

4. Planificación de las enseñanzas

Código del plan de estudios:

4.1 Estructura básica de las enseñanzas

Tipos de materia		Nº créditos ECTS
Ob	Obligatorias	45
Op	Optativas	0
PE	Prácticas Externas	0
TFM	Trabajo Fin de Máster (obligatorio en Máster)	15
	Créditos totales	60

4.2 Organización temporal de las asignaturas

PRIMER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
	Adjudicación del contrato	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Contratación pública e innovación	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Contratación pública electrónica	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Ejecución del contrato	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Introducción a la actividad contractual del sector público y contratación pública comparada	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Partes en la contratación pública, negociación y mejora de la eficiencia de los contratos públicos	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Preparación del contrato	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Principios generales, tipología y régimen general de los contratos públicos	Obligatoria(OB)	3	Primero



Total ECTS	24	
-------------------	-----------	--

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
	Contratación pública estratégica	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Contratación pública y crisis (procedimientos de urgencia y emergencia)	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Contratación pública y programas de cumplimiento	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Gerencia profesional y prevención de la corrupción	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Gobernanza y ética en la contratación pública	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Represión de la corrupción en la contratación pública (Régimen sancionador)	Obligatoria(OB)	3	Primero
	Riesgos legales en materia de contratación pública	Obligatoria(OB)	3	Primero
Total ECTS			21	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
	Trabajo fin de máster	Trabajo Fin de Título (TFT)	15	Primero
Total ECTS			15	

SEGUNDO CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	



SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

TERCER CURSO

PRIMER CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

SEGUNDO CUATRIMESTRE				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

ANUALES				
Código	Asignatura	Tipo	ECTS	Curso
Total ECTS			0	

4.3 Estructura en base a itinerarios formativos (si los hubiese)

4.4 Descripción detallada de las asignaturas

ASIGNATURAS PRIMER CURSO

Asignatura: Adjudicación del contrato				Código:
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Juan José	Rastrollo Suárez		Interno	0
María del Carmen	Lucena Cayuela		Externo	2
Agustín Enrique	Ferraro Cibelli		Interno	1
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Habilidades o Destrezas (HD)	Entender, analizar e interpretar los criterios, órganos y procedimientos de adjudicación de contratos públicos en perspectiva comparada, teniendo en cuenta las legislaciones europea y paraguaya.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
1\ Derecho comparado. Introducción comparativa de legislaciones en materia de contratación pública (legislación Paraguay, Directivas UE, legislación española). 2\ Principios básicos en materia de contratación pública. 3\.				



Preparación del expediente de contratación y la documentación contractual (consultas preliminares de mercado, pliegos de prescripciones técnicas y de cláusulas administrativas, documentación preparatoria específica según el tipo de contrato). 4\ Procedimientos de adjudicación. Análisis comparado de legislaciones y de los procedimientos transpuestos en la legislación española: procedimiento abierto (y modalidades), procedimiento restringido, procedimiento negociado (con y sin publicidad), procedimiento de diálogo competitivo, procedimiento de asociación para la innovación, especialidades de los concursos de proyectos, procedimiento de contratación menor. Análisis práctico de los trámites a seguir en un procedimiento de contratación tipo (procedimiento abierto). 5\ Criterios de adjudicación de los contratos. Modalidades y requisitos de establecimiento y aplicación en la valoración de las ofertas licitadoras. 6\ Órganos de contratación y órganos asesores y de asistencia: funciones detalladas y reparto competencial. En especial, la mesa de contratación y el comité de expertos: composición y funcionamiento. En especial, trámites a seguir ante la detección de ofertas anormales o desproporcionadas (temerarias). 7\ Conflictividad jurídica que presenta la adjudicación de los contratos. Régimen de impugnación de los contratos públicos en la legislación española. Órganos independientes de resolución de los recursos en materia de contratación en las directivas comunitarias y la legislación española. Evolución desde 2012 y principales motivos de impugnación de las adjudicaciones de contratos en el acervo doctrinal del Tribunal Catalán de Contratos del Sector Público.

