenible.	H1, H5, H6
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Identificar las herramientas tecnológicas que contribuyen al desarrollo sostenible de cada organización, y determinar cuáles son más adecuadas de implementar en cada industria.	C1, C2, C3
Competencias (COM)	Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales. Los participantes serán capaces de comprender y proyectar la implementación de las normativas internacionales que rigen los procesos de sostenibilidad en el marco de las organizaciones.	COM2, COM4

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

• El modelo de la economía circular: origen, evolución y desafíos actuales de su aplicación. • Indicadores de circularidad: huella de carbono, huella hídrica, análisis de ciclo de vida. • Estándares y certificación en economía circular: las normas ISO 14040 y 14044.

**Asignatura:** Nuestra relación con la energía

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Susana	Lagüela López		Interno	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva.	C1, C2
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales.	COM1, COM2
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Comunicar conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades.	H1, H2

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### Descripción de contenidos

• Energía y medioambiente. • Fuentes energéticas renovables y no renovables, nuevas fuentes energéticas. • Consumo de energía por países y sectores. • Geopolítica de la energía: reservas, redes, tendencias y bloques. • Diseños energéticos eficientes y uso racional de la energía. • Energía y desarrollo. • ODS y otros acuerdos internacionales sobre la producción y consumo energético sostenible. • Legislación y políticas energéticas en Latinoamérica y el mund



**Asignatura:** Soluciones basadas en la naturaleza**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Víctor Javier	Colino Rabanal		Interno	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad	H1
Conocimientos o contenidos (C)	Descripción Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Identificar las herramientas tecnológicas que contribuyen al desarrollo sostenible de cada organización, y determinar cuáles son más adecuadas de implementar en cada industria.	C1, C2, C3
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales.	COM1, COM2

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

**Descripción de contenidos**

• Contar más con la naturaleza para conseguir soluciones a problemas ambientales. • Estudios de casos funcionales: regulación térmica, control de riadas, filtrado de gases, filtrado de agua, reducción de la erosión, control biológico de plagas, mejora de la biodiversidad. • Infraestructura verde. • Infraestructura azul. • Restauración. Paisajismo.

**Asignatura:** Sostenibilidad en la era del Antropoceno**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero**Idiomas de impartición:** Español**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

**Profesores**

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José Abel	Flores Villarejo		Interno	5

**Resultados de aprendizaje previstos**

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad.	H1
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva.	C1, C2
Competencias (COM)	Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales.	COM2

**Tabla de evaluación**

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

**Descripción de contenidos**

- Los grandes retos de la sostenibilidad.
- Antropoceno.
- Cambio climático.
- Límites planetarios.
- Biodiversidad.
- Recursos hídricos.
- Amenazas principales en el mundo.
- Amenazas principales en Latinoamérica.

**Asignatura:** Vectores de cambio hacia la sostenibilidad

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Primero

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José Ignacio	Sánchez Macías		Interno	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Conocer las principales normas y estándares relativos a la sostenibilidad ambiental que rigen las empresas y las organizaciones. Identificar los requerimientos para financiar proyectos de desarrollo sostenible.	C1, C2, C4, C5
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales.	COM1, COM2
Habilidades o Destrezas (HD)	Dominar herramientas concretas para el diseño de políticas, estrategias y proyectos de sostenibilidad en las empresas y organizaciones.	H4

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

• Vectores institucionales (1. Regulatorios, 2. Acuerdos internacionales -ODS, París, Glasgow...-) • Exigencia de los ciudadanos (1. Como consumidores, 2. Como electores) • Requerimiento de inversores nacionales y extranjeros (vía certificaciones ambientales o sellos “verdes”, norma ISO 14001).

**Asignatura:** Creación y formulación de proyectos de impacto

**Carácter:** Obligatoria(OB)      **ECTS:** 5      **Curso:** Primero      **Cuatrimestre:** Segundo

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Alba	Rodríguez Zurdo		Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Conocer las metodologías adecuadas para la gestión de proyectos.	C1, C6
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Comunicar conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Desarrollar y gestionar proyectos sostenibles en empresas y organizaciones.	H1, H2, H3
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes podrán determinar las maneras de proceder dentro de las empresas/organizaciones en la creación y formulación de proyectos para que los mismos tengan impacto positivo en materia de sostenibilidad.	COM1, COM3

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

- ¿Cómo diseñar y formular propuestas y soluciones a problemáticas sociales, ambientales y económicas?
- Del problema a la idea, de la idea a la solución, de la solución al proyecto.
- Diseño del Impacto del proyecto. ¿Qué estrategia le conviene a mi proyecto?
- Tendencias en proyectos de impacto.
- Medición del impacto: metodologías

y buenas prácticas. • Evaluación de Riesgo. • Evaluación de viabilidad. • La sustentabilidad en Proyectos de Impacto

**Asignatura:** Organizaciones y empresas sostenibles

**Carácter:** Obligatoria(OB)

**ECTS:** 5

**Curso:** Primero

**Cuatrimstre:** Segundo

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Luis	López-Cózar Álvarez		Externo	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Conocer las principales normas y estándares relativos a la sostenibilidad ambiental que rigen las empresas y las organizaciones.	C1, C2, C4
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Comunicar conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Dominar herramientas concretas para el diseño de políticas, estrategias y proyectos de sostenibilidad en las empresas y organizaciones. Implementar adecuadamente normas y estándares de sostenibilidad, de acuerdo a las entidades internacionales de certificación en las empresas y organizaciones.	H1, H2, H4, H5
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales. Los participantes serán capaces de comprender y proyectar la implementación de las normativas internacionales que rigen los procesos de sostenibilidad en el marco de las organizaciones.	COM1, COM2, COM4

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
--------	------	-------------

Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40
Pruebas escritas	Final	60

### **Descripción de contenidos**

• La transición hacia la sostenibilidad: de la organización responsable a la organización sostenible. • Personas y el cambio cultural en la empresa. • Dirección responsable de Recursos Humanos. • Imagen verde, marketing verde, posicionamiento verde. • Certificación de segunda y tercera parte. Empresa B. Normas ISO y otras certificaciones internacionales.

**Asignatura:** Tecnología para la sostenibilidad

**Carácter:** Obligatoria(OB)

**ECTS:** 5

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:** Segundo

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Roberto	Rodríguez Díaz		Interno	5

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Integrar las tecnologías disponibles a la organización, aplicadas a la gestión empresarial sostenible.	H1, H6
Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarla e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales.	COM1, COM2
Conocimientos o contenidos (C)	Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Identificar las herramientas tecnológicas que contribuyen al desarrollo sostenible de cada organización, y determinar cuáles son más adecuadas de implementar en cada industria.	C1, C2, C3

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Pruebas escritas	Final	60
Asistencia virtual a los seminarios	Continua	40

### Descripción de contenidos

• Planificación y monitorización inteligente. • Teledetección. • Acceso y utilización de sistemas de información geográfica y datos ambientales para la toma de decisiones. • Sistemas socioecológicos. • Smart cities. • Territorio inteligente. • Estudios de caso en Latinoamérica y en el mundo.





**Asignatura:** Trabajo Fin de Máster

**Carácter:** Trabajo Fin de Título (TFT)  
Segundo

**ECTS:** 15

**Curso:** Primero

**Cuatrimestre:**

**Idiomas de impartición:** Español

**Porcentajes de modalidad de impartición**

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

### Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Fernando Carmelo	Rodríguez López		Interno	15
José Abel	Flores Villarejo		Interno	15
María Victoria	Muriel Patino		Interno	15
Alba	Rodríguez Zurdo		Externo	15
José María	Fernández Alcalá		Externo	15
Luis	López-Cózar Álvarez		Externo	15
Víctor Javier	Colino Rabanal		Interno	15
Susana	Lagüela López		Interno	15
Roberto	Rodríguez Díaz		Interno	15
José Ignacio	Sánchez Macías		Interno	15

### Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Diagnosticar e implementar eficientemente soluciones a los problemas ambientales de las organizaciones, bajo un enfoque de sostenibilidad. Comunicar conclusiones –y los conocimientos y razones últimas que las sustentan- a públicos especializados y no especializados de un modo claro y sin ambigüedades. Desarrollar y gestionar proyectos sostenibles en empresas y organizaciones. Dominar herramientas concretas para el diseño de políticas, estrategias y proyectos de sostenibilidad en las empresas y organizaciones. Implementar adecuadamente normas y estándares de sostenibilidad, de acuerdo a las entidades internacionales de certificación en las empresas y organizaciones. Integrar las tecnologías disponibles a la organización, aplicadas a la gestión empresarial sostenible.	H1, H2, H3, H4, H5, H6