Asignatura: Contratación pública e innovación		Código:		
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none">• Presencial: 0 %• Virtual: 100 %• Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Antonio	García Jiménez		Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Entender el significado y alcance del concepto de innovación y su proyección en el ámbito de la contratación pública.			
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB8, CB9, CB10 Específicas: CE2, CE4, CE6.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
a) concepto de innovación. b) planificación del contrato. c) procedimientos de compra innovadora. d) distribución y gestión de los riesgos y beneficios				



Asignatura: Contratación pública electrónica		Código:		
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
José Luis	Domínguez Álvarez		Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocer y analizar una serie de conceptos y herramientas en torno a las ventajas, potencialidades y resistencias en el proceso de implementación de la contratación pública electrónica y su utilidad para dar cumplimiento a los principios de transparencia y publicidad en el ámbito de la actuación administrativa.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Trabajo	Final	70		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Descripción de contenidos				
<p>1. Aproximación a la contratación pública electrónica 2. Normas para el empleo de medios electrónicos en los procedimientos de contratación administrativa 3. Los principales procedimientos de contratación electrónica 4. Otros procedimientos electrónicos y otros datos a tener en cuenta 5. Ventajas, potencialidades y resistencias en el proceso de implementación de la contratación pública electrónica</p>				

Asignatura: Ejecución del contrato	Código:
---	----------------

Carácter: Obligatoria(OB) **ECTS:** 3 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Primero

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Joaquín María	Barrón Tous		Externo	2
Pedro-Tomás	Nevado-Batalla Moreno		Interno	1

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocer y analizar el sentido y desarrollo de una serie de conceptos clave en torno a la ejecución del contrato tales como el ejercicio del ius variandi, el principio de riesgo y ventura o la subcontratación.	
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30
Trabajo	Final	70

Descripción de contenidos

1.Ámbito de aplicación de las disposiciones de la Ley. Vinculación al contenido contractual y prerrogativas de la Administración. 2\ La modificación de los contratos. La indemnización de daños ocasionados por el ejercicio de ius variandi. La doctrina del enriquecimiento injusto. 3\ Los daños y perjuicios a terceros. 4\ El pago del precio. La transmisión de los derechos de cobro. La cesión del contrato. 5\ La subcontratación. La suspensión de los contratos. La revisión de precios. Revisión extraordinaria de precios y reequilibrio. 6\ El riesgo y ventura en los contratos públicos. Equilibrio económico de las concesiones. 7\ El cumplimiento de los contratos. Algunas especialidades de los distintos tipos contractuales. El incumplimiento, cumplimiento, cumplimiento defectuoso y demora en la ejecución. 8\ La resolución de los contratos. 9\ Casos prácticos.

Asignatura: Introducción a la actividad contractual del sector público y contratación pública comparada				Código:
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none">• Presencial: 100 %• Virtual: 0 %• Híbrido: 0 %				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Juan José	Rastrollo Suárez		Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Habilidades o Destrezas (HD)	Análisis de la evolución del Derecho de contratos públicos en perspectiva histórica y comparada y estudio genérico de las últimas tendencias en la materia en relación a la vertiente estratégica de la contratación pública y la prevención de la corrupción			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
1. Derecho administrativo y contratación pública: aspectos generales 2. Historia y desarrollo de la contratación pública 3. Desarrollo de la contratación pública en la Unión Europea y la República del Paraguay 4. Tendencias actuales: contratación pública estratégica y prevención de la corrupción				

Asignatura: Partes en la contratación pública, negociación y mejora de la eficiencia de los contratos públicos		Código:	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero
Idiomas de impartición: Español			
Porcentajes de modalidad de impartición			
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 			
Profesores			
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo
DANIEL	TERRÓN SANTOS		Interno
			Nº ECTS Impartidos 1
Resultados de aprendizaje previstos			
Tipo de resultado	Descripción	Código	
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.		
Habilidades o Destrezas (HD)	Estudio y análisis de una serie de conceptos clave en el ámbito de la contratación, de su evolución reciente y de las últimas tendencias, tales como capacidad, solvencia, prohibiciones de contratar, selección, transversalidad o eficiencia en la contratación.		
Tabla de evaluación			
Prueba	Tipo	% Ponderado	
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30	
Trabajo	Final	70	
Descripción de contenidos			
1. Capacidad y solvencia 2. Prohibiciones de contratar 3. Selección del contratista a través de los criterios de adjudicación 4. Transversalidad en la selección del contratista 5. Eficiencia en la contratación a través del contratista 6. Negociación entre partes: qué, cuanto y cómo			



Asignatura: Preparación del contrato				Código:
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
DANIEL	TERRÓN SANTOS		Interno	1
Esperanza	Rios Marín		Externo	2
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Habilidades o Destrezas (HD)	Estudio de una serie de conceptos clave en torno a la preparación del contrato, tales como los principios de la contratación pública o la teoría de los círculos concéntricos.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
1.- SISTEMA DE FUENTES. 2.- PRINCIPIOS DE LA CONTRATACIÓN PÚBLICA. 3.- ÁMBITO DE APLICACIÓN DE LA LEY. 4.- CLASES DE CONTRATOS. 5.- LAS PARTES DEL CONTRATO: \-PODER ADJUDICADOR. SUPUESTOS. \- LOS LICITADORES. REQUISITOS: TEORÍA DE LOS CÍRCULOS CONCÉNTRICOS: \- CAPACIDAD. \- SOLVENCIA ECONÓMICO- FINANCIERA, TÉCNICA Y PROFESIONAL. \- PROHIBICIONES DE CONTRATAR.				

Asignatura: Principios generales, tipología y régimen general de los contratos públicos		Código:		
Carácter: Obligatoria(OB)		ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Primero
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Antonio	García Jiménez		Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocer el marco jurídico de la contratación pública, planificar y racionalizar los procedimientos de contratación pública en perspectiva comparada.			
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
a) principios generales b) tipos de contratos. c) preparación del contrato, selección del contratista y adjudicación. d) efectos, cumplimiento y extinción del contrato.				

Asignatura: Contratación pública estratégica			Código:	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
DANIEL	TERRÓN SANTOS		Interno	1
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Habilidades o Destrezas (HD)	Analizar la superación del concepto de contratación pública burocrática y la relevancia del concepto de compra pública estratégica para la consecución de objetivos de política pública de carácter social, medioambiental o económico.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Trabajo	Final	70		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Descripción de contenidos				
1.Contratación pública y estrategia de estado 2\.. Compra pública fuera del mercado 3\.. La retención de talento a través de la compra pública 4\.. Diálogo competitivo 5\.. Asociación para la innovación				

Asignatura: Contratación pública y crisis (procedimientos de urgencia y emergencia)			Código:	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Marco Aurelio	González Maldonado		Externo	2
Antonio	García Jiménez		Interno	1
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5			
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento de los procedimientos específicos de urgencia y emergencia empleados en el ámbito de la contratación pública en situaciones excepcionales (contexto, modulaciones, límites y posibilidades de mejora a la luz de las últimas experiencias nacionales e internacionales)			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Trabajo	Final	70		
Descripción de contenidos				
<p>1. Necesidades que plantea la urgencia. 2. Problemas de la urgencia y emergencia (planificación, mal uso de las reglas de excepción, lo que genera interpretaciones restrictivas). 3. Desafíos (transparencia y criterios objetivos). 4. Problemas recurrentes que se acentúan en situación de crisis. 5. Innovación racional.</p>				

Asignatura: Contratación pública y programas de cumplimiento	Código:
---	----------------

Carácter: Obligatoria(OB) **ECTS:** 3 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Segundo

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Agustín Enrique	Ferraro Cibelli		Interno	1
Enrique	Rivero Ortega		Externo	2

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Estudiar la relevancia de los programas de cumplimiento como instrumento para la prevención de la corrupción en la contratación	
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30
Trabajo	Final	70

Descripción de contenidos

1\ Derecho global de los contratos públicos 2\ Personalidad jurídica, prohibiciones de contratar y responsabilidad en el ámbito del Derecho administrativo 3\ Antecedentes históricos y evolución de los programas de cumplimiento. 4\ Los programas de cumplimiento como instrumento para la represión de la corrupción y la consecución del principio de integridad en la esfera de la contratación pública. Especial referencia a la delación premiada y los canales anónimos de denuncia. 5\ Contratación pública y programas de cumplimiento 5.1. Unión Europea 5.2. América Latina 5.3. Paraguay



Asignatura: Gerencia profesional y prevención de la corrupción	Código:
---	----------------