Competencias (COM)	Los estudiantes serán capaces de asesorar como especialistas en materia de diseño e implementación de estrategias de transformación sostenible en empresas y organizaciones, con foco en variables medioambientales. Los estudiantes comprenderán las variables que influyen en la estrategia de sostenibilidad de la organización, para gestionarlas e identificar las acciones adecuadas a implementar en la resolución de problemas ambientales. Los estudiantes podrán determinar las maneras de proceder dentro de las empresas/organizaciones en la creación y formulación de proyectos para que los mismos tengan impacto positivo en materia de sostenibilidad. Los participantes serán capaces de comprender y proyectar la implementación de las normativas internacionales que rigen los procesos de sostenibilidad en el marco de las organizaciones.	COM1, COM2, COM3, COM4
Conocimientos o contenidos (C)	Descripción Reconocer los conceptos e implicancias de la sostenibilidad aplicada al ámbito organizacional. Analizar los vectores de cambio que afectan a la sostenibilidad y cómo pueden ser gestionados de manera efectiva. Identificar las herramientas tecnológicas que contribuyen al desarrollo sostenible de cada organización, y determinar cuáles son más adecuadas de implementar en cada industria. Conocer las principales normas y estándares relativos a la sostenibilidad ambiental que rigen las empresas y las organizaciones. Identificar los requerimientos para financiar proyectos de desarrollo sostenible. Conocer las metodologías adecuadas para la gestión de proyectos.	C1, C2, C3, C4, C5, C6

### Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Defensa pública virtual	Final	100

### Descripción de contenidos

• Líneas de trabajo:  Transformación sostenible  Posicionamiento sostenible de organizaciones  Análisis comparado de instrumentos regulatorios para la sostenibilidad  Transición hacia la circularidad  Circularidad en proyectos de empresas y organizaciones  Adaptación de proyectos a las taxonomías de sostenibilidad



## **ASIGNATURAS SEGUNDO CURSO (si lo hubiera)**

## **ASIGNATURAS TERCER CURSO (si lo hubiera)**

### **4.5 Actividades y metodologías docentes**

La modalidad de cursado del máster es 100 % virtual e incluye tanto instancias de interacción virtual (síncrona/asíncrona) profesor-estudiante como horas de trabajo autónomo por parte del estudiante.

Durante el cursado, se irán habilitando las asignaturas correspondientes conforme a la fecha establecida en el cronograma. Cada asignatura presenta el contenido correspondiente a la currícula del programa, dentro del cual se dispondrán distintos elementos que acompañarán al estudiante en su formación. Concretamente, cada asignatura incluye los siguientes objetos de aprendizaje:

- **Actividades introductorias:** dirigidas a tomar contacto, recoger información de los alumnos y presentar la asignatura.
- **Materiales de lectura:** cada asignatura cuenta con un material de lectura elaborado por el docente que presenta el marco conceptual y la bibliografía ampliatoria para comprender las unidades temáticas.
- **Foros de participación:** constituyen espacios de aporte, consultas e intercambios permanentes acerca de las experiencias y opiniones vinculadas a cada asignatura.
- **Clase online y grabación:** el docente deberá abordar los principales ejes de la asignatura en una sesión síncrona con los alumnos mediante una videoconferencia. Esta quedará grabada para quienes requieran reforzar los contenidos tratados en cada encuentro. Estará disponible entre las 24 y las 48 hs. posteriores a la sesión, en la sección "Zoom" de la plataforma de aprendizaje.
- **Trabajo práctico:** desarrollado por el docente; constituye la metodología para evaluar las competencias y conocimientos adquiridos por los estudiantes durante la cursada de la asignatura. Esta instancia incluye la resolución de actividades, problemas o casos.
- **Encuesta de satisfacción:** permite contar con el feedback de los estudiantes y realizar intervenciones ágiles para satisfacer sus expectativas y para mejorar la experiencia de aprendizaje.
- **Tutorías y comunicación con el docente:** los alumnos contarán con espacios de tiempo disponible para que el docente pueda atender y resolver sus dudas (con una cantidad de horas especialmente incrementadas en la asignatura de TFM).

### **4.6 Calendario de comienzo y fin del programa**

#### **4.6.1 Duración del programa en meses: 12**

#### **4.6.2 Fechas de inicio**

**Primer edición:** Entre 15 de septiembre y 15 de diciembre

- Del 01-10-2023 al 30-09-2024

**Segunda edición:**

- Del - al -

#### **4.6.3 Número de ediciones: 1**