Carácter: Obligatoria(OB) **ECTS:** 3 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Segundo

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Juan José	Rastrollo Suárez		Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Habilidades o Destrezas (HD)	Entender la relevancia de la profesionalización de la función pública como instrumento básico para la prevención de la corrupción en la contratación pública	
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE5.	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Trabajo	Final	70
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30

Descripción de contenidos

1. La profesionalización de la función pública como rompiente frente a la corrupción 2. Fundamento constitucional y tendencias internacionales: la evolución en Europa y América 3. El régimen de la función pública en el Paraguay 4. La selección de los empleados públicos 5. Carrera administrativa y evaluación 6. Derecho disciplinario y separación del servicio 7. La profesionalización del servicio civil como herramienta para garantizar la lucha contra la corrupción en Paraguay

Asignatura: Gobernanza y ética en la contratación pública			Código:	
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Agustín Enrique	Ferraro Cibelli		Interno	3
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y comprensión del contexto institucional y político de la contratación pública. Aprendizaje de las corrientes reformistas en gestión pública y desarrollo de la capacidad de argumentar a favor y en contra de las diferentes orientaciones. Capacidad para aplicar diseños institucionales que incrementen la transparencia y la legitimación de la política pública en diferentes áreas en el marco de la contratación pública, incluyendo diseños participativos y construcción de redes de política pública con actores no estatales.			
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Trabajo	Final	70		
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30		
Descripción de contenidos				
1. La ética como disciplina y como conducta práctica. Ética positiva y negativa. 2. El compromiso y los valores del servicio público. 3. Imparcialidad y legitimidad política de la administración pública. 4. La contratación pública y los organismos de control. Códigos deontológicos. 5. Independencia de los organismos de control. Fundamentos normativos.				

Asignatura: Represión de la corrupción en la contratación pública (Régimen sancionador)			Código:
Carácter: Obligatoria(OB)	ECTS: 3	Curso: Primero	Cuatrimestre: Segundo
Idiomas de impartición: Español			
Porcentajes de modalidad de impartición			
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 			
Profesores			
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo
DANIEL	TERRÓN SANTOS		Interno
Teresa	Medina Arnáiz		Interno
			Nº ECTS Impartidos
			1
			2
Resultados de aprendizaje previstos			
Tipo de resultado	Descripción	Código	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento del Derecho sancionador y penal aplicado a la contratación pública partiendo del análisis del ciclo antifraude. Análisis de medidas preventivas enfocadas en evitar practicas irregulares.		
Habilidades o Destrezas (HD)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.		
Tabla de evaluacion			
Prueba	Tipo	% Ponderado	
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30	
Trabajo	Final	70	
Descripción de contenidos			
<p>1\ Análisis de los riesgos de corrupción en la contratación pública 2\ El ciclo antifraude: la prevención, la detección, la corrección y la persecución. 3\ Los tipos delictivos vinculados a la corrupción en la contratación pública 4\ Medidas generales para luchar contra la corrupción en la contratación pública. Estudio de las medidas preventivas. 5\ Medidas específicas de lucha contra la corrupción en la contratación pública. a. El control de los conflictos de intereses b. La exclusión de los procedimientos de contratación pública c. Los instrumentos de corrección</p>			



Asignatura: Riesgos legales en materia de contratación pública	Código:
---	----------------

Carácter: Obligatoria(OB) **ECTS:** 3 **Curso:** Primero **Cuatrimestre:** Segundo

Idiomas de impartición: Español

Porcentajes de modalidad de impartición

- **Presencial:** 0 %
- **Virtual:** 100 %
- **Híbrido:** 0 %

Profesores

Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Pedro-Tomás	Nevado-Batalla Moreno		Interno	3

Resultados de aprendizaje previstos

Tipo de resultado	Descripción	Código
Competencias (COM)	Básicas / Generales: CB6, CB7, CB8, CB9. Específicas: CE1, CE3, CE5.	
Habilidades o Destrezas (HD)	Conocimiento y análisis de algunos de los riesgos legales en materia de contratación pública (captura clientela, vulnerabilidad procedimental y parametrización, tolerancia hacia el incumplimiento...) y las herramientas para su prevención desde la perspectiva jurídico-administrativa	

Tabla de evaluación

Prueba	Tipo	% Ponderado
Examen tipo desarrollo, realización de trabajos individualmente y su exposición oral. Asistencia y participación en clase	Continua	30
Trabajo	Final	70

Descripción de contenidos

1.- El mapa del riesgo en la contratación pública: identificación y prevención 2.- Delimitación subjetiva y huida normativa 3.- Preparación del contrato: incapacidad y captura clientelar 4.- Licitación del contrato: vulnerabilidad procedimental y parametrización 4.- Ejecución del contrato: tolerancia ante el incumplimiento y ausencia de responsabilidad 5.- Riesgo imprevisible y contratación

Asignatura: Trabajo fin de máster		Código:		
Carácter: Trabajo Fin de Título (TFT)	ECTS: 15	Curso: Primero	Cuatrimestre: Anual	
Idiomas de impartición: Español				
Porcentajes de modalidad de impartición				
<ul style="list-style-type: none"> • Presencial: 0 % • Virtual: 100 % • Híbrido: 0 % 				
Profesores				
Nombre	Apellidos	Nº Identificación	Interno/Externo	Nº ECTS Impartidos
Resultados de aprendizaje previstos				
Tipo de resultado	Descripción	Código		
Habilidades o Destrezas (HD)	1) Estar en condiciones de planificar la realización de un trabajo de investigación y de buscar los materiales –normativos, doctrinales y jurisprudenciales–necesarios para su realización. 2) Escribir con claridad, estructurando los argumentos adecuadamente desde el punto de vista metodológico. 3) Conocer métodos de investigación. 4) Inferir conclusiones justificadas en el análisis, argumentando con corrección jurídica. 5) Preparar la exposición del Trabajo ante el Tribunal			
Competencias (COM)	Todas las competencias.			
Tabla de evaluación				
Prueba	Tipo	% Ponderado		
Defensa y exposición del trabajo	Final	100		
Descripción de contenidos				



ASIGNATURAS SEGUNDO CURSO (si lo hubiera)

ASIGNATURAS TERCER CURSO (si lo hubiera)

4.5 Actividades y metodologías docentes

En todas las asignaturas: clases magistrales, tutorías, evaluaciones, seminarios, exposiciones, debates, preparación y resolución de trabajos, resolución de problemas, estudio de casos, pruebas objetivas de tipo test, preguntas cortas, pruebas de desarrollo, prácticas y pruebas orales, además de elaboración de informes por parte de los profesores y realización de trabajos individuales a lo largo del curso, vinculados a los distintos módulos que se imparten a lo largo del Máster. Las actividades concretas a llevar a cabo se organizarán por los profesores encargados de los distintos módulos en base a la justificación que requieran por razón del módulo a impartir. La prueba final de cada módulo tendrá un peso del 70% sobre la calificación final de la asignatura. El resto de actividades tendrán un peso ponderado del 30%. Los profesores estarán disponibles en horario a convenir para realizar tutorías durante el mes siguiente al inicio de las clases en horario a convenir durante el horario laborable, dado el perfil profesional de los estudiantes y la diferencia horaria. Perfil: profesional. Los estudios del título propuesto no dan acceso a estudios de doctorado. Orientación: eminentemente práctica, focalizando tanto la docencia como el trabajo final a analizar la realidad y las instituciones paraguayas y latinoamericanas. Todos los profesores/as referenciados/as en esta memoria llevarán a cabo la dirección de Trabajos de Fin de Máster, distribuyéndose la dirección de forma proporcional al número de horas de clase dictadas. La asignación se llevará a cabo en virtud del deseo de los estudiantes de desarrollar un tema dentro de las líneas de investigación de los profesores del Máster y de la nota media obtenida en las calificaciones del primer cuatrimestre. En todo caso: a. No se superará la ratio de 10 TFM's por profesor/a en el mismo Máster. b. Preferiblemente, la asignación no supondrá que ningún/a profesor/a dirija más del 10% de los TFM's

4.6 Calendario de comienzo y fin del programa

4.6.1 Duración del programa en meses: 12

4.6.2 Fechas de inicio

Primer edición: Entre 15 de septiembre y 15 de diciembre

- Del 15-09-2024 al 31-07-2025

Segunda edición:

- Del - al -

4.6.3 Número de ediciones: 1